

## PROGRAMA BIENESTAR SOCIAL 2024





## INTRODUCCIÓN

El Plan de Bienestar Social de La Red de salud del centro E.S.E ofrece al colaborador diferentes programas, con el interés de crear, mantener y mejorar las condiciones laborales, mejorar las competencias laborales, favorecer el desarrollo integral y el mejoramiento del nivel de vida del funcionario y su familia.

### 1. OBJETIVO GENERAL

Contribuir a la mejora de la calidad de vida de los colaboradores de la Red de Salud del Centro E.S.E. a través de programas que promuevan el desarrollo integral de los colaboradores y sus familias.

### 2. OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Promover la integración y el buen uso del tiempo libre éntrelos colaboradores a través de actividades culturales, sociales, recreativas y deportivas.
- Brindar información a los funcionarios que están próximos a su retiro laboral con el fin de facilitarle el proceso para su pensión y su adaptación al cambio.

### 3. METAS

- ✓ Cumplir con la participación del 70% de los colaboradores en el Programa de bienestar en las actividades priorizadas.
- ✓ Cumplir mayor o igual al  $\geq 95\%$  el Plan de Bienestar e incentivos

### 4. RECURSOS

El programa de Bienestar Social e Incentivos se financiará a través del rubro de bienestar social e incentivos del presupuesto asignado a la Red de Salud del Centro E.S.E en cada vigencia fiscal.



053

## 5. BENEFICIARIOS

El programa de Bienestar Social e incentivos tendrá como beneficiarios a todos los funcionarios de la Red de Salud del Centro E.S.E.

## 6. PLAN DE ACCIÓN

El presente programa de Bienestar Social e incentivos está enmarcado en la realización de actividades que permitan la integración de los funcionarios, los reconocimientos como individuo y como colaboradores, de tal manera que perciban que la E.S.E centro da respuesta a sus necesidades.

Para el logro de los objetivos del presente plan y su operativización se establece el plan de actividades adjunto.

**NILLER LADY ALZATE AGUDELO**  
Jefe Oficina Gestión del Talento Humano

### 1, DESARROLLO CULTURAL Y ARTISTICO

Posibilitar las expresiones de los colaboradores que al interior de la ESE Centro comparten alternadamente lo laboral con lo social.

| ACTIVIDAD   | DETALLE  | MES      | TOTAL      |
|---|--|----------|------------|
| Celebración Día de la Mujer                                 | Entrega detalle por ti mujer y tarjeta bono para descuento en toma de citología, transferible. | mar-08   | 9,000,000  |
| Celebración Días Especiales, cumpleaños y días ambientales. | Entrega de tarjeta electrónica y publicación en redes sociales.                                | Continuo |            |
| Día de la Calidad   | Capacitación al personal y actividades deportivas y culturales                                 | Julio    | 50,000,000 |
| Beneficio uso de la bicicleta                               | cumplimiento ley 1811 de 2016  | Continuo |            |
| Celebración Día del Niño (familia)                          | Celebración para los hijos de colaboradores  | oct-27   | 23,000,000 |
| Rendición de Cuentas  | Rendición informe anual 2024   | dic-15   | 80,000,000 |
| Novenas Navideñas   | Bienvenida a la Navidad  | dic-01   | 4,500,000  |

**SUBTOTAL**

**166,500,000**

## 2, DESARROLLO HUMANO

Ejecutar programas integrales de desarrollo humano que promuevan un mejor nivel de vida laboral y familiar.

| ACTIVIDAD  | DETALLE   | MES         | TOTAL     |
|--|---|-------------|-----------|
| Semana de la Seguridad y Salud en el trabajo y Ambiental | Jornada de autocuidado y medio ambiente                                     | Noviembre   | 2,500,000 |
| Plan Empresa   | Organizar estudio formal para mejorar nivel de estudio de los colaboradores | Febrero     |           |
| Pausas Activas   | Programa de pausas activas para las 16 IPS                                  | Continuo    | 0         |
| Atención pre-pensionados                                 | Orientación de temas de historia laboral y nómina                           | Continuo    | 0         |
| medición clima organizacional                            | Periodicidad  | Cada 2 años | 7,000,000 |
| Medición de riesgo psicosocial.                          | Normatividad  | Cada 2 años |           |
| Encuesta de satisfacción                                 | Encuesta al cliente interno   | Anual       | 0         |

|   |   |             |                   |
|---|---|-------------|-------------------|
| Diagnóstico Cultura Organizacional                                  | Acreditación  | Cada 2 años |                   |
| Buzón de Escucha Activa   | Estrategia de comunicación con los colaboradores (intranet)                                   | Continuo    | 0                 |
| Salud Visual (familia)  | convenio de salud visual y descuento por nómina hasta por 3 cuotas                            | Continuo    | 0                 |
| Servicio Funerario (familia).                                       | 50% de aporte mensual para servicios exequiales.  | Continuo    | 1,500,000         |
| Acompañamiento en situaciones de Luto. (familia)                    | Entrega de adorno floral por fallecimiento.   | Continuo    | 500,000           |
| Realizar estudio póliza de seguros                                  | Art. 53 Acuerdo Sindical  |             |                   |
| Descuento Especial en Servicios Directos de la ESE Centro (familia) | Descuento del 30% para el funcionario y su familia en los servicios directos de la ESE Centro | Continuo    | 0                 |
| <b>SUBTOTAL</b>   |   |             | <b>11,500,000</b> |

### 3, DESARROLLO RECREATIVO, DEPORTIVO Y VACACIONAL

Crear espacios en los cuales los colaboradores y su familia, puedan desenvolverse en el área recreativa y al tiempo pueda fortalecer el espíritu con las diferentes actividades lúdico-recreativas de integración socio-cultural.

| ACTIVIDAD                                       | DETALLE   | MES              | TOTAL             |
|---|---|------------------|-------------------|
| Vacaciones Ecodivertidas (familia).             | Realizar actividad recreativa y cultural para los hijos de los colaboradores. | Julio            | 3,500,000         |
| Apoyar el equipo de fútbol masculino y femenino | Participar en torneos masculinos y femeninos                                  | segundo semestre | 10,000,000        |
| Caminata Ecológica                              | Promover una caminata para el funcionario y su familia                        | Mayo             | 1,500,000         |
| <b>SUBTOTAL</b>                                 |   |                  | <b>15,000,000</b> |

#### 4. PLAN DE ESTÍMULOS

Beneficiar con el programa anual de incentivos a los servidores públicos de carrera administrativa, así como los de libre nombramiento y remoción de niveles profesionales, técnico, administrativo y operativo.

| ACTIVIDAD  | DETALLE   | MES      | TOTAL |
|--|---|----------|-------|
| Horario especial para cabezas de familia (familia) | Situaciones especiales con su grupo familiar (1° consanguinidad, 1° afinidad) incluyendo hijos de crianza.  | Continuo | 0     |
| Educación (familia)                                | Hasta 50% para empleados que cursen en instituciones con convenio y subsidio de educación a un hijo menor de 26 años con instituciones de nivel técnico con convenio. | Continuo | 0     |
| Horario especial por estudio profesional           | 1 hora antes si están estudiando fuera de la ciudad y 30 minutos dentro de la localidad.  | Continuo | 0     |
| Mejor colaborador                                  | Premiar el día de la calidad por proceso según la valoración del equipo de trabajo, por sus valores y relaciones interpersonales.                                     | Junio    | 0     |
| Jornada de Vacunación                              | Entrega de refrigerio y almuerzo según acuerdo sindical, art. 59  | Continuo | 0     |

|                                     |   |            |                  |
|-------------------------------------|---|------------|------------------|
| Estímulo por cumpleaños             | Medio día libre a disfrutar dentro del mismo mes de cumpleaños          | Continuo   | 0                |
| Reconocimiento a la entrega         | Reconocimiento a los mejores colaboradores por proceso                  | Trimestral | 2,600,000        |
| Premiación quinquenios              | Se realiza premiación al cumplimiento de 20, 25, 30, 35 años de labores | Diciembre  | 2,000,000        |
| Reconocimiento a la labor meritoria | Reconocimiento a las mejores evaluaciones de desempeño                  | Diciembre  | 2,000,000        |
| <b>SUBTOTAL</b>                     |   |            | <b>6,600,000</b> |

---

**TOTAL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS**

**199.600.000**