



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION 2025

GTH - F - 14



053

PROCESO	TEMA	OBJETIVO	A QUIEN VA DIRIGIDA LA CAPACITACIÓN	PORQUÉ CONSIDERA IMPORTANTE LA CAPACITACIÓN EN EL TEMA SOLICITADO	CANTIDAD DE COLABORADORES QUE REQUIEREN LA CAPACITACIÓN	INTENSIDAD HORARIA	CON QUE FRECUENCIA DEBE REALIZARSE LA CAPACITACIÓN EN EL TEMA SOLICITADO	TIENE ALGUNA SUGERENCIA RESPECTO A ALGUNA PERSONA DEL EQUIPO DE TRABAJO O ENTIDAD EXTERNA QUE PODRIA APOYAR DANDO LA CAPACITACIÓN?	MARQUE CON UNA X LA MODALIDAD DE CAPACITACIÓN REQUERIDA					FECHA PROPUESTA	
									DIRECTA CAPACITACIÓN	SEMINARIO	TALLER	CURSO	DIPLOMADO		CARTILLA
SUB GERENCIA CIENTIFICA	HERRAMIENTAS DE EXCEL AVANZADOS	FORTALECER EL ANALISIS DE LAS BASES DE DATOS DE LAS NOMINALES, CON EL FIN DE TENER UN INFORME MAS DETALLADO DE LA POBLACION ASIGNADA	LIDERES DE PROCESOS SUBGERENCIA CIENTIFICA	POR QUE POTENCIALIZARIA EL ANALISIS DE LOS INFORMES	10	10	1	ITENALCO				X			MARZO
SUB GERENCIA CIENTIFICA	COMUNICACIÓN ACERTIVA	FORTALECER LA COMUNICACIÓN ACERTIVA ENTRE EL EQUIPO DE LIDERES A CARGO DE LA SUBGERENCIA CIENTIFICA	LIDERES DE PROCESOS SUBGERENCIA CIENTIFICA	POR QUE MEJORA LA COMUNICACIÓN, FORTALECE LOS LAZOS DE COMPAÑERISMO	10	8	2	NO		X	X				FEBRERO

PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	RUTA INTEGRAL DE ATENCIÓN EN SALUD PARA LA PRIMERA INFANCIA. RESOLUCIÓN 3280 DEL 2018.	PROPORCIONAR A LOS PROFESIONALES LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA OFRECER UNA ATENCIÓN DE CALIDAD Y ADECUADA A LAS NECESIDADES FÍSICAS, EMOCIONALES Y SOCIALES DE LOS ADOLESCENTES. ESTO INCLUYE LA PROMOCIÓN DE LA SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA, LA PREVENCIÓN DE	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	LA ADOLESCENCIA ES UNA ETAPA CRUCIAL PARA EL DESARROLLO FÍSICO, EMOCIONAL Y SOCIAL DE LOS JÓVENES. DURANTE ESTE PERIODO, LOS ADOLESCENTES ENFRENTAN DIVERSOS RIESGOS Y DESAFÍOS RELACIONADOS CON LA SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA, LA SALUD MENTAL, LAS ENFERMEDADES PREVENIBLES Y LOS HÁBITOS DE VIDA. UNA CAPACITACIÓN ADECUADA PERMITE A LOS PROFESIONALES DE SALUD OFRECER UNA ATENCIÓN	45 PROFESIONALES	1	SEMESTRAL	LIDER DE RUTA	X									FEABRERO - AGOSTO
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	RUTA INTEGRAL DE ATENCIÓN EN SALUD PARA LA PRIMERA INFANCIA. RESOLUCIÓN 3280 DEL 2018.	FORTALECER LAS COMPETENCIAS DEL PERSONAL EN EL MANEJO ADECUADO DE CASOS DE DESNUTRICIÓN, PROPORCIONANDO LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA APLICAR LOS PROTOCOLOS ESTABLECIDOS, MEJORAR LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN NUTRICIONAL Y	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	ESTA CAPACITACIÓN BUSCA MEJORAR EL MANEJO NUTRICIONAL Y CLÍNICO DE LOS NIÑOS DE 0 A 59 MESES, REDUCIENDO LA MORTALIDAD Y MORBILIDAD RELACIONADAS CON LA DESNUTRICIÓN, AL MISMO TIEMPO QUE SE PROMUEVE EL BIENESTAR Y LA SALUD INFANTIL.	45 PROFESIONALES	1	SEMESTRAL	SECRETARIA DE SALUD PUBLICA DISTRITAL, ENFERMERA COORDINADORA DEL COMPONENTE DE ALTERACIONES NUTRICIONALES	X									MARZO - SEPTIEMBRE
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	INDICADORES ANTROPOMETRICOS, PATRONES DE REFERENCIA Y PUNTOS DE CORTE PARA LA CLASIFICACION ANTROPOMETRICA DEL ESTADO NUTRICIONAL DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES MENORES DE 18 AÑOS DE EDAD.	GARANTIZAR QUE LOS PROFESIONALES DE SALUD PUEDAN EVALUAR CON PRECISION EL ESTADO NUTRICIONAL DE LOS MENORES, DETECTANDO DE MANERA TEMPRANA POSIBLES PROBLEMAS.	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	ESTA CAPACITACION ASEGURA QUE EL PERSONAL DE SALUD UTILICE HERRAMIENTAS ESTANDARIZADAS Y CIENTIFICAS PARA EVALUAR EL CRECIMIENTO Y DESARROLLO DE LOS MENORES, MEJORANDO LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN Y FAVORECIENDO LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS ADECUADAS DE PREVENCIÓN Y	45 PROFESIONALES	1	ANUAL	LIDER DE RUTA	X									MAYO
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	LACTANCIA MATERNA Y ALIMENTACIÓN COMPLEMENTARIA	PROPORCIONAR LOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES NECESARIOS PARA APOYAR A LAS MADRES Y CUIDADORES EN LA PROMOCIÓN DE LA LACTANCIA EXCLUSIVA DURANTE LOS PRIMEROS SEIS MESES DE VIDA Y LA INTRODUCCIÓN ADECUADA DE	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	ESTOS SON FACTORES CLAVE PARA EL DESARROLLO Y LA SALUD DEL NIÑO DURANTE LOS PRIMEROS AÑOS DE VIDA. LA LACTANCIA MATERNA EXCLUSIVA HASTA LOS SEIS MESES PROPORCIONA UNA NUTRICIÓN ÓPTIMA, FORTALECE EL SISTEMA INMUNOLÓGICO Y REDUCE EL RIESGO DE ENFERMEDADES Y MALNUTRICIÓN. LA CORRECTA INTRODUCCIÓN DE ALIMENTOS	45 PROFESIONALES	1	ANUAL	SECRETARIA DE SALUD PUBLICA DISTRITAL, ENFERMERA COORDINADORA DEL COMPONENTE DE ALTERACIONES NUTRICIONALES	X									JUNIO
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	AIPEI CLINICO Y/O COMUNITARIO	FORTALECER LAS COMPETENCIAS DE LOS PROFESIONALES PARA OFRECER UNA ATENCIÓN INTEGRAL A LA INFANCIA, ENFOCÁNDOSE EN LA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES, LA IDENTIFICACIÓN	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	LAS ENFERMEDADES PREVALENTES EN LA INFANCIA SON UNA DE LAS PRINCIPALES CAUSAS DE MORBILIDAD Y MORTALIDAD INFANTIL, ESPECIALMENTE EN LOS PRIMEROS AÑOS DE VIDA. LA CAPACITACIÓN PERMITE A LOS PROFESIONALES DE SALUD IDENTIFICAR, PREVENIR Y TRATAR DE MANERA	45 PROFESIONALES	1	ANUAL	SECRETARIA DE SALUD PUBLICA DISTRITAL, SUBGRUPO DE SALUD MATERNO-INFANTIL					X					SE REALIZARÁ CONFORME A LA SSPD DETERMINE LAS FECHAS EN LAS QUE SE ACTIVARÁ EL MODULO.

PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	PLANIFICACIÓN FAMILIAR, MÉTODOS DE PLANIFICACIÓN, ASESORÍA EN SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA	CAPACITAR AL PERSONAL DE SALUD SOBRE PLANIFICACIÓN FAMILIAR, MÉTODOS ANTICONCEPTIVOS Y ASESORÍA EN SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA, PARA GARANTIZAR LA PROVISIÓN DE SERVICIOS INTEGRALES, ÉTICOS, Y CULTURALMENTE SENSIBLES QUE PERMITAN A LAS PERSONAS INFORMADAS TOMAR DECISIONES Y RESPONSABLES SOBRE SU SALUD Y BIENESTAR.	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	LA CAPACITACION DEL PERSONAL EN PLANIFICACION FAMILIAR, MÉTODOS ANTICONCEPTIVOS Y ASESORÍA EN SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA ES FUNDAMENTAL PARA GARANTIZAR QUE LOS PROFESIONALES RECIBAN INFORMACIÓN Y SE ACTUALICEN EN GUIAS, PROTOCOLOS, MANEJOS, NUEVOSMETODS EN EL MERCADO, POSIBLES AL TERACIONES - ESTO CONTRIBUYE A LA PREVENCIÓN DE EMBARAZOS NO PLANIFICADOS, LA REDUCCIÓN DE ENFERMEADES DE TRANSMISIÓN SEXUAL Y LA MEJORA DE LA SALUD DE	45 PROFESIONALES	1	SEMESTRAL	ENFERMERA LABORATORIO ABBOOT	X					ENERO 30 Y 31 JUNIO 26 Y 27 DEL 2025
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	RUTA MATERNA PERINATAL SEGÚN RESOLUCION 3280, TEMA CONSULTA PRECONCEPCIONAL	GARANTIZAR QUE EL PERSONAL DE SALUD ADQUIERA COMPETENCIAS PARA UNA ATENCIÓN INTEGRAL Y OPORTUNA EN LA CONSULTA PRECONCEPCIONAL, IDENTIFICANDO Y MANEJANDO FACTORES DE RIESGO PROMOVRIENDO ESTILOS DE VIDA SALUDABLES Y LA PLANIFICACIÓN FAMILIAR, CON EL FIN DE GARANTIZAR UN MEJOR MANEJO A LA MUJER Y SU FUTURO BEBE DISMINUYENDO LOS RIESGOS MATERNO	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	MEJORA DE LA SALUD DE LA SALUD EN CONSULTA PRECONCEPCIONAL DESDE LA RUTA MATERNO PERINATAL, ES ESENCIAL PARA PREVENIR RIESGOS ASOCIADOS AL EMBARAZO, MEJORAR LA SALUD DE LAS MUJERES EN EDAD FÉRTIL Y GARANTIZAR UN DESARROLLO FETAL ÓPTIMO. ESTE ENFOQUE INTEGRAL PERMITE LA IDENTIFICACIÓN TEMPRANA DE CONDICIONES MÉDICAS, LA PROMOCIÓN DE HÁBITOS SALUDABLES Y EL FORTALECIMIENTO DE LA PLANIFICACIÓN FAMILIAR, IMPACTANDO POSITIVAMENTE EN LA CALIDAD DE VIDA DE LA MADRE, EL RECIÉN NACIDO Y LA FAMILIA. LA FORMACIÓN ASEGURA QUE	45 PROFESIONALES	1	TRIMESTRAL	ENFERMERA LIDER DE LA RUTA MPN	X					FEBRERO 27 Y 28 MAYO 29 Y 30 AGOSTO 28 Y 29 NOVIEMBRE 27 Y 28 DEL 2025
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	RMPN, GUÍA DE PRACTICA CLÍNICA SIFILIS GESTACIONAL Y CONGÉNITA	FORTALECER LAS COMPETENCIAS DEL PERSONAL DE SALUD PARA LA DETECCIÓN TEMPRANA Y MANEJO DE LA SIFILIS GESTACIONAL Y CONGÉNITA, EN EL MARCO DE LA RUTA MATERNO PERINATAL, SEGÚN LAS GUÍAS DE PRACTICA CLÍNICA, CON EL PROPÓSITO DE ERRADICAR LA TRANSMISIÓN VERTICAL Y LAS POSIBLES COMPLICACIONES, ASOCIADAS A LA SALUD MATERNA E INFANTIL	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	CAPACITAR AL PERSONAL DE SALUD EN LA GUÍA DE PRACTICA CLÍNICA PARA LA SIFILIS GESTACIONAL Y CONGÉNITA ES FUNDAMENTAL PARA PREVENIR Y MANEJAR UNA DE LAS PRINCIPALES CAUSAS DE MORBIMORTALIDAD MATERNO-INFANTIL EVITABLE. UNA ADECUADA ATENCIÓN Y OPORTUNA PERMITE IDENTIFICAR Y TRATAR INFECCIONES DURANTE EL EMBARAZO, EVITANDO COMPLICACIONES COMO ABORTO ESPONTÁNEO, PARTO O SECUELAS GRAVES EN EL RECIÉN NACIDO. ADEMÁS, LA FORMACIÓN ASEGURA QUE LOS PROFESIONALES SE	45 PROFESIONALES	2	TRIMESTRAL	GINECOLOGO DE SECRETARIA DE SALUD	X					MARZO 27 Y 28 JUNIO 26 Y 27 SEPTIEMBRE 25 Y 26 DICIEMBRE 18 Y 19 DEL 2025

PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	RUTA JUVENTUD SEGUN LA RESOLUCION 3280	CAPACITAR AL PERSONAL DE SALUD SOBRE LOS DERECHOS DE LA POBLACION JUVENIL, SU DESARROLLO SALUDABLE E IDENTIFICAR Y ABORDAR SUS NECESIDADES EN SALUD FISICA, MENTAL, SEXUAL Y, EN EL MARCO DE LA RUTA DE ATENCION INTEGRAL PARA LA JUVENTUD.	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	LA CAPACITACION DEL PERSONAL DE SALUD EN LA RUTA DE ATENCION INTEGRAL PARA LA JUVENTUD BAJO RESOLUCION 3280 ES CRUCIAL PARA GARANTIZAR UNA ATENCION CENTRADA EN LAS NECESIDADES Y DERECHOS DE LOS JOVENES, RESPETANDO SU DIVERSIDAD Y SU BIENESTAR INTEGRAL. ESTE PROCESO PERMITE IDENTIFICAR Y ABORDAR FACTORES DE RIESGO RELACIONADOS CON SALUD MENTAL, CONSUMO DE SUSTANCIAS, SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA, Y PREVENCIÓN DE VIOLENCIA, FACILITANDO INTERVENCIONES OPORTUNAS. AL FORTALECER LAS	45 PROFESIONALES	1	TRIMESTRAL	MEDICA Y ENFERMERA DE LA RUTA	X								ABRIL 24 Y 25 JULIO 25 Y 31 OCTUBRE 30 Y 31 DEL 2025
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	RMPM, MANEJO DE CRISIS HIPERTENSIVA	CAPACITAR AL PERSONAL DE SALUD EN LA DETECCIÓN TEMPRANA, MANEJO Y ATENCION A COMPLICACIONES RELACIONADAS CON LA CRISIS HIPERTENSIVA DURANTE EL EMBARAZO, PARTO Y PUERPERIO, PARA REDUCIR LA MORBIMORTALIDAD Y PERINATAL	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	ADMNISTRACION DEL PERSONAL DE SALUD EN EL MANEJO DE CRISIS HIPERTENSIVA DENTRO DE LA RUTA MATERNO PERINATAL (RMPN) ES ESENCIAL PARA PREVENIR COMPLICACIONES COMO ECLAMPSIA, DESPRENDIMIENTO DE PLACENTA Y DAÑO MULTIORGANICO, QUE AFECTEN LA SALUD DE LA MADRE Y EL FETO. UNA ADECUADA ATENCION BASADA EN LOS PROTOCOLOS QUE GARANTICE LA ESTABILIZACION DE LA VIDA INMEDIATA, EL CONTROL EFECTIVO DE LA HIPERTENSION Y LA FORMACION DEL	45 PROFESIONALES	1	TRIMESTRAL	PERSONAL DE SALA DE PARTOS	X								MAYO 29 Y 30 AGOSTO 28 Y 29 NOVIEMBRE 27 Y 28
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	RMPN, LACTANCIA MATERNA	CAPACITAR AL PERSONAL DE SALUD PARA PROMOVER, PROTEGER Y APOYAR LA LACTANCIA COMO LA ESTRATEGIA MAS EFECTIVA PARA GARANTIZAR LA NUTRICION, SALUD Y DESARROLLO OPTIMO DE RECIEN NACIDO, ALINEADA CON LAS DIRECTRICES DE LA RUTA MATERNO PERINATAL	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	PERSONAL DE SALUD EN LA LACTANCIA MATERNA DENTRO DEL MARCO DE LA RMPN ES CLAVE PARA FOMENTAR PRACTICAS QUE OPTIMICEN LA ALIMENTACION Y EL DESARROLLO INFANTIL. GARANTIZAR QUE LOS PROFESIONALES CONOZCAN LOS BENEFICIOS DE LA LACTANCIA EXCLUSIVA DURANTE LOS PRIMEROS SEIS MESES Y COMPLEMENTARIA HASTA LOS DOS AÑOS O MAS PERMITEN OBTENER	45 PROFESIONALES	1	TRIMESTRAL	JEFE LIDER DE LACTANCIA MATERNA SECRETARIA DE SALUD	X								JUNIO 26 Y 27 SSPTIEMBRE 25 Y 26 DICIEMBRE 18 Y 19 DEL 2025
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	RMPN MANEJO DE LA ANEMIA GESTACIONAL	CAPACITAR AL PERSONAL DE SALUD EN LA IDENTIFICACION, PREVENCIÓN Y MANEJO INTEGRAL DE LA ANEMIA GESTACIONAL PARA REDUCIR LOS RIESGOS ASOCIADOS A LA SALUD Y LA MATERNA PERINATAL	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	LA CAPACITACION DEL PERSONAL DE SALUD EN EL MANEJO DE LA ANEMIA GESTACIONAL DENTRO DE LA RMPN ES FUNDAMENTAL PARA PREVENIR COMPLICACIONES COMO PARTO PREMATURO, BAJO PESO AL NACER Y AUMENTO DE LA MORBIMORTALIDAD MATERNA Y FETAL. ESTE CONOCIMIENTO PERMITE DETECTAR LOS CASOS	45 PROFESIONALES	1	TRIMESTRAL	MEDICO DE LA RUTA	X								JULIO 25 Y 31 OCTUBRE 30 Y 31 DEL 2025

PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	RMPN MORBILIDAD MATERNA EXTREMA	CAPACITAR AL PERSONAL DE SALUD EN LA IDENTIFICACIÓN, MANEJO Y PREVENCIÓN DE LA MORBILIDAD MATERNA EXTREMA, PARA REDUCIR LA MORBIMORTALIDAD Y GARANTIZAR UNA ATENCIÓN OPORTUNA, INTEGRAL Y SEGURA DURANTE EL EMBARAZO, PARTO Y PUERPERIO.	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	LA CAPACITACION DEL PERSONAL DE SALUD EN EL MANEJO DE LA MORBILIDAD EXTREMA ES ESENCIAL PARA DETECTAR, TRATAR Y PREVENIR CONDICIONES QUE REPRESENTAN UN RIESGO CRÍTICO PARA LA VIDA DE LAS MUJERES DURANTE EL EMBARAZO, PARTO Y PUERPERIO. ESTE PROCESO PERMITE FORTALECER LAS COMPETENCIAS PARA INTERVENIR EN LAS EMERGENCIAS TEJAS, GARANTIZAR LA ESTABILIZACIÓN DEL PACIENTE Y COORDINAR LA	45 PROFESIONALES	2	TRIMESTRAL	PERSONAL DE SALA DE PARTOS, GINECOLOGA DE LA RED	X							AGOSTO 28 Y 29 NOVIEMBRE 27 Y 28 DEL 2025
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	GUIA Y MANEJO PRACTICA CLINICA HIPERTENSION	OPTIMIZAR EL MANEJO DE LA HIPERTENSION PARA MEJORAR LA SALUD Y CALIDAD DE VIDA DE LOS PACIENTES, MINIMIZANDO EL RIESGO DE COMPLICACIONES GRAVES A LARGO PLAZO.	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	PERSONAL DE SALUD EN LA GUIA DE PRACTICA CLINICA DE HIPERTENSION ES FUNDAMENTAL PARA GARANTIZAR UN MANEJO ADECUADO Y EFECTIVO DE LA ENFERMEDAD. AL ASEGURAR QUE LOS PROFESIONALES ESTÉN AL TANTO DE LAS ÚLTIMAS EVIDENCIAS CIENTÍFICAS Y LAS MEJORES PRÁCTICAS RECOMENDADAS, SE MEJORA LA CALIDAD DEL DIAGNÓSTICO, TRATAMIENTO Y SEGUIMIENTO DE LOS PACIENTES. ESTO NO SOLO OPTIMIZA LOS RECURSOS DISPONIBLES, SINO QUE TAMBIÉN CONTRIBUYE A LA PREVENCIÓN DE COMPLICACIONES GRAVES	45 PROFESIONALES	4	TRIMESTRAL	* MEDICOS AMBULATORIO. *MEDICO AUDITOR * MEDICOS DE HOSPITAL PADRINO FUNDACION VALLE DEL LILI	X							ABRIL
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	GUIA Y MANEJO PRACTICA CLINICA DIABETES	PROPORCIONAR A LOS PROFESIONALES DE LA SALUD LOS CONOCIMIENTOS Y HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA MEJORAR EL DIAGNÓSTICO, TRATAMIENTO Y SEGUIMIENTO DE LOS PACIENTES CON DIABETES MELITUS. A TRAVÉS DE ESTA CAPACITACIÓN, SE BUSCA FORTALECER LA CAPACIDAD DE LOS PROFESIONALES PARA OFRECER UN MANEJO ADECUADO Y PERSONALIZADO, PROMOVER LA PREVENCIÓN DE COMPLICACIONES Y	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	ES FUNDAMENTAL CAPACITAR AL PERSONAL ASISTENCIAL SOBRE LA GUIA DE PRACTICA CLINICA DE DIABETES PORQUE PERMITE ASEGURAR QUE LOS PROFESIONALES DE LA SALUD CUENTEN CON LOS CONOCIMIENTOS MÁS ACTUALIZADOS Y BASADOS EN EVIDENCIA PARA EL MANEJO ADECUADO DE ESTA CONDICIÓN. LA DIABETES ES UNA ENFERMEDAD CRÓNICA QUE REQUIERE UN ENFOQUE INTEGRAL Y PERSONALIZADO, POR LO QUE UNA CAPACITACIÓN CONSTANTE ASEGURA QUE LOS MÉDICOS, ENFERMERAS Y DEMÁS PROFESIONALES PUEDAN OFRECER UN TRATAMIENTO EFECTIVO, PREVENIR COMPLICACIONES Y MEJORAR LA CALIDAD DE	45 PROFESIONALES	4	TRIMESTRAL	* MEDICOS AMBULATORIO. *MEDICO AUDITOR * MEDICOS DE HOSPITAL PADRINO FUNDACION VALLE DEL LILI	X							ENERO

PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	GUIA Y MANEJO PRACTICA CLINICA ERC	ESTABLECER A LOS PROFESIONALES DE LA SALUD UN CONJUNTO DE PAUTAS BASADAS EN LA EVIDENCIA CIENTIFICA ACTUAL, CON EL FIN DE MEJORAR LA IDENTIFICACION, TRATAMIENTO Y SEGUIMIENTO DE LOS PACIENTES CON ERC. ESTA GUIA BUSCA OPTIMIZAR LA ATENCION, PREVENIR COMPLICACIONES Y RETRASAR LA PROGRESION DE LA ENFERMEDAD, PROMOVRIENDO UN ENFOQUE INTEGRAL QUE CONTEMPLA TANTO EL CONTROL DE	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	EL MANEJO ADECUADO DE LA ENFERMEDAD RENAL CRÓNICA (ERC) ES CRUCIAL PARA EL PERSONAL DE SALUD DEBIDO A LA ALTA PREVALENCIA DE ESTA CONDICIÓN Y SU IMPACTO SIGNIFICATIVO EN LA CALIDAD DE VIDA DE LOS PACIENTES. LA ERC PUEDE PROGRESAR DE MANERA SILENCIOSA Y, SI NO SE DETECTA NI TRATA A TIEMPO, PUEDE LLEVAR A COMPLICACIONES GRAVES, COMO LA INSUFICIENCIA RENAL TERMINAL. AL CONTAR CON UNA GUIA DE PRACTICA CLINICA BIEN ESTRUCTURADA, EL PERSONAL ASISTENCIAL ESTÁ MEJOR PREPARADO PARA IDENTIFICAR A TIEMPO LOS SIGNOS DE LA ENFERMEDAD, APLICAR INTERVENCIONES	45 PROFESIONALES	4	TRIMESTRAL	* MEDICOS AMBULATORIO. *MEDICO AUDITOR * MEDICOS DE HOSPITAL PADRINO FUNDACION VALLE DEL LILI	X						JULIO
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	RUTA ADULTEZ Y VEJEZ	GARANTIZAR UN ENFOQUE INTEGRAL Y COORDINADO EN LA ATENCION DE LAS PERSONAS ADULTAS MAYORES, PROMOVRIENDO SU BIENESTAR FISICO, MENTAL Y SOCIAL. ESTA RUTA BUSCA OPTIMIZAR LA CALIDAD DE VIDA DE ESTE GRUPO ETARIO A TRAVES DE INTERVENCIONES PREVENTIVAS, CURATIVAS Y REHABILITADORAS, CON UN ENFASIS PARTICULAR EN LA DETECCION TEMPRANA DE ENFERMEDADES, EL MANEJO	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	LA CAPACITACION SOBRE LA RUTA DE ATENCION INTEGRAL PARA LA ADULTEZ Y VEJEZ, SEGUN LA RESOLUCION 3280, ES DE VITAL IMPORTANCIA PARA EL PERSONAL ASISTENCIAL PORQUE GARANTIZA QUE LOS PROFESIONALES DE LA SALUD ESTEN ADECUADAMENTE PREPARADOS PARA OFRECER UNA ATENCION ADECUADA Y DE CALIDAD A LA POBLACION ADULTA MAYOR. ESTA CAPACITACION PERMITE A LOS MÉDICOS, ENFERMERAS Y DEMÁS TRABAJADORES DE LA SALUD COMPRENDER A FONDO LAS NECESIDADES FISICAS, PSICOLÓGICAS Y SOCIALES DE LOS ADULTOS MAYORES, ASÍ COMO LOS LINEAMIENTOS Y ESTRATEGIAS	45 PROFESIONALES	4	TRIMESTRAL	* MEDICOS AMBULATORIO. *MEDICO AUDITOR * MEDICOS DE HOSPITAL PADRINO FUNDACION VALLE DEL LILI	X						OCTUBRE
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	CANCER DE MAMA Y CANCER DE PROSTA	FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES DE LOS PROFESIONALES DE LA SALUD EN LA PREVENCIÓN, DETECCIÓN TEMPRANA, DIAGNÓSTICO, TRATAMIENTO Y SEGUIMIENTO DE ESTAS DOS FORMAS DE CÁNCER. ESTA FORMACIÓN BUSCA MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCIÓN BRINDADA A LOS PACIENTES, REDUCIENDO LA MORTALIDAD Y MEJORANDO LOS RESULTADOS CLÍNICOS A TRAVÉS	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	UNA CAPACITACION ADECUADA PERMITE QUE LOS PROFESIONALES DE LA SALUD ADQUIERAN LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA IDENTIFICAR FACTORES DE RIESGO, REALIZAR EXÁMENES CLÍNICOS APROPIADOS Y ORIENTAR A LOS PACIENTES SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA AUTOEXPLORACIÓN Y LAS PRUEBAS DIAGNÓSTICAS. ADEMÁS, SENSIBILIZA AL PERSONAL SOBRE LA ATENCIÓN INTEGRAL CONSIDERANDO NO SOLO LOS ASPECTOS MÉDICOS, SINO TAMBIÉN EL APOYO EMOCIONAL Y PSICOLÓGICO QUE REQUIEREN LOS PACIENTES DURANTE SU PROCESO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO. DE ESTA MANERA SE OPTIMIZAN LOS	45 PROFESIONALES	4	TRIMESTRAL	* MEDICOS AMBULATORIO. *MEDICO AUDITOR * MEDICOS DE HOSPITAL PADRINO FUNDACION VALLE DEL LILI	X						DICIEMBRE

PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	GENERALIDADES DE LA TUBERCULOSIS Y ENFERMEDAD DE HANSEN	FORTALECER LAS COMPETENCIAS DE LOS PROFESIONALES DE SALUD EN LA ATENCIÓN INTEGRAL DE LOS PACIENTES CON TUBERCULOSIS Y ENFERMEDAD DE HANSEN, PROPORCIONANDO LES HERRAMIENTAS ACTUALIZADAS SOBRE DIAGNÓSTICO, TRATAMIENTO, PREVENCIÓN Y	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	ES IMPORTANTE REALIZAR ESTA CAPACITACIÓN PORQUE LA TUBERCULOSIS Y LA ENFERMEDAD DE HANSEN REQUIEREN UN ENFOQUE ESPECIALIZADO PARA SU DIAGNÓSTICO, TRATAMIENTO Y PREVENCIÓN. FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS DE LOS PROFESIONALES DE SALUD MEJORA LA ATENCIÓN, REDUCE LA PROPAGACIÓN Y EVITA COMPLICACIONES, CONTRIBUYENDO A LA DETECCIÓN TEMPRANA Y AL MANEJO INTEGRAL. LO QUE ES CLAVE PARA	45 PROFESIONALES	2	SEMESTRAL	LIDER DE RUTA	X							MAYO Y NOVIEMBRE
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	GUIA DE PRÁCTICA CLÍNICA VIH															
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	ENFERMEDADES DE INTERÉS EN SALUD PÚBLICA															
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	CONCEPTOS BÁSICOS EN INMUNIZACIÓN PARA TRABAJADORES DE SALUD	LOS PROGRAMAS DE INMUNIZACIÓN HAN MANEJADO VARIOS DESAFÍOS. SIN EMBARGO, DURANTE LA INTRODUCCIÓN Y EL DESPLIEGUE DE LA VACUNACIÓN CONTRA COVID-19 FUE EVIDENTE QUE EL PERSONAL DE SALUD TENÍA MUCHAS INTERROGANTES SOBRE LA SEGURIDAD, EQUIDAD, PROCESOS DE ENTREGA DE LAS VACUNAS. ESTAS INTERROGANTES SURGEN EN UN CONTEXTO DONDE LA DESINFORMACIÓN ABUNDA Y SON DUDAS A LAS CUALES EL PERSONAL DE SALUD NECESITA RESPONDER. PARA AUMENTAR LA CONFIANZA EN LA	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	EL PROPÓSITO DEL CURSO ES CERTIFICARSE EN : FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS FUNDAMENTALES DE LOS TRABAJADORES DE SALUD EN TEMAS DE INMUNIZACIÓN Y VACUNAS, Y PROVEER INFORMACIÓN ESENCIAL PARA CONVERTIRLOS EN PROMOTORES. CURSO OFERTADO VIRTUAMENTE POR LA OPS .	MEDICOS AMBULATORIO XX ENFERMERAS PYMSXX AUXILIARES PYMS XX.MEDICOS INTRAHOSPITALARIO XX	7	A TODO EL PERSONAL QUE ACTUALMENTE LABORA Y AL INGRESO DEL PERSONAL CONTRATADO	CAMPUS VIRTUAL OPS				X				ENERO
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	PLAN DE CONTINGENCIA INSTITUCIONAL PARA CONSERVACION DE BIOLÓGICOS BAJO LOS LINEAMIENTOS PAI Y/O PERDIDA DE CADENA DE FRIO	SENSIBILIZAR A TODO EL TALENTO HUMANO DIRECTO E INDIRECTO RESPONSABLE DE ORGANIZAR, MANIPULAR, TRANSPORTAR, DISTRIBUIR Y ADMINISTRAR DE LOS BIOLÓGICOS EN LAS IPS CON SERVICIOS DE VACUNACION Y LA SUPREVISION EN LA VIGILANCIA DE LA CONSERVACION DE LA CADENA DE FRIO LOS 365 DIAS DEL AÑO.	OPERARIOS AUXILIARES DE ENFERMERIA, ENFERMERAS	FORTALECER LOS CONCEPTOS BASICOS Y FORMATOS INSTITUCIONALES ESTABLECIDOS PARA EL CONTROL Y SUPERVISION DE LA CADENA FRIO (MANEJO TERMETROS DIGITALES POR EL	OPERARIOS AUXILIARES DE ENFERMERIA ENFERMERAS	2	SEMESTRAL Y AL INGRESO DE PERSONAL CONTRATADO	BIOMEDICA	X			X				FEBRERO.AGOSTO

PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	SOCIALIZACION METAS Y RESULTADOS INTENSIFICACION DE CUMPLIMIENTO EN COBERTURAS	VISIBILIZAR EN EL PROFESIONAL LAS METAS Y EL CUMPLIMIENTO DE LA INTENSIFICACION EN COBERTURAS	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	ARTICULACION DE REFERENCIAR AL SERVICIO DE VACUNACION LOS MENORES SIN ANTECEDENTES VACUNACION ATENDIDOS POR MEDICOS Y DENTRO DE LOS LINEAMIENTOS PARA LA GESTION Y ADMINISTRACION DEL PAI COMO PARTE DE LAS ESTRATEGIAS ES DESARROLLAR DE CAPACITACIONES DEL TALENTO HUMANO A CARGO DEL PROGRAMA A CORDE A SUS FUNCIONES EN LOS DIFERENTES NIVELES DE ATENCION ESTO ES EJECUTADO POR EL PROGRAMA AMPLIADO	MEDICO, ENFERMERA, AUXILIARES	1	TRIMESTRAL	LIDER PORGRAMA PAI	X								MARZO, JUNIO, OCTBR E, DICIEMBRE
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	CAPACITACION CONTINUA EN LOS COMPONENTES DEL PROGRMA PAI	PARTICIPACION MENSUAL DE TODO EL PERSONAL VACUNADOR EN LA CAPACITACION QUE EFRECE EL PROGRAMA AMPLIADO DE INMUNIZACIONES PAI DE LA SECRETARIA DE SALUD DISTRITAL	AUXILIARES DE ENFERMERIA	LINEAMIENTOS PARA LA GESTION Y ADMINISTRACION DEL PAI COMO PARTE DE LAS ESTRATEGIAS ES DESARROLLAR DE CAPACITACIONES DEL TALENTO HUMANO A CARGO DEL PROGRAMA A CORDE A SUS FUNCIONES EN LOS DIFERENTES NIVELES DE ATENCION ESTO ES EJECUTADO POR EL PROGRAMA AMPLIADO	PERSONAL VACUNADOR	4	MENSUAL	PROGRMA AMPLIADO DE INMUNIZACIONES PAI DE LA SECRETARIA DE SALUD DISTRITAL	X								MENSUAL
AMBULATORIO - SUN PROCESO DE ODONTOLOGIA	MANEJO DEL PACIENTE CON COMPROMISO SISTEMICO	CAPACITAR A LOS PROFESIONALES EN EL MANEJO ADECUADO EN EL SERVICIO DE ODONTOLOGIA PARA PACIENTES CON COMPROMISO SISTEMICO, INCLUYENDO LA IDENTIFICACION DE POSIBLES RIESGOS	COLABORADORES DEL SERVICIO DE ODONTOLOGIA.	EVITAR ATENCIONES INSEGURAS A LOS USUARIOS CON COMPROMISO SISTEMICO		35	2	ANUAL	ODONTÓLOGO ESPECIALISTA EN CIRUGIA ORAL Y/O MAXILOFACIAL O MEDICO INTERNISTA.	X							PRIMER TRIMESTRE DEL AÑO
AMBULATORIO - SUN PROCESO DE ODONTOLOGIA	TRATAMIENTO DE CONDUCTO	PORTALECER LAS COMPETENCIAS CLINICAS Y TEÓRICAS DE LOS ODONTÓLOGOS GENERALES EN LA REALIZACION DE TRATAMIENTOS DE CONDUCTOS EN DIENTES UNIRRADICULARES, BIRRADICULARES Y MULTIRRADICULARES. ENSEÑAR LAS TÉCNICAS ADECUADAS PARA RDICHO	COLABORADORES DEL SERVICIO DE ODONTOLOGIA.	GARANTIZAR UN MANEJO SEGURO, EFECTIVO DEL PROCEDIMIENTO.		32	2	ANUAL	ESPECIALISTA EN ENDODONCIA	X							SEGUNDO TRIMESTRE DEL AÑO
AMBULATORIO - SUN PROCESO DE ODONTOLOGIA	MANEJO DE ACCIDENTE POR HIPOCLORITO DE SODIO	CAPACITAR A LOS PROFESIONALES SOBRE LOS SIGNOS Y SINTOMAS DE UNA EXTRAVASACION ACCIDENTAL DE HIPOCLORITO EN LOS TEJIDOS PERIAPICALES, PASOS INMEDIATOS A SEGUIR ANTE UN ACCIDENTE CON HIPOCLORITO, INCLUYENDO TÉCNICAS DE IRRIGACION Y MANEJO DEL DOLOR, MANEJO FARMACOLÓGICO POST ACCIDENTE, COMO EL USO DE ANTIINFLAMATORIOS, ANALGÉSICOS Y ANTIBIÓTICOS SEGÚN EL CASO.	COLABORADORES DEL SERVICIO DE ODONTOLOGIA.	PREVENIR, IDENTIFICAR Y REALIZAR EL MANEJO ADECUADO DE ACCIDENTES POR HIPOCLORITO DE SODIO DURANTE PROCEDIMIENTOS DE ENDODONCIA		32	1	ANUAL	ODONTÓLOGO ESPECIALISTA EN ENDODONCIA	X							SEGUNDO TRIMESTRE DEL AÑO
AMBULATORIO - SUN PROCESO DE ODONTOLOGIA	FARMACOLOGIA	PROPORCIONAR HERRAMIENTAS PARA LA CORRECTA SELECCION Y DOSIFICACION DE MEDICAMENTOS EN PROCEDIMIENTOS ODONTOLÓGICOS, ADICIONAL RECONOCER Y MANEJAR REACCIONES ADVERSAS E INTERACCIONES	COLABORADORES DEL SERVICIO DE ODONTOLOGIA.	EVITAR COMPLICACIONES ASOCIADAS A MEDICAMENTOS Y EL USO RACIONAL DE ANTIBIOTICOS EN EL SERVICIO DE ODONTOLOGIA.		35	2	ANUAL	QUIMICO FARMACEUTICO.	X							PRIMER TRIMESTRE DEL AÑO.

AMBULATORIO - SUN PROCESO DE ODONTOLOGIA	ANESTESIA ODONTOLÓGICA	REFORZAR LOS CONOCIMIENTOS SOBRE LOS DIFERENTES TIPOS DE ANESTÉSICOS LOCALES Y SUS MECANISMOS DE ACCIÓN. ADICIONAL ENSEÑAR TÉCNICAS DE APLICACIÓN DE ANESTESIA PARA PROCEDIMIENTOS DENTALES (BLOQUEOS, INFILTRACIONES, ETC.). CAPACITAR EN LA DOSIFICACIÓN CAPACITAR A LOS	COLABORADORES DEL SERVICIO DE ODONTOLOGIA.	UN CONOCIMIENTO ADECUADO ASEGURA LA IDENTIFICACIÓN DE CONTRAINDICACIONES, MANEJO DE DOSIS Y PREVENCIÓN DE REACCIONES ADVERSAS O TÓXICAS.	32	2	ANUAL	ODONTÓLOGO ESPECIALISTA EN CIRUGÍA ORAL Y/O MAXILOFACIAL	X						TERCER TRIMESTRE DEL AÑO.
AMBULATORIO - SUN PROCESO DE ODONTOLOGIA	MANEJO DE COMUNICACIÓN OROANTRAL	ODONTÓLOGOS EN: RECONOCER LOS FACTORES DE RIESGO QUE PREDISPONEN A LA APARICIÓN DE UNA COMUNICACIÓN OROANTRAL DURANTE PROCEDIMIENTOS ODONTOLÓGICOS. IDENTIFICAR LOS SIGNOS Y SÍNTOMAS ASOCIADOS A UNA COMUNICACIÓN OROANTRAL. ENSEÑAR LAS TÉCNICAS DE CIERRE PRIMARIO Y MANEJO CONSERVADOR DE COMUNICACIONES OROANTRALES SEGÚN SU COMPLEJIDAD	COLABORADORES DEL SERVICIO DE ODONTOLOGIA.	REALIZAR IDENTIFICACIÓN, PREVENCIÓN Y MANEJO ADECUADO DE LAS COMUNICACIONES OROANTRALES. GARANTIZANDO UN TRATAMIENTO SEGURO Y EFECTIVO	32	1	ANUAL	ODONTÓLOGO ESPECIALISTA EN CIRUGÍA ORAL Y/O MAXILOFACIAL	X						PRIMER TRIMESTRE DEL AÑO.
AMBULATORIO - SUN PROCESO DE ODONTOLOGIA	RIAS	REFORZAR EL CONOCIMIENTO A TODO EL PERSONAL DEL SERVICIO DE ODONTOLOGIA ACERCA DE LA RESOLUCION 3280 INTEGRALES DE ATENCIÓN PARA LA PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA ATENCIÓN EN	COLABORADORES DEL SERVICIO DE ODONTOLOGIA.	GENERAR UNA ADOPCIÓN A LOS LINEAMIENTOS TÉCNICOS Y OPERATIVOS DE LAS RUTAS INTEGRALES DE ATENCIÓN PARA LA PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD Y LA RUTA INTEGRAL DE ATENCIÓN EN SALUD.	35	1	SEMESTRAL	LIDER DEL PROCESO CON APOYO DE JEFES DE RIAS.	X						SEGUNDO Y CUARTO TRIMESTRE DEL AÑO.
AMBULATORIO - SUN PROCESO DE ODONTOLOGIA	DILIGENCIAMIENT O HISTORIA CLINICA	INSTRUIR EN LOS ASPECTOS LEGALES Y ÉTICOS DEL DILIGENCIAMIENTO DE LA HISTORIA CLÍNICA. CAPACITAR EN LA ADECUADA REDACCIÓN Y REGISTRO DE LA ANAMNESIS, ANTECEDENTES MÉDICOS, DIAGNÓSTICOS, PROCEDIMIENTOS	COLABORADORES DEL SERVICIO DE ODONTOLOGIA.	REALIZAR UN CORRECTO DILIGENCIAMIENTO DE LA HISTORIA CLÍNICA ODONTOLÓGICA, ASEGURANDO EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD VIGENTE, LA INTEGRALIDAD EN EL REGISTRO DE INFORMACIÓN Y LA CALIDAD EN LA ATENCIÓN AL PACIENTE.	35	1	SEMESTRAL	LIDER DEL PROCESO CON APOYO DE MEDICO AUDITOR.	X						SEGUNDO TRIMESTRE DEL AÑO

GESTION DE TECNOLOGIAS Y LA INFORMACION	ATENCION HUMANIZADA	FORTALECER LAS RESPUESTAS Y TRATO HACIA LOS COLABORADORES INTERNOS Y EXTERNOS, EXPLICAR	GESTION DE TECNOLOGIAS Y LA INFORMACION	FORTALECER COMO DEBEN MANEJAR LOS DIFERENTES TIPOS DE USUARIOS PARA HACER LLEGAR UNA MISMA INFORMACION PERO POR SU CONDICION, SU EDAD O PERFIL SE HACE MAS	15	1	ANUAL	INTEGRANTE DEL EQUIPO DE ATENCION AL USUARIO	X							MAYO
GESTION DE TECNOLOGIAS Y LA INFORMACION	GESTION DE INDICADORES Y ANALISIS	FORTALECER LA CULTURA FRENTE A LA GENERACION Y ANALISIS DE INDICADORES PARA LA TOMA DE DECISIONES	LIDERES DE PROCESO Y SUBGERENCIAS	FORTALECER LA CULTURA FRENTE A LA GENERACION Y ANALISIS DE INDICADORES PARA LA TOMA DE DECISIONES	20	1	ANUAL	INTEGRANTE DEL EQUIPO DE GESTION DE TECNOLOGIAS Y LA INFORMACION	X							MARZO
					20	1	ANUAL	INTEGRANTE DEL EQUIPO DE GESTION DE TECNOLOGIAS Y LA INFORMACION	X						JUNIO	
					20	1	ANUAL	INTEGRANTE DEL EQUIPO DE GESTION DE TECNOLOGIAS Y LA INFORMACION	X						SEPTIEMBRE	
					20	1	ANUAL	INTEGRANTE DEL EQUIPO DE GESTION DE TECNOLOGIAS Y LA INFORMACION	X						DICIEMBRE	
GESTION DE TECNOLOGIAS Y LA INFORMACION	POLITICAS Y ESTANDARES DE SEGURIDAD INFORMÁTICA	FORTALECER LA ADHERENCIA FRENTE A LAS POLITICAS Y	PERSONAL QUE MANEJA EQUIPOS DE CÓMPUTO.	PARA MINIMIZAR EL RIESGO DE SEGURIDAD INFORMATICA	400	1	ANUAL	INTEGRANTE DEL EQUIPO DE GERENCIA DE LA INFORMACION	X							SEPTIEMBRE
GESTION DE TECNOLOGIAS Y LA INFORMACION	CALIDAD DEL DATO	MEJORAR LA CALIDAD DE LA INFORMACION	FACTURADORES		25	1	ANUAL	ESTADISTICA	X							MARZO
			PERSONAL DE ENFERMERIA		25	1	ANUAL	ESTADISTICA	X							MAYO
			PERSONAL MÉDICO		25	1	ANUAL	ESTADISTICA	X							JULIO
GESTION DE TECNOLOGIAS Y LA INFORMACION	GOBIERNO DIGITAL	PROMOVER EL USO Y APROVECHAMIENTO DE LAS TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LAS COMUNICACIONES PARA CONSOLIDAR UN ESTADO Y CIUDADANOS	GESTION DE TECNOLOGIAS Y LA INFORMACION	IMPLEMENTAR POLITICAS DE GOBIERNO DIGITAL EN LA ESE	30	5	ANUAL	INTEGRANTE DEL EQUIPO DE GESTION DE TECNOLOGIAS Y LA INFORMACION	X						ENERO A JUNIO	
APOYO DIAGNOSTICO	CURSO EXCEL	+ IDENTIFICAR LAS FUNCIONALIDADES DE EXCEL Y A TRAVÉS DE ELLAS APLICARLAS A FUNCIONES DE LA + DESARROLLAR A PARTIR DE DATOS, LAS COMPETENCIAS DE DE UTILIZAR DE MANERA EFICIENTE Y ACTUALIZADA EL EXCEL PARA LA + APLICAR FÓRMULAS ESENCIALES EN LA HERRAMIENTA EXCEL PARA LA INFORMACION EN SEGMENTOS. INVESTIGACIONES	AUXILIARES DE SALUD BACTERIOLOGOS TECNOLOGOS LIDER DE APOYO DIAGNÓSTICO	MEJORA LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD DEL PERSONAL EN EL TRABAJO LOGRANDO ANALISIS DE LA INFORMACION OBTENIDA PARA APPLICABILIDAD EN INFORMES DE GESTIÓN O SU AREA ESPECIFICA	21		ANUAL	CENAL					X		ABRIL	
APOYO DIAGNOSTICO	TALLER IDENTIFICACIÓN DE ESTRUCTURAS PARASITARIAS	FORTALECIMIENTO E IDENTIFICACION DE AGENTES PARASITARIOS PREVALENTES Y EMERGENTES EN	BACTERIOLOGOS	FORTALECE LA AYUDA DIAGNÓSTICA DEL PACIENTE MEDIANTE LA IDENTIFICACION OPORTUNA DE ESTRUCTURAS PARASITARIAS CONTRIBUYENDO EN EL	6		ANUAL	UNIVALLE					X			MAYO

APOYO DIAGNOSTICO	CAPACITACION : INTRODUCCION A LA REACTIVO VIGILANCIA	*FORTALECER LAS COMPETENCIAS EN LA IDENTIFICACION Y CUALIFICACION DE EFECTOS INDESEADOS OCASIONADOS POR DEFECTOS EN LA CALIDAD DE LOS REACTIVOS DE DIAGNOSTICO IN VITRO, ASI COMO LA IDENTIFICACION DE LOS FACTORES DE RIESGO O CARACTERISTICAS QUE PUEDAN ESTAR RELACIONADAS CON ESTOS.	BACTERIOLOGOS	PERMITE DETECCION TEMPRANA DE TEMAS DE SALUD PUBLICA Y SEGURIDAD DEL PACIENTE, MEDIANTE LA IDENTIFICACION DE EFECTOS INDESEADOS EN PRO TOMA DE ACCIONES PREVENTIVAS Y MINIMIZAR EL RIESGO	21	2	SEMESTRAL	COMITÉ DE REACTIVO VIGILANCIA DE ESE	X							ENERO
			AUXILIARES SALUD													SEPTIEMBRE
APOYO DIAGNOSTICO	TECNICA DE SIEMBRA BACTERIANA EN MEDIOS DE CULTIVO	AMPLICAR LOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES NECESARIAS PARA REALIZAR CULTIVOS BACTERIANOS DE MANERA CORRECTA, CON EL FIN DE IDENTIFICAR, ESTUDIAR O AISLAR BACTERIAS DE MUESTRAS BIOLÓGICAS.	BACTERIOLOGOS	PERMITE IDENTIFICAR Y ESTUDIAR MICROORGANISMOS CON PRECISION PARA EL DIAGNOSTICO ADECUADO DEL PACIENTE MEJORANDO LA CALIDAD Y EFICACIA DE LOS TRATAMIENTOS	15	6	ANUAL	PROVEEDOR- UNIVALLE	X							JULIO
			AUXILIARES SALUD													
APOYO DIAGNOSTICO	ESTANDARIZACION DE LA LECTURA DE FROTIS DE SANGRE PERIFERICA	PROPORCIONAR INFORMACION DETALLADA SOBRE EL ESTADO DE LA SANGRE Y SUS COMPONENTES, LO QUE PERMITE A LOS PROFESIONALES	BACTERIOLOGOS	FUNDAMENTAL EN EL DIAGNOSTICO CLINICO Y EN EL MONITOREO DE DIVERSAS CONDICIONES DE SALUD	6		ANUAL	UNIVALLE				X				MARZO
APOYO DIAGNOSTICO	INTERPRETACION DE LOS INDICES	PROPORCIONAR INFORMACION DETALLADA SOBRE EL ESTADO DE LA SANGRE Y SUS COMPONENTES, LO QUE PERMITE A LOS PROFESIONALES DE LA SALUD DIAGNOSTICAR, TRATAR Y MONITOREAR ENFERMEDADES DE MANERA MÁS EFECTIVA	BACTERIOLOGOS	PERMITE FORTALECER EN EL PERSONAL LA IDENTIFICACION DEL DIAGNOSTICO TEMPRANO DE ENFERMEDADES	6	2	ANUAL	PROVEEDOR	X							AGOSTO

APOYO DIAGNOSTICO	VERIFICACIÓN DE MÉTODOS ANALÍTICOS Y "TRAZABILIDAD METROLÓGICA Y ESTIMACIÓN DE LA INCERTIDUMBRE"	PROPORCIONAR A LOS PARTICIPANTES UNA COMPRESIÓN INTEGRAL DE LOS PRINCIPIOS Y HERRAMIENTAS QUE GARANTIZAN LA FIABILIDAD.	BACTERIOLOGOS	ASEGURA LA CALIDAD, LA PRECISIÓN Y LA FIABILIDAD DE LOS ANÁLISIS EN LABORATORIOS, GARANTIZANDO EL CUMPLIMIENTO DE NORMATIVAS Y LA CORRECTA INTERPRETACIÓN DE LOS	2	12	ANUAL	UNIVALLE						X	ENERO
APOYO DIAGNOSTICO	IMPORTANCIA DE LA FASE PREAMALITICA EN LOS RESULTADOS	GARANTIZAR LA CALIDAD DE LAS MUESTRAS Y DIAGNOSTICO CORRECTO DEL PACIENTE	BACTERIOLOGOS PARAMEDICO ENFERMERO AUXILIARES SALUD	ASEGURA LA CALIDAD DE LOS RESULTADOS DE LOS ANÁLISIS Y LA CORRECTA GESTIÓN DE LAS MUESTRAS, LO QUE, A SU VEZ, MEJORA EL DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO DE LOS PACIENTES.	30	8	SEMESTRAL	PROVEEDOR - PERSONAL PROFESIONAL BACTERIOLOGO	X						FEBRERO AGOSTO
APOYO DIAGNOSTICO	COMUNICACIÓN EFECTIVA Y ASERTIVA	PROPORCIONAR A LOS PARTICIPANTES LAS HERRAMIENTAS Y HABILIDADES NECESARIAS PARA EXPRESAR SUS PENSAMIENTOS, SENTIMIENTOS Y NECESIDADES DE MANERA CLARA, RESPETUOSA Y EFECTIVA, TANTO EN SITUACIONES PERSONALES COMO PROFESIONALES.	BACTERIOLOGOS AUXILIARES SALUD TECNOLOGO RX MEDICOS ESPECIALISTA LIDER PROCESO AUXILIAR ADMINISTRATIVA	DESARROLLA RELACIONES INTERPERSONALES EFECTIVAS, MEJORAR LA GESTIÓN DE CONFLICTOS Y OPTIMIZAR LA DINÁMICA LABORAL Y PERSONAL, PROMOVRIENDO UN ENTORNO MÁS SALUDABLE Y RESPETUOSO PARA TODOS LOS INVOLUCRADOS ENTRE EL PERSONAL INTERNO Y LOS USUARIOS	25	9	ANUAL				X				JUNIO
RELACIÓN CON EL CIUDADANO	GESTIÓN DE CITAS POR RUTA	CONOCER TODOS LOS LINEAMIENTOS AL MOMENTO DE GENERAR CITAS	PERSONAL CALL CENTER Y CENTRAL AUTORIZACIONES	PODER GARANTIZAR UNA CORRECTA ASIGNACIÓN DE CITA	8	3	ANUAL	LÍDER FACTURACIÓN	X						PRIMER TRIMESTRE
RELACIÓN CON EL CIUDADANO	CONTROL Y MANEJO DE EMOCIONES	CONOCER TÉCNICAS QUE PERMITAN DISMINUIR EL	PERSONAL DE RELACIÓN CON EL CIUDADANO	PODER APLICAR ESTAS TÉCNICAS PARA MINIMIZAR EL STRES QUE GENERA LA ATENCIÓN DE ALGUNOS	14	2	ANUAL	EXTERNO			X				PRIMER SEMESTRE
RELACIÓN CON EL CIUDADANO	SELLO NO DISCRIMINACIÓN	CONOCER TODOS LOS LINEAMIENTOS Y DIRECTRICES PARA LA	PERSONAL DE RELACIÓN CON EL CIUDADANO	PARA GARANTIZAR ASI UNA ADECUADA IMPLEMENTACIÓN Y SEGUIMIENTO POR PARTE	14	4	ANUAL	EXTERNO - USAID	X						PRIMER TRIMESTRE
RELACIÓN CON EL CIUDADANO	CONTRATACIÓN CON LAS EPS	DAR A CONOCER EL ALCANCE DE LAS CONTRATACIONES CON CADA EPS	PERSONAL DE RELACIÓN CON EL CIUDADANO	ORIENTAR Y/O GESTIONAR ADECUADAMENTE LAS SOLICITUDES DE LOS USUARIOS DE ACUERDO A SU EPS	14	3	CADA QUE HAYA UN NUEVO CONTRATO O HAYA UN CAMBIO EN LOS ACTUALES	CONTRATACIÓN	X						PRIMER TRIMESTRE
RELACIÓN CON EL CIUDADANO	MANUAL DE ATENCIÓN AL USUARIO Y PROGRAMA DE HUMANIZACIÓN	DAR A CONOCER A TODO EL PERSONAL DE LA ESE CENTRO LOS LINEAMIENTOS Y	PERSONAL DE RELACIÓN CON EL CIUDADANO	PROMOVER UNA CULTURA DE SERVICIO Y ATENCIÓN HUMANIZADA, CON SEGURIDAD Y GESTIÓN DEL RIESGO HACIA EL USUARIO	14	4	CADA QUE SE ACTUALICE	LÍDER HUMANIZACIÓN Y LÍDER RELACIÓN CON EL CIUDADANO	X				X		PRIMER SEMESTRE
RELACIÓN CON EL CIUDADANO	PROCESOS DE AUTORIZACIÓN POR PARTE DE LAS EPS EMISSANAR	TENER CLARO LOS LINEAMIENTOS PARA GESTIONAR AUTORIZACIÓN DE LOS SERVICIOS QUE LO REQUIERAN	PERSONAL DE LA CENTRAL DE AUTORIZACIONES	GESTIONAR ACERTADAMENTE LA AUTORIZACIÓN Y LA CITA PARA EL USUARIO QUE LO REQUIERA	6	3	ANUAL	EXTERNO - PERSONAL DE EMSSANAR	X						PRIMER TRIMESTRE
RELACIÓN CON EL CIUDADANO	NORMAS DE ATENCIÓN PRIMARIA EN	FORTALECER EL CONOCIMIENTO PARA LA ATENCIÓN	PERSONAL DE RELACIÓN CON EL CIUDADANO	PRESTAR UN SERVICIO ACORDE A LO ESTABLECIDO POR LA NORMATIVIDAD	14	4	ANUAL	PERSONAL DE PYM	X						PRIMER SEMESTRE

GESTIÓN DE AMBIENTE FISICO	CAPACITACIÓN QUE INCLUYE TEMAS: DERRAMES, CONTROL DE INCENDIOS, MANEJO DE	DECRETOS 351 DE 2014 Y 780 DE 2016.	APOYO DIAGNOSTICO (POR TI MUJER+ RAYOS X + LABORATORIO CLINICO)		25	30 MINUTOS	ANUAL	RESPONSABLE DEL SG SSTA									MAYO
			ODONTOLOGIA MANTENIMIENTO	DIA INTERNACIONAL DE LA DIVERSIDAD BIOLÓGICA -													
GESTIÓN DE AMBIENTE FISICO	PEMS PLAN ESTRATEGICO DE MOVILIDAD SOSTENIBLE	REDUCIR LAS EMISIONES GENERADAS AL AIRE POR LOS DESPLAZAMIENTOS DESDE Y HACIA EL LUGAR DE ORIGEN Y DESTINO DE LOS COLABORADORES DE LA EMPRESA, INCENTIVANDO EL CAMBIO MODAL HACIA EL USO DE TRANSPORTE PÚBLICO, BICICLETA Y CAMINATA.	TODOS LOS COLABORADORES	PROMOCIÓN DE ESTRATEGIAS DE MOVILIDAD SOSTENIBLE. DIA INTERNACIONAL DE LA CALIDAD DEL AIRE- DIA INTERNACIONAL DEL RUIDO - AGOSTO 29	350	40 MINUTOS	ANUAL	RESPONSABLE DEL SG SSTA									AGOSTO
REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	CONTAR CON UN PROGRAMA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE PARA LA IDENTIFICACIÓN Y GESTIÓN DE EVENTOS ADVERSOS	IDENTIFICAR, INCENTIVAR, PROMOVER, GESTIONAR, RETROALIMENTAR E IMPLEMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS DE LA ATENCIÓN EN SALUD QUE MEJOREN LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN EN LA ESE CENTRO A TRAVÉS DE LA RONDAS DE SEGURIDAD DEL PACIENTE.	COLABORADORES ESE CENTRO	FORTALECE Y POTENCIALIZA LA CULTURA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE EN LA ESE CENTRO SEGÚN LAS NECESIDADES EVIDENCIADAS, A TRAVÉS DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN CON EL FIN DE PROMOVER PRÁCTICAS SEGURAS EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD A PACIENTES Y COLABORADORES	5 POR CADA IPS PEQUEÑA 10 - 20 POR CADA IPS MEDIANA	1 HORA	CADA 4 MESES	REFERENTE DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	X	X							
REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	RUTA Y ANALISIS DE LA METODOLOGIA UTILIZADA PARA EL ANALISIS E INVESTIGACIÓN	IDENTIFICAR, INCENTIVAR, PROMOVER, GESTIONAR, RETROALIMENTAR E IMPLEMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS DE LA ATENCIÓN EN SALUD QUE	COMITÉ SEGURIDAD DEL PACIENTE Y LIDERES DE PROCESO		10 - 20 LIDERES Y COORDINADORES DE PROCESO	1 HORA	SEMESTRAL	REFERENTE DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	X	X							
REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	DETECTAR, PREVENIR Y REDUCIR EL RIESGO DE INFECCIONES ASOCIADAS CON LA ATENCIÓN.	SOCIALIZAR LA CORRECTA DE LAVADO DE MANOS COMO MEDIDA PREVENTIVA DE AUTOCUIDADO PARA EVITAR EL CONTAGIO Y PROPAGACIÓN DEL COVID 19	COLABORADORES ESE CENTRO		5 POR CADA IPS PEQUEÑA 10 - 20 POR CADA IPS MEDIANA	1 HORA	CADA 4 MESES	REFERENTE DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	X	X							
REFERENTE SEGURIDAD DEL	GARANTIZAR CORRECTA		COLABORADORES ESE CENTRO		5 POR CADA IPS 10 - 20 POR CADA IPS MEDIANA	1 HORA	CADA 4 MESES	REFERENTE DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	X	X							

REFERENTE SEGURIDAD DEL	MEJORAR LA SEGURIDAD EN LA	FORTALECER Y POTENCIALIZAR LA CULTURA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE EN LA ESE CENTRO	COLABORADORES ESE CENTRO	5 POR CADA IPS	1 HORA	CADA 4 MESES	REGENTE DE FARMACIA	X	X						
REFERENTE SEGURIDAD DEL	MEJORAR LA SEGURIDAD EN		COLABORADORES ESE CENTRO	5 POR CADA IPS	1 HORA	CADA 4 MESES	REFERENTE DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	X	X						
REFERENTE SEGURIDAD DEL	PREVENIR ÚLCERAS POR		COLABORADORES ESE CENTRO	5 POR CADA IPS	1 HORA	CADA 4 MESES	REFERENTE DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	X	X						
REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	PROCESOS PARA LA PREVENCIÓN Y REDUCCIÓN DE LA FRECUENCIA DE CAÍDAS.	SEGÚN LAS NECESIDADES EVIDENCIADAS, A TRAVÉS DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN CON EL FIN DE PROMOVER PRÁCTICAS SEGURAS EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD A PACIENTES Y COLABORADORES	COLABORADORES ESE CENTRO	5 POR CADA IPS PEQUEÑA	1 HORA	CADA 4 MESES	REFERENTE DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	X	X						
REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	DETECTAR, PREVENIR Y REDUCIR EL RIESGO DE INFECCIONES ASOCIADAS CON LA ATENCIÓN.		COLABORADORES ESE CENTRO	5 POR CADA IPS PEQUEÑA	1 HORA	CADA 4 MESES	REFERENTE DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	X	X						
REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	PREVENIR FUGA DE PACIENTES	ESTABLECER LOS LINEAMIENTOS DE ACTUACIÓN PARA MINIMIZAR LA PROBABILIDAD DE PÉRDIDA O FUGA DE UN USUARIO EN EL PROCESO DE ATENCIÓN, DEFINIENDO ACTIVIDADES Y PRESENTARSE EL EVENTO ADVERSO.	COLABORADORES ESE CENTRO	5 POR CADA IPS PEQUEÑA	1 HORA	TRIMESTRAL	REFERENTE DE SEGURIDAD DEL PACIENTE Y LIDER RECURSO FISICO	X	X						
REFERENTE SEGURIDAD DEL	ILUSTRAR AL PACIENTE EN EL AUTOCUIDADO DE	SOCIALIZAR PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD, LAVADO DE MANOS	COLABORADORES ESE CENTRO	5 POR CADA IPS	1 HORA	CADA 4 MESES	COMUNICACIONES	X	X						
REFERENTE SEGURIDAD DEL	BIOSEGURIDAD		COLABORADORES ESE CENTRO	5 POR CADA IPS	1 HORA	CADA 4 MESES	REFERENTE DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	X	X						
REFERENTE SEGURIDAD DEL	COMUNICACIÓN ASERTIVA ENTRE		COLABORADORES ESE CENTRO	5 POR CADA IPS	1 HORA	TRIMESTRAL	COMUNICACIONES	X	X						
REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	GARANTIZAR LA FUNCIONALIDAD DE LOS PROCEDIMIENTOS DE CONSENTIMIENTO O INFORMADO		COLABORADORES ESE CENTRO	5 POR CADA IPS PEQUEÑA	1 HORA	CADA 4 MESES	AUDITOR MÉDICO	X							
REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	CORRECTA IDENTIFICACIÓN DEL PACIENTE Y LAS MUESTRAS EN EL LABORATORIO	FORTALECER Y POTENCIALIZAR LA CULTURA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE EN LA ESE CENTRO	AUXILIAR TOMA DE MUESTRA	5 POR CADA IPS PEQUEÑA	1 HORA	CADA 4 MESES	LÍDER DE APOYO DIAGNÓSTICO	X	X						
REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	PREVENIR EL CANSANCIO DEL PERSONAL DE SALUD	SEGÚN LAS NECESIDADES EVIDENCIADAS, A TRAVÉS DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN CON EL FIN DE PROMOVER PRÁCTICAS SEGURAS EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD A PACIENTES Y COLABORADORES.	INTRA HOSPITALARIO	5 POR CADA IPS PEQUEÑA	1 HORA	CADA 4 MESES	TALENTO HUMANO	X	X						
REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	REDUCIR EL RIESGO EN LA ATENCIÓN A PACIENTES CARDIOVASCULARES.		MÉDICOS, ENFERMERAS Y AUXILIARES DE CARDIOVASCULAR	3 POR CADA IPS PEQUEÑA	1 HORA	CADA 4 MESES	REFERENTE DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	X	X						
REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	REDUCIR EL RIESGO DE LA ATENCIÓN DE PACIENTES CON ENFERMEDAD MENTAL.		COLABORADORES ESE CENTRO	5 POR CADA IPS PEQUEÑA	1 HORA	CADA 4 MESES	REFERENTE DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	X	X						
REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	EVALUACIÓN DE PRUEBAS DIAGNÓSTICAS		INTRA HOSPITALARIO	10 - 20 POR CADA IPS	1 HORA	CADA 4 MESES	AUDITOR MÉDICO	X							

REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	IMPLEMENTACIÓN DE EQUIPOS DE RESPUESTA RÁPIDA	DESARROLLAR Y FORTALECER EN LOS COLABORADORES Y PACIENTES, UNA CULTURA DE SEGURIDAD BASADA EN LOS LINEAMIENTOS DEL MINISTERIO DEL PROTECCIÓN SOCIAL.	INTRA HOSPITALARIO	CONTRIBUYE A UN ENTORNO SEGURO PARA LOS PACIENTES, EN DONDE LOS ERRORES Y EL RIESGO DE OCURRENCIA DE UN EVENTO ADVERSO SEAN MINIMIZADO A PARTIR DEL DESARROLLO Y EJECUCIÓN DE PROCESOS DE ATENCIÓN SEGUROS MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE BARRERAS DE SEGURIDAD EFICIENTES.	10 - 20 POR CADA IPS	1 HORA	CADA 4 MESES	LIDER INTRA HOSPITALARIO	X	X								
REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	LA INSTITUCIÓN DEBE MONITORIZAR ASPECTOS CLAVES RELACIONADOS CON LA SEGURIDAD DEL PACIENTE.		DESARROLLAR Y FORTALECER EN LOS COLABORADORES Y PACIENTES, UNA CULTURA DE SEGURIDAD BASADA EN LA GESTIÓN DEL RIESGO	COLABORADORES ESE CENTRO		5 POR CADA IPS PEQUEÑA	1 HORA	CADA 4 MESES	REFERENTE DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	X	X							
REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	REDUCIR EL RIESGO DE LA			INTRA HOSPITALARIO		5 POR CADA IPS PEQUEÑA	1 HORA	CADA 4 MESES	LIDER INTRA HOSPITALARIO	X	X							
REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	ASEGURAR LA CORRECTA IDENTIFICACIÓN DEL PACIENTE EN LOS PROCESOS ASISTENCIALES.			COLABORADORES ESE CENTRO		5 POR CADA IPS PEQUEÑA	1 HORA	TRIMESTRAL	REFERENTE DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	X	X							
REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	GESTIÓN DEL RIESGO CLÍNICO	DESARROLLAR Y FORTALECER EN LOS COLABORADORES Y PACIENTES, UNA CULTURA DE SEGURIDAD BASADA EN LA GESTIÓN DEL RIESGO	LIDERES DE PROCESO Y LIDERES DE EJE	CONTRIBUIR CON EL DESARROLLO INSTITUCIONAL EN LA GESTIÓN DE LOS RIESGOS EN LA ATENCIÓN EN SALUD ENCAMINADOS A GARANTIZAR LA SEGURIDAD DE LOS PACIENTES.	30 PERSONAS	4 HORAS	SEMESTRAL	ASESOR EXTERNO						X				
REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	ANÁLISIS DE CAUSA RAÍZ Y PROTOCOLO DE		LIDERES DE PROCESO Y LIDERES DE EJE		30 PERSONAS	4 HORAS	SEMESTRAL	ASESOR EXTERNO						X				
REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	MATRIZ AMFE (REFUERZO)		LIDERES DE PROCESO Y LIDERES DE EJE		30 PERSONAS	4 HORAS	SEMESTRAL	ASESOR EXTERNO						X				
SST	INDUCCIONES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	DIVULGAR EL SISTEMA DE GESTIÓN SST DE LA EMPRESA	TODOS LOS COLABORADORES	*POLÍTICA SST, SPA Y PESV *IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS. (FÍSICO, QUÍMICO, CONDICIONES DE SEGURIDAD, FENÓMENOS) *ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS EN EL *LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO DE LAS *ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL. *REPORTE DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO *NORMAS LEGALES *ROLES Y *COPASST Y COCOLA * PLAN DE EMERGENCIA * RUTA PARA HACER EL REPORTE DE CONDICIONES DE SALUD Y SEGURIDAD E * RUTAS PARA REPORTE DE AT, EL Y NOTIFICACIÓN DE PERÍODO DE GESTACIÓN.	200		MENSUAL	EQUIPO DE SSTA	X									
SST	REINDUCCIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	DIVULGAR EL SISTEMA DE GESTIÓN SST DE LA EMPRESA	TODOS LOS COLABORADORES	*POLÍTICA SST. *IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS. (FÍSICO, QUÍMICO, CONDICIONES DE SEGURIDAD, FENÓMENOS) *ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS EN EL *LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO DE LAS *ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL. *REPORTE DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO *NORMAS LEGALES *ROLES Y *COPASST Y COCOLA * PLAN DE EMERGENCIA * RUTA PARA HACER EL REPORTE DE CONDICIONES DE SALUD Y SEGURIDAD E	350		MENSUAL	EQUIPO DE SSTA	X									

SST	SOCIALIZACION DEL PLAN DE EMERGENCIAS	BRINDAR A LOS COLABORADORES Y DEMÁS MIEMBROS DE LA ORGANIZACIÓN LOS CONOCIMIENTOS NECESARIOS SOBRE EL PLAN DE EMERGENCIAS, SUS PROCEDIMIENTOS Y ROLES, CON EL FIN DE GARANTIZAR UNA RESPUESTA EFICAZ Y ORGANIZADA ANTE CUALQUIER SITUACIÓN DE EMERGENCIA, MINIMIZANDO RIESGOS PARA LAS PERSONAS, BIENES E INFRAESTRUCTURA	TODOS LOS COLABORADORES	CONCIENTIZAR SOBRE LA IMPORTANCIA DEL PLAN DE EMERGENCIAS IDENTIFICAR LOS TIPOS DE EMERGENCIAS EXPLICAR LA ESTRUCTURA Y COMPONENTES DEL PLAN DE EMERGENCIAS DEFINIR LOS ROLES Y RESPONSABILIDADES REALIZAR SIMULACROS Y FOMENTAR LA CULTURA DE PREVENCIÓN Y	300	ANUAL	EQUIPO DE SSTA	X									
SST	IDENTIFICACION DE PELIGROS Y RIESGOS	PROPORCIONAR A LOS TRABAJADORES LOS CONOCIMIENTOS Y HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA IDENTIFICAR, EVALUAR Y CONTROLAR LOS PELIGROS Y RIESGOS EN EL ENTORNO LABORAL, CON EL	TODOS LOS COLABORADORES	EXPLICAR LA DIFERENCIA ENTRE PELIGRO Y RIESGO IDENTIFICAR LOS DIFERENTES TIPOS DE ANALIZAR Y EVALUAR LOS RIESGOS ASOCIADOS FOMENTAR EL USO DE HERRAMIENTAS Y PROMOVER LA IMPLEMENTACIÓN DE CREAR CONCIENCIA SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA FORTALECER LA CULTURA DE SEGURIDAD LABORAL.	400	ANUAL	EQUIPO DE SSTA	X									
SST	ACTOS Y CONDICIONES RUTA DE REPORTE DEL	IDENTIFICAR, REPORTAR LOS ACTOS Y/O CONDICIONES INSEGURAS QUE PUEDEN PRESENTARSE, QUE PERMITA IMPLEMENTAR DE MANERA OPORTUNA MEDIDAS PREVENTIVAS.	TODOS LOS COLABORADORES	REPORTE DE ACTO INSEGURO Y CONDICIÓN EL COLABORADOR DEBERA IDENTIFICAR EL ACTO O CONDICIÓN INSEGURO DENTRO DE LAS 1. CONDICIONES DE ORDEN 2. EQUIPOS Y 3. OMISION DEL USO DE PROTECCIÓN PERSONAL 4. MANEJO DE EMERGENCIAS/ 5. SEÑALIZACIÓN 6. CONDICIONES 7. SEGURIDAD VIAL 8. INFRAESTRUCTURA	400	ANUAL	EQUIPO DE SSTA		X								
SST	ESTILOS DE VIDA SALUDABLE	SOCIALIZAR HÁBITOS SALUDABLES PARA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES	TODOS LOS SEMANA DE SST	CONCEPTOS * ALIMENTACIÓN * ACTIVIDAD FISICA * PLANIFICACIÓN DE PERIODOS DE DESCANSO * PAUSAS ACTIVAS * AUTOCUIDADO * SEXUALIDAD * TRABAJO *FAMILIA Y SALUD	450	SEMESTRAL	EQUIPO DE SSTA	X							X		
SST	COMUNICACIÓN ASERTIVA JORNADA DE LA SALUD MENTAL OCTUBRE	ENTRENAR A LOS COLOBADORES A IDENTIFICAR EL ESTILO DE COMUNICACIÓN QUE MÁS UTILIZAN PARA LA INTERACCIÓN EN SU VIDA LABORAL Y COTIDIANA.	TODOS LOS COLABORADORES	PROPICIAR EL AMBIENTE ADECUADO PARA QUE LOS TRABAJADORES EXPRESEN SUS OPINIONES E IDEAS DE UNA FORMA CORRECTA Y, MANTENER UN ESPACIO DE TRABAJO SAÑO ES IDEAL PARA QUE LAS PERSONAS SE DESARROLLEN ADECUADAMENTE Y SUMEN	300	ANUAL	PROVEEDOR ARL					X					

SST	RESPONSABILIDAD CIVIL, PENAL, ADMINISTRATIVA Y LABORAL	CAPACITAR A LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST) EN LAS RESPONSABILIDADES CIVIL, PENAL, ADMINISTRATIVA Y LABORAL DERIVADAS DEL CUMPLIMIENTO Y SUPERVISIÓN DE LAS NORMATIVAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST), CON EL FIN DE FORTALECER SU GESTIÓN PREVENTIVA Y GARANTIZAR UN AMBIENTE LABORAL SEGURO Y CONFORME A LA LEGISLACIÓN VIGENTE.	REPRESENTANTES DEL COPASST	*NORMATIVIDAD *SANCIONES	8		ANUAL	ASESOR ARL	X								
SST	INSPECCIÓN DE SEGURIDAD	CAPACITAR A LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST) EN LA PLANIFICACIÓN, EJECUCIÓN Y SEGUIMIENTO DE INSPECCIONES DE SEGURIDAD, CON EL FIN DE IDENTIFICAR, PREVENIR Y CORREGIR CONDICIONES DE RIESGO EN EL ENTORNO LABORAL, GARANTIZANDO EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST).	REPRESENTANTES DEL COPASST	*CONCEPTOS BÁSICOS * CLASIFICACIÓN DE LOS PELIGROS, MEDIDAS PARA EL MANEJO DE LOS PELIGROS.	8		ANUAL	ASESOR ARL	X								
SST	INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES	CAPACITAR A LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST) EN LA METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES LABORALES, CON EL FIN DE IDENTIFICAR SUS CAUSAS, DETERMINAR MEDIDAS CORRECTIVAS Y PREVENIR LA OCURRENCIA DE INCIDENTES SIMILARES, FORTALECIENDO LA GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST).	REPRESENTANTES DEL COPASST	*CONCEPTOS BÁSICOS *CAUSAS BÁSICAS Y *METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	8		ANUAL	ASESOR ARL	X								

SST	AUDITORIA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	CAPACITAR A LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST) EN LA PLANIFICACIÓN, EJECUCIÓN Y SEGUIMIENTO DE AUDITORÍAS DE SST, CON EL FIN DE EVALUAR EL CUMPLIMIENTO DE NORMATIVAS, IDENTIFICAR OPORTUNIDADES DE MEJORA Y FORTALECER LA CULTURA DE PREVENCIÓN EN LA ORGANIZACIÓN	REPRESENTANTES DEL COPASST	*CONCEPTOS BÁSICOS *RESPONSABILIDADES DE LA AUDITORIA *PROGRAMACIÓN DE LA LISTA DE VERIFICACION	8		ANUAL	ASESOR ARL	X							
SST	CURSO DE 50 HORAS	GENERAR ESTRATEGIAS QUE PERMITAN LA EFECTIVA DIVULGACIÓN Y CIRCULACIÓN DE LECCIONES APRENDIDAS ORIENTADAS AL AUTO MEJORAMIENTO.	REPRESENTANTES DEL COPASST	FORMACIÓN DEL SGSST	8		ANUAL	PLATAFORMA VIRTUAL	X							
SST	PRIMEROS AUXILIOS ENTORNO LABORAL	ESTABLECER LAS TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS TEÓRICOS ADECUADOS PARA PRESTAR UN PRIMER AUXILIO DE MANERA EFICAZ, PARTIENDO DE LA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES Y ACCIDENTES, HASTA LA ATENCIÓN OPORTUNA Y RESPONSABLE DE UNA PERSONA QUE PRESENTE UNA AFECTACIÓN A SU SALUD FÍSICA O PSICOLÓGIC	REPRESENTANTES DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA	*NORMATIVIDAD *FUNCIONES	8		ANUAL	PROVEEDOR ARL	X							

SST	CUIDADO PSICOLÓGICO GENERAL	PAUTAS PARA CUIDAR DE LA SALUD MENTAL PROPIA Y DE LOS OTROS EN TODOS LOS TRABAJADORES	REPRESENTANTES DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA	FACTOR DE RIESGO INTRALABORAL POR DEMANDAS EMOCIONALES	8		ANUAL	ASESOR ARL	X								
SST	PRIMEROS AUXILIOS ENTORNO LABORAL	ESTABLECER LAS TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS TEÓRICOS ADECUADOS PARA PRESTAR UN PRIMER AUXILIO DE MANERA EFICAZ, PARTIENDO DE LA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES Y ACCIDENTES, HASTA LA ATENCIÓN OPORTUNA Y RESPONSABLE DE UNA PERSONA QUE PRESENTE UNA AFECTACIÓN A SU SALUD FÍSICA O PSICOLÓGICA	REPRESENTANTES DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA	*NORMATIVIDAD *FUNCIONES	8		ANUAL	PROVEEDOR ARL	X								
SST	CUIDADO PSICOLÓGICO SECTOR SALUD	PAUTAS PARA CUIDAR DE LA SALUD MENTAL PROPIA Y DE LOS OTROS EN EL SECTOR SALUD	REPRESENTANTES DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA	*CONCEPTOS BÁSICOS	8		ANUAL	PROVEEDOR ARL MDS	X								
SST	SISTEMA COMANDO DE INCIDENTES Y CONFORMACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO EN EMERGENCIA	BRINDA LA INFORMACIÓN NECESARIA PARA QUE EL ASISTENTE LOGRE IMPLEMENTAR AL INTERIOR DE SU ORGANIZACIÓN, LA METODOLOGÍA SISTEMA COMANDO DE INCIDENTES, JUNTO CON SU ESTRUCTURA Y CONFORMACIÓN DE LOS DIFERENTES EQUIPOS DE TRABAJO DENTRO DE LA ADMINISTRACIÓN Y ATENCIÓN OPERATIVA DE EMERGENCIA.	COMITÉ DE EMERGENCIA BRIGADA DE EMERGENCIA COPASST	PREPARACIÓN PARA LAS EMERGENCIAS	30		ANUAL	PROVEEDOR ARL COLMENA	X								

SST	DOCUMENTO DEL PLAN DE EMERGENCIA Y ANALISIS DE VULNERABILIDAD	ORIENTAR SOBRE EL PLAN DE PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS, IDENTIFICANDO LAS AMENAZAS Y EVALUANDO Y ANALIZANDO LA VULNERABILIDAD.	BRIGADISTAS	PREPARACIÓN PARA LAS EMERGENCIAS	20		ANUAL	PROVEEDOR	X							
								ARL COLMENA								
SST	ATENCIÓN DE PRIMEROS AUXILIOS (BRIGADA DE EMERGENCIA)	BRINDAR LOS CONOCIMIENTOS DE BASE PARA QUE LOS BRIGADISTAS CONOZCAN LA ATENCIÓN PRIMARIA COMO PRIMER ES LABON DURANTE LA EMERGENCIA.	BRIGADISTAS	PREPARACIÓN PARA LAS EMERGENCIAS	20		ANUAL	PROVEEDOR	X							
								ARL COLMENA								
SST	CONTRA INCENDIOS Y BRIGADA DE EMERGENCIA)	BRINDAR LOS CONOCIMIENTOS DE BASE Y NORMAS DE SEGURIDAD PARA QUE LOS BRIGADISTAS CONOZCAN COMO REACCIONAR DE UNA MANERA EFECTIVA EN PRESENCIA DE CONATOS DE FUEGO.	BRIGADISTAS	PREPARACIÓN PARA LAS EMERGENCIAS	20		ANUAL	PROVEEDOR	X							
								ARL COLMENA								

SST	LESIONES MUSCULARES	DEFINIR, IDENTIFICAR Y EVALUAR LAS LESIONES OSTEOMUSCULARES, LOS TIPOS DE LESIONES, QUE PARTE DEL SISTEMA MUSCULOESQUELÉTICO ESTÁ COMPROMETIDA Y LA RESPECTIVA INMOVILIZACIÓN PARA SU INTERVENCIÓN APROPIADA	BRIGADISTAS	PREPARACIÓN PARA LAS EMERGENCIAS	20		ANUAL	PROVEEDOR	X								
								ARL COLMENA									
SST	PRACTICA PRIMEROS AUXILIOS ENFASIS EN TRAUMA	PRESERVAR LA SALUD DE UN PACIENTE Y ATENDERLO DE PRÁCTICA CUANDO UN INDIVIDUO SUFRE UN ACCIDENTE O PRESENTA UN BIEN SEA UNA FRACTURA, HEMORRAGIA, ASFIXIA, LOS PASOS	BRIGADISTAS	PREPARACIÓN PARA LAS EMERGENCIAS	20		ANUAL	PROVEEDOR ARL COLMENA	X								
SST	TEJIDOS BLANDOS	DEFINIR E IDENTIFICAR LOS TEJIDOS BLANDOS Y LA ANATOMÍA DE LA PIEL, LOS TIPOS DE LESIONES, Y SU RESPECTIVA CLASIFICACIÓN Y CONTROL.	BRIGADISTAS	PREPARACIÓN PARA LAS EMERGENCIAS	20		ANUAL	PROVEEDOR ARL COLMENA	X								
SST	TRIAGE STAR	FORTALECER LA PREPARACIÓN PARA LAS EMERGENCIAS	BRIGADISTAS	PREPARACIÓN PARA LAS EMERGENCIAS	20		ANUAL	PROVEEDOR ARL MDS	X								
SST	REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR (RCP)	CAPACITAR A LOS INTEGRANTES DE LA BRIGADA EN LA APLICACIÓN EFECTIVA DE MANIOBRAS DE REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR (RCP) PARA RESPONDER DE MANERA RÁPIDA Y SEGURA ANTE UNA EMERGENCIA DE PARO CARDIORRESPIRATORIO, AUMENTANDO LAS POSIBILIDADES DE SUPERVIVENCIA DE LA VÍCTIMA HASTA LA LLEGADA DE LOS SERVICIOS MÉDICOS.	BRIGADISTAS	RECONOCIMIENTO DE UNA PARADA CARDIORRESPIRATORIA APLICACIÓN CORRECTA DE LA MANIOBRA DE RCP USO DEL DESFIBRILADOR EXTERNO AUTOMÁTICO COORDINACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO EN LA BRIGADA ATENCIÓN Y SOPORTE HASTA LA LLEGADA DE LOS SERVICIOS MÉDICOS	20		ANUAL	PROVEEDOR ARL MDS	X								

SST	MATERIALES PELIGROSOS	APACITAR A LOS INTEGRANTES DE LA BRIGADA EN LA IDENTIFICACIÓN, MANEJO Y RESPUESTA ANTE INCIDENTES CON MATERIALES PELIGROSOS, ASEGURANDO UNA ACTUACIÓN EFICIENTE Y SEGURA PARA MINIMIZAR RIESGOS A LAS PERSONAS, EL MEDIO AMBIENTE Y LA INFRAESTRUCTURA	BRIGADISTAS	IDENTIFICACIÓN DE MATERIALES PELIGROSOS MANEJO DE EMERGENCIAS CON MATERIALES	20		ANUAL	PROVEEDOR ARL MDS	X								
SST	ENCUENTRO ANUAL (MATERIAL DE ESTUDIO)	EL OBJETIVO DE LA PARTICIPACION AL ENCUENTRO DE BRIGADA ORGANIZADO POR LA ARL COLMENA ES PARTICIPAR EN CADA UNA DE LAS ESTACIONES CON EJERCICIOS REALES DE TODO TIPO DE EMERGENCIAS	BRIGADISTAS	EVENO REALIZADO POR LA ARL COLMENA CON ESCENARIOS REALES E EMERGENCIA	20		ANUAL	PROVEEDOR ARL MDS	X								
SST	SIMULACRO	PREPARAR A LA POBLACIÓN DE LAS AMENAZAS QUE PROBABLEMENTE PUEDEN INFERIR EN LA INTEGRIDAD DE LA SALUD O EN LA VIDA DURANTE LA PERMANECÍA EN EL INSTITUCIÓN	TODOS LOS COLABORADORES	EJERCICIO DE PREPARACION	450		ANUAL	PROVEEDOR ARL MDS	X								
SST	SIMULACIÓN	PREPARAR A LA POBLACIÓN DE LAS AMENAZAS QUE PROBABLEMENTE PUEDEN INFERIR EN LA INTEGRIDAD DE LA SALUD O EN LA VIDA DURANTE LA PERMANECÍA EN EL INSTITUCIÓN	COMITE HOSPITALARIO DE	EJERCICIO DE PREPARACION	450		SEMESTRAL	PROVEEDOR ARL	X								

	LOS SERVICIOS DE EMERGENCIA	CONOCER LAS MEDIDAS DE SEGURIDAD PERSONAL AL ASISTIR A UNA VÍCTIMA PARA EVITAR RIESGOS												
--	-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--