



## PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACION 2025

GTH - F - 14



063

PROCESO	TEMA	OBJETIVO	A QUIEN VA DIRIGIDA LA CAPACITACIÓN	PORQUÉ CONSIDERA IMPORTANTE LA CAPACITACIÓN EN EL TEMA SOLICITADO	CANTIDAD DE COLABORADORES QUE REQUIEREN LA CAPACITACIÓN	INTESIDAD HORARIA	CON QUE FRECUENCIA DEBE REALIZARSE LA CAPACITACIÓN EN EL TEMA SOLICITADO	TIENE ALGUNA SUGERENCIA RESPECTO A ALGUNA PERSONA DEL EGUIPO DE TRABAJO O ENTIDAD EXTERNA QUE PODRIA APOYAR DANDO LA CAPACITACIÓN?	DE CAR	CON UNA X				FECHA PROPUESTA
									DIRECTA CAPACITAC IÒN	SEMINARIO	TALLER	CURSO	CARTILLA	
SUB GERENCIA CIENTIFICA	HERRAMIENTAS DE EXCEL AVANZADOS	FORTALECER EL ANALISIS DE LAS BASES DE DATOS DE LAS NOMINALES, CON EL FIN DE TENER UN INFORME MAS DETALLADO DE LA POBLACION ASIGNADA	LIDERES DE PROCESOS SUBGERENCIA CIENTÍFICA	POR QUE POTENCIALIZARIA EL ANALISIS DE LOS INFORMES	10	10	1	ITENALCO				x		MARZO
SUB GERENCIA CIENTIFICA	COMUNICACIÓN ACERTIVA	FORTALECER LA COMUNICACIÓN ACERTINA ENTRE EL EQUIPO DE LIDERES A CARGO DE LA SUBGERENCIA CIENTIFICA	LIDERES DE PROCESOS SUBGERENCIA CIENTIFICA	POR QUE MEJORA LA COMUNICACIÓN, FORTALECE LOS LAZOS DE COMPANERISMO	10	8	2	NO		х	x			FEBRERO

SUB GERENCIA CIENTIFICA	CAPACITACIÓN EN PSICOLOGÍA CLÍNICA Y DE LA SALUD	PREPARAR A LOS PROFESIONALES PARA QUE PUEDAN DIAGNOSTICAR Y TRATAR PROBLEMAS DE SALUD MENTAL Y EMOCIONAL	EQUIPO PSICOSOCIAL AMBULATORIO Y LINEA 106		20	16	2	NO		×		ABRIL
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	EXCEL AVANZADO	FORTALECER LAS COMPETENCIAS EN EL MANEJO AVANZADO DE EXCEL.	ENFERMERAS, AUXILIARES Y TÉCNICOS.	SE REQUIERE PARA EL MANEJO DE BASES DE DATOS V CRUCES DE INFORMACIÓN	8	2	ANUAL	GESTIÓN DE LA TECNOLOGIA Y DE LA INFORMACION		x		MARZO
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	GUÍA PARA LA CONSTRUCCIÓN Y ANÁLISIS DE INDICADORES DE GESTIÓN	FORTALECER LAS COMPETENCIAS PARA EL ANÁLISIS DE INDICADORES	ENFERMERAS	FORTELECER CAPACIDADES EN EL TALENTO HUMANO ADMINISTRATIVO	8	2	ANUAL	SENA		x		ABRIL
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	HABILIDADES DE LIDERAZGO Y GESTIÓN	DESARROLLAR HABILIDADES DE LIDERAZGO.	ENFERMERAS	PROPORCIONAR HABILIDADES Y MÉTODOS PARA GESTIONAR DE MANERA CREATIVA E INNOVADORA PARA	8	8	ANUAL	POLITECNICO SUPERIOR			×	
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	CURSO DE INTELIGENCIA EMOCIONAL: GESTIÓN DE LAS	DESARROLLAR LA CAPACIDAD PARA MANEJAR LAS EMOCIONES DE	ENFERMERAS	BRINDAR HERRAMIENTAS PARA BIENESTAR EMOCIONAL Y SALUD MENAI	8	8	ANUAL	EDUTIN ACADEMY			x	MAYO
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	RUTA INTEGRAL DE ATENCIÓN EN SALUD PARA LA PRIMERA INFANCIA, RESOLUCIÓN 3280 DEL 2018.	FORTALECER LAS COMPETENCIAS DE LOS PROFESIONALES EN LA ATENCIÓN INTEGRAL DE LOS NIÑOS PEQUEÑOS, PROMOVIENDO PRÁCTICAS DE SALUD Y NUTRICIÓN ADECLIADAS	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	ESTA FORMACION PERMITE A LOS PROFESIONALES IDENTIFICAR DE MANERA TEMPRANA POSIBLES RIESGOS O PROBLEMAS EN EL DESARROLLO INFANTIL, MEJORAR LA PROMOCIÓN DE LA SALUD Y LA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES, Y ASFGIJRAR OU EL LAS	45 PROFESIONALES	1	SEMESTRAL	LIDER DE RUTA	x			FEABRERO - AGOSTO
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	RUTA INTEGRAL DE ATENCIÓN EN SALUD PARA LA PRIMERA INFANCIA, RESOLUCIÓN 3280 DEL 2018.	LAYONECIENDO EL GARANITZA QUE LOS PROFESIONALES ESTÉN EQUIPADOS CON LOS CONCIMIENTOS Y HABILIDADES NECESARIAS PARA OFRECER UNA ATENCIÓN INTEGRAL, DE CALIDAD Y CONTINUA A LOS NIÑOS, DESDE SU NACIMIENTO HASTA LOS PRIMEROS ANOS DE VIDA. ESTA CAPACITACIÓN	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	FAMILIAS RECIBAN EI UNA ATLENCIÓN ADECUADA DURANTE ESTA E TAPA PUEDE PREVENIR ENFERMEDADES, PROMOVER HÁBITOS SALUDABLES Y DETECTAR TEMPRANAMENTE PROBLEMAS DE SALUD O DESARROLLO, LO QUE PUEDE MEJORAR SIGNIFICATIVAMENTE EL BIENESTAR Y EL FUTURO DE LOS NIÑOS, ADEMÁS, LA CAPACITACIÓN GARANTIZA, QUE EL PERSONAL DE SALUD ESTÉ PREPARADO PARA BRINDAR UNA ATENCIÓN INTEGRAL, CONTINIAL Y COORDINIADA	45 PROFESIONALES	1	SEMESTRAL	LIDER DE RUTA	x			FEABRERO - AGOSTO

PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	RUTA INTEGRAL DE ATENCIÓN EN SALUD PARA LA PRIMERA INFANCIA, RESOLUCIÓN 3280 DEL 2018.	PROPORCIONAR A LOS PROFESIONALES LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA OFRECER UNA ATENCIÓN DE CALIDAD Y ADECUADA A LAS NECESIDADES FÍSICAS, EMOCIONALES Y SOCIALES DE LOS ADOLESCENTES. ESTO INCLUYE LA PROMOCIÓN DE LA SALUD SEXULA! Y REPRODUCTIVA, LA BEPEINERUÓN DE	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	LA ADOLESCENCIA ES UNA ETAPA CRUCIAL PARA EL DESARROLLO FÍSICO, EMOCIONAL Y SOCIAL DE LOS JÓVENES DURANTE ESTE PERÍODO, LOS ADOLESCENTES ENFRENTAN DIVERSOS RIESGOS Y DESAFÍOS RELACIONADOS CON LA SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA, LA SALUD MENTAL, LAS ENFERMEDADES PREVENIBLES Y LOS HABITOS DE VIDA UNA CAPACITACIÓN ADECUADA PERMITE A LOS PROFESIONALES DE SALUD OFEDECES UNA LAS ESTADADOS DE SALUD OFEDECES UNA ESTADADO DE SALUD OFEDECES UNA ESTADADO DE SALUD OFEDECES UNA ESTADADO DE SALUD OCEPECES UNA ESTADADA DE SALUD DE	45 PROFESIONALES	1	SEMESTRAL	LIDER DE RUTA	x		FEABRERO - AGOSTO
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	RUTA INTEGRAL DE ATENCIÓN EN SALUD PARA LA PRIMERA INFANCIA, RESOLUCIÓN 3280 DEL 2018.	PREVENCIÓN DE FORTALECER LAS COMPETENCIAS DEL PERSONAL EN EL MANEJO ADECUADO DE CASOS DE DESNUTRICIÓN, PROPORCIONANDO LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARTA APLICAR LOS PROTOCOLOS ESTABLECIDOS, MEJORAR LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN MITRICIONAL Y GARANTIZAR QUE	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	ESTA CAPACITACIÓN BUSCA MEJORAR EL MANEJO NUTRICIONAL Y CLÍNICO DE LOS NIÑOS DE 0 A 59 MESES, REDUCIENDO LA MORTALIDAD Y MORBILIDAD RELACIONADAS CON LA DESNUTRICION, AL MISMO TIEMPO QUE SE PROMUEVE EL BIENESTAR Y LA SALUD INFANTIL.	45 PROFESIONALES	1	SEMESTRAL	SECRETARIA DE SALUD PUBLICA DISTRITAL, ENFERMERA COORDINADORA DEL COMPONENTE DE ALTERACIONES NUTRICIONALES	x		MARZO - SEPTIEMBRE
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	INDICADORES ANTROPOMETRI COS, PATRONES DE REFERENCIA Y PUNTOS DE CORTE PARA LA CLASIFICACION ANTOPROMETRI CA DEL ESTADO NUTRICIONAL DE NIÑAS, NIÑOS Y ADOLECENTES MENORES DE 18 AÑOS DE FDAD	GARANTIZAR QUE LOS PROFESIONALE DE SALUD PUEDAN EVALUAR CON PRECISIÓN EL ESTADO NUTRICIONAL DE LOS MENORES, DETECTANDO DE MANERA TEMPRANA POSIBLES PRODE LEMAS. PROPORCIONAR	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	ESTA CAPACITACION ASEGIRA QUE EL PERSONAL DE SALUD UTILICE HERRAMIENTAS ESTANDARIZADAS Y CIENTÍFICAS PARA EVALUAR EL CRECIMIENTO Y DESARROLLO DE LOS MENORES, MEJORANDO LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN Y FAVORECIENDO LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS ADECUADAS DE PREVENICIÓN Y ESTOS SON PACTORES	45 PROFESIONALES	1	ANUAL	LIDER DE RUTA	x		МАУО
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	LACTANCIA MATERNA Y ALIMENTACIÓN COMPLEMENTARI A	PROPORCIONAR LOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES NECESARIOS PARA APOYAR A LAS MADRES Y CUIDADORES EN LA LACTANCIA EXCLUSIVA DURANTE LOS PRIMEROS SEILO MESSES DE VIDA Y LA INTRODUCCIÓN ADECILIDAD DE	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	ESTOS SON FACTORES CLAVE PARA EL DESARROLLO Y LA SALUD DEL NIÑO DURANTE LOS PRIMEROS AÑOS DE VIDA. LA LACTANCIA MATERNA EXCLUSIVA HASTA LOS SEIS MESES PROPORCIONA UNA NUTRICIÓN ÓPTIMA, FORTALECE EL SISTEMA INMUNOLÓGICO Y REDUCE EL RIESGO DE ENFERMEDADES Y MALNUTRICIÓN. LA CORRECTA INTRODUCCIÓN DE ALIMENTOS.	45 PROFESIONALES	1	ANUAL	SECRETARIA DE SALUD PUBLICA DISTRITAL ENFERMERA COORDINADORA DEL COMPONENTE DE ALTERACIONES NUTRICIONALES	x		JUNIO
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	AIEPI CLINICO Y/O COMUNITARIO	FORTALECER LAS COMPETENCIAS DE LOS PROFESIONALES PARA OFRECER	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	LAS ENFERMICIADES  LAS ENFERMICIADES  PREVALENTES EN LA  INFANCIA SON UNA DE LAS  PRINCIPALES CAUSAS DE  MORBILIDAD Y MORTALIDAD  INFANTIL, ESPECIAL MENTE  EN LOS PRIMEROS AÑOS DE  VIDA. LA CAPACITACIÓN  PERMITE A LOS  PROFESIONALES DE SALUD  IDENTIFICAR, PREVENIR Y  TRATAR DE MANFRA	45 PROFESIONALES	1	ANUAL	SECRETARIA DE SALUD PUBLICA DISTRITAL. SUBGRUPO DE SALUD MATERNO-INFANTIL		x	SE REALIZARÁ CONFORME A LA SSPD DETERMINE LAS FECHAS EN LAS QUE SE ACTIVARÁ EL MODULO.

PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	PLANIFICACIÓN FAMILIAR, MÉTODOS DE PLANIFICACIÓN, ASESORÍA EN SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA	CAPACITAR AL PERSONAL DE SALUD SOBRE PLANIFICACIÓN FAMILIAR, MÉTODOS ANTICONCEPTOVOS Y ASESORÍA EN SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA, PARA GARANITZAR LA PROVISIÓN DE SERVICIOS INTEGRALES, ÉTICOS, Y CULTURAL MENTE SENSIBLES QUE PERMITAN A LAS PERSONAS INFORMADAS TOMAR DEGISIONES	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	LA CAPACITACION DEL PERSONAL EN PLANIFICACIÓN FAMILIAR, MÉTODOS ANTICONCEPTIVOS Y ASESORÍA EN SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA ES FUNDAMENTAL PARA GARANTIZAR QUE LOS PROFESIONALES RECIBAN INFORMACIÓN Y SE ACTUALICEN EN GUIAS, PROTOCOLOS, MANEJOS, NUEVOSMETODS EN EL MERCADO, POSIBLES AL TERACIONES. ESTO CONTRIBUYE A LA PREVENCIÓN DE EMBARAZOS NO PLANIFICADOS, LA REDUCCIÓN DE	45 PROFESIONALES	1	SEMESTRAL	ENFERMERA LABORATORIO ABBOOT	x		ENERO 30 Y 31 JUNIO 26 Y 27 DEL 2025
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	RUTA MATERNA PERINATAL SEGÜN RESOLUCION 3280. TEMA CONSULTA PRECONCEPCIO NAL	Y RESPONSABLES SOBRE SU SALUD Y GARÁNTESTAR OUE EL PERSONAL DE SALUD ADQUIERA COMPETENCIAS PARA UNA ATENCIÓN INTEGRAL Y OPORTUNA EN LA CONSULTA PRECONCEPCIONA L, IDENTIFICANDO Y MANEJANDO FACTORES DE RIESGO, PERMOVIENDO ESTILOS DE VIDA SALUDABLES Y LO FAMILIAR, CON EL FIN DE GARANTIZAR UN MEJOR MANEJO F LA MUBJOR MANEJO A LA MUJER Y SU FUTURO BEBE JOSMINUYENDO LOS	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	ENFERMEDADES DE TRANSMISIÓN SEXUAL Y LA MENDA PER AL PERSUNDAL DE SALUD EN CONSULTA PRECONCEPCIONAL DESDE LA RUTA MATERNO PERINATAL ES ESENCIAL PARA PREVENIR RIESGOS ASOCIADOS AL EMBARAZO, MEJORAR LA SALUD DE LAS MUJERES EN EDAD FÉRTIL Y GARANTIZAR UN DESARROLLO FETAL ÓPTIMO ESTE ENFOQUE INTEGRAL PERMITE LA IDENTIFICACIÓN TEMPRANA DE CONDICIONES MEDICAS, SALUDABLES Y EL FORTALECIMIENTO DE LA PLANFICACIÓN DE HABITOS SALUDABLES Y EL FORTALECIMIENTO DE LA PLANFICACIÓN PAMILIAR, IMPACTANDO POSITIVAMENTE EN LA CALIDAD DE VIDA DE LA MADRE, EL RECIÉN NACIDO Y LA FRAMILIA CIA	45 PROFESIONALES	1	TRIMESTRAL	ENFERMERA LIDER DE LA RUTA MPN	×		FEBRERO 27 Y 28 MAYO 29 Y 30 AGOSTO 28 Y 29 NOVIEMBRE 27 Y 28 DEL 2025
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	RMPN, GUÍA DE PRACTICA CLÍNICA SÍFILIS GESTACIONAL Y CONGÉNITA	PIECOS MATERNIA. PORTALE LEM LASA COMPETENCIAS DEL PERSONAL DE SALUD PARA LA DETECCIÓN TEMPRANA Y MANEJO DE LA SÍFILIS GESTACIONAL Y CONGENITA, EN EL MARCO DE LA RUTA MATERNO PERINATAL, SEGÚN LAS GUÍAS DE PRÁCTICA CLÍNICA, CON EL PROPÓSITO DE ERRADICAR LA TRANSMISIÓN VERTICAL Y LAS POSÍBLES COMPLICACIONES, ASOCIADAS A LA SALUD MATERNA E SALUD MATER	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	CORMICIÓN ASECURA ONIA.  DE SALUD EN LA GUÍA DE PRÁCTICA CLÍNICA PARA LA SÍFILIS GESTACIONAL Y CONGÉNITA ES FUNDAMENTA PARA PREVENIR Y MANEJAR UNA DE LAS PRINCIPALES CAUSAS DE MORBIMORTALIDAD MATERNO-INFANTIL EVITABLE. UNA ADECUADA ATENCIÓN Y O PORTUNA PERMITE IDENTIFICAR Y TRATAR INFECCIONES DURANTE EL EMBARAZO, EVITANDO COMPLICACIONES COMO ABORTO ESPONTÁNEO, PARTO O SECUELAS GRAVES EN EL RECIÉN NACIDO. ADEMÁS, LA FORMACIÓN A SEGURA QUE CO	45 PROFESIONALES	2	TRIMESTRAL	GINECOLOGO DE SECRETARIA DE SALUD	x		MARZO 27 Y 28 JUNIO 26 Y 27 SEPTIEMBRE 25 Y 26 DICIEMBRE 18 Y 19 DEL 2025

PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	RUTA JUVENTUD SEGÜN LA RESOLUCION 3280	CAPACITAR AL PERSONAL DE SALUD SOBRELOS DE POBLACIÓN JUVENIL, SU DESARROLLO SALUDABLE E IDENTIFICAR Y ABORDAR SUS NECESIDADES EN SALUD FÍSICA, MENTAL, SEVUAL Y, EN EL MARCO DE LA RUTA DE ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA JUVENTUD.	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	LA CAPACITACION DEL PERSONAL DE SALUD EN LA RUTA DE ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA JUVENTUD BAJO RESOLUCIÓN 3280 EC RUCIAL PARA GARANTIZAR UNA ATENCIÓN CENTRADA EN LAS NECESIDADES Y DERECHOS DE LOS JÓVENES, RESPETANDO SU DIVERSIDAD Y SU BIENESTAR INTEGRAL ESTE PROCESO PERMITE IDENTIFICAR Y ABORDAR FACTORES DE RIESGO RELACIONADOS CON SALUD MENTAL, CONSUMO DE SUSTANCIAS, SALUD SEXUAL Y REPROCIÓN DE VIOLENCIA, FACILITANDO INTERVENCIÓN DE VIOLENCIA, FACILITANDO INTERVENCIONES O PORTUNAS. AL	45 PROFESIONALES	1	TRIMESTRAL	MEDICA Y ENFERMERA DE LA RUTA	x		ABRIL 24 Y 25 JULIO 25 Y 31 OCTUBRE 30 Y 31 DEL 2025
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	RMPM, MANEJO DE CRISIS HIPERTENSIVA	CAPACITAR AL PERSONAL DE SALUD EN LA DETECCIÓN TEMPRANA, MANEJO Y ATENCIÓN A COMPLICACIONES RELACIONADAS CON LA CRISIS HIPERTENSIVA DURANTE EL EMBARAZO, PARTO Y PUERPERIO, PARA REDUCIR LA MORBIMORTALIDAD Y PERINATAL	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	DE SALUD EN EL MANEJO DE CRISIS HIPERTENSIVA DENTRO DE LA RUTA MATERNO PERINATAL (RMPN) ES ESENCIAL PARA PREVENIR COMPLICACIONES COMO ECLAMPSIA, DESPRENDIMIENTO DE PLACENTA Y DAÑO MULTIORGÁNICO, QUE AFECTEN LA SALUD DE LA MADRE Y EL FETO. UNA ADECUADA ATENCIÓN BASADA EN LOS PROTOCOLOS QUE GERANTICE LA ESTABILIZACIÓN DE LA VIDA IMMEDIATA, EL CONTROL EFECTIVO DE LA ESTABILIZACIÓN DE LA VIDA IMMEDIATA, EL CONTROL EFECTIVO DE LA	45 PROFESIONALES	1	TRIMESTRAL	PERSONAL DE SALA DE PARTOS	x		MAYO 29 Y 30 AGOSTO 28 Y 29 NOVIEMBRE 27 Y 28
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	RMPN, LACTANCIA MATERNA	CAPACITAR AL PERSONAL DE SALUD PARA PROMOVER, PROTEGER Y APOYAR LA LACTANCIA COMO LA ESTRATEGIA MÁS EFECTIVA PARA GARANTIZAR LA NUTRICIÓN, SALUD Y DESARROLLO ÓPTIMO DE RECIÉN NACIDO, ALINEADA CON LAS DIRECTRICES DE LA RUTA MATERNO PERINATAI CAPACITAR AL	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	HIPERTENSIÓN Y A LA FORMACIÓN DEL PERSONAL DE SALUD EN LA LACTANICIÓ MATERNA DENTRO DEL MARCO DE LA RAMPNES CLAVE PARA FOMENTAR PRÁCTICAS QUE OPTIMICEN LA AL IMENTACIÓN Y EL DESARROLLO INFANTIL GARANTIZAR QUE LOS PROFESIONALES CONOZCAN LOS BENEFICIOS DE LA LACTANCIA EXCLUSIVA DURANTE LOS PRIMEROS SEIS MESSES Y COMPLEMENTARIA HASTA LOS DOS AÑOS O MÁS PERMITEN OEBECFE LA CAPACITACIÓN DEL	45 PROFESIONALES	1	TRIMESTRAL	JEFE LIDER DE LACTANCIA MATERNA SECRETARIA DE SALUD	x		JUNIO 26 Y 27 SSPTIEMBRE 25 Y 26 DICIEMBRE 18 Y 19 DEL 2025
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	RMPN MANEJO DE LA ANEMIA GESTACIONAL	CAPACITAR AL PERSONAL DE SALUD EN LA IDENTIFICACIÓN, PREVENCIÓN Y MANEJO INTEGRAL DE LA ANEMA GESTACIONAL, PARA REDUCIR LOS RIESGOS ASOCIADOS A LA SALUD Y LA MATERNA PERINATAI	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	LA CAPACITACION DEL PERSONAL DE SALUD EN EL MANEJO DE LA ANEMIA GESTACIONAL DENTRO DE LA RMPN ES FUNDAMENTAL PARA PREVENIR COMPLICACIONES COMO PARTO PREMATURO, BAJO PESO AL NACER Y AUMENTO DE LA MORBIMORTALIDAD MATERNA Y FETAL ESTE CONOCIMIENTO PERMITE DETECTARLOS CASOS	45 PROFESIONALES	1	TRIMESTRAL	MEDICO DE LA RUTA	x		JULIO 25 Y 31 OCTUBRE 30 Y 31 DEL 2025

PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	RMPN MORBILIDAD MATERNA EXTREMA	CAPACITAR AL PERSONAL DE SALUD EN LA IDENTIFICACIÓN, MANEJO Y PREVENCIÓN DE LA MORBILIDAD MATERNA EXTREMA, PARA ACREDICIR LA MORBIMORTALIDAD Y GARANITZAR UNA ATENCIÓN OPORTUNA, INTEGRAL Y SEGURA DURANTE EL EMBARAZO, PARTO Y PIERPEPIO	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	LA CAPACITACION DEL PERSONAL DE SALUD EN EL MANEJO DE LA MORBILIDAD EXTREMA ES ESENCIAL PARA DETECTAR, TRATAR Y PREVENIR CONDICIONES QUE REPRESENTAN UN RIESGO GRITICO PARA LA VIDA DE LAS MUJERES DURANTE EL EMBARAZO, PARTO Y PUERPERIO. ESTE FOCTALECER LAS COMPETENCIAS PARA INTERVENIR EN LAS EMERGENCIAS TEJAS, GARANTIZAR LA ESTABILIZACIÓN DEL PACIENTE AUTORIONE LA	45 PROFESIONALES	2	TRIMESTRAL	PERSONAL DE SALA DE PARTOS, GINECOLOGA DE LA RED	x		AGOSTO 28 Y 29 NOVIEMBRE 27 Y 28 DEL 2025
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	GUIA Y MANEJO PRACTICA CLINICA HIPERTENSION	OPTIMIZAR EL MANEJO DE LA HIPERTENSIÓN PARA MEJORAR LA SALUD Y CALIDAD DE VIDA DE LOS PACIENTES, MINIMIZANDO EL RIESGO DE COMPLICACIONES GRAVES A LARGO PLAZO.	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	PERSONAL DE SALUD EN LA GUÍA DE PAÉCTICA CLÍNICA DE HIPERTENSIÓN ES FUNDAMENTAL PARA GARANTIZAR UN MANEJO ADECUADO Y EFECTIVO DE LA ENFERMEDAD. AL ASEGURAR QUE LOS PROFESIONALES ESTÉN AL TANTO DE LAS ÚLTIMAS EVIDENCIAS CIENTÍFICAS Y LAS MEJORES PRÁCTICAS RECOMENDADAS, SE MEJORA LA CALIDAD DEL DIAGNOSTICO, TRATAMIENTO Y SEGUIMIENTO DE LOS DISPONIBLES, SINO QUE TAMBIÉN CONTRIBLIVE A LA PREVENCIÓN DE COMPLICACIONES GRAVES	45 PROFESIONALES	4	TRIMESTRAL	* MEDICOS AMBULATORIO. *MEDICO AUDITOR * MEDICOS DE HOSPITAL PADRINO FUNDACION VALLE DEL LILI	x		ABRIL
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	GUIA Y MANEJO PRACTICA CLINICA DIABETES	PROPORCIONAR A LOS PROFESIONALES DE LA SALUD LOS CONOCIMIENTOS Y HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA MEJORAR EL DIGANOSTICO, TRATAMIENTO DE LOS PACIENTES CON DIABETES CON DIABETES CON DIABETES ATRAVÉS DE ESTA MELITUS. A TRAVÉS DE ESTA CAPACITACIÓN, SE BUSCA PORTALECER LA CAPACIDAD DE LOS PROFESIONALES PARA OFRECER UN MANEJO MENEJO MENEJO PERSONALIZADO, PROMOVER LA PREVENCIÓN DE PROMEDIENTES PROMEDIE	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	CES FUNEAMENTALES  CAPACITAR AL PERSONAL ASISTENCIAL SOBRE LA GUÍA DE PRÁCTICA CLÍNICA DE DIABETES PORQUE PERMITE ASEGURAR QUE LOS PROFESIONALES DE LA SALUD CUENTEN CON LOS CONOCIMIENTOS MÁS ACTUALIZADOS Y BASADOS EN EVIDENCIA PARA EL MANEJO ADECUADO DE ESTA CONDICIÓN. LA DIABETES ES UNA ENFERMIEDAD CRÓNICA QUE REQUERE UN ENFOQUE INTEGRAL Y PERSONALIZADO, POR LO QUE UNA CAPACITACIÓN CONSTANTE ASEGURA QUE LOS MÉDICOS. ENFERMERAS Y DEMÁS PROFESIONALES PUEDAN OFRECER UN TRATAMIENTO EFECTIVO, PREVENIR COMPLICACIONES Y MEJICASONES Y	45 PROFESIONALES	4	TRIMESTRAL	* MEDICOS AMBULATORIO. *MEDICO AUDITOR * MEDICOS DE HOSPITAL PADRINO FUNDACION VALLE DEL LILI	х		ENERO

PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	GUIA Y MANEJO PRACTICA CLINICA ERC	ESTABLECER A LOS PROFESIONALES DE LA SALUD UN CONJUNTO DE PAUTAS BASADAS EN LA EVIDENCIA CIENTÍFICA ACTUAL, CON EL FIN DE MEJORAR LA IDENTIFICACIÓN, TRATAMIENTO Y SEGUIMIENTO OP LOS PACIENTES CON ERC. ESTA GUIA BUSCA OPTIMIZAR LA ATENCIÓN, PREVENIR COMPLICACIÓN, PREVENIR COMPLICACIÓNES Y RETRASAR LA PROGRESIÓN DE ENFERMEDAD, PROMOVIENDO UN ENFOQUE INTEGRAL QUE CONTEMPLE TANTO EL CONTEMPLE T	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	EL MANEJO ADECUADO DE LA ENFERMEDAD RENAL CRONICA (ERC) ES CRUCIAL PARA EL PERSONAL DE SALUD DEBIDO LA ALTA PREVALENCIA DE ESTA CONDICIÓN Y SU IMPACTO SIGNIFICATIVO EN LA CALIDAD DE VIDA DE LOS PACIENTES. LA ERC PUEDE PROGRESAR DE MANERA SILENCIOSA Y, SINO SE DETECTA NI TRATA A TIEMPO, PUEDE LLEVAR A COMPLICACIONES GRAVES, COMO LA INSUFICIENCIA RENAL TERMINAL. AL CONTAR CON UNA GUÍA DE PRÁCTICA CLÍNICA BIEN ESTRUCTURADA, EL PERSONAL ASISTENCIAL ESTÁ MEJOR PREPARADO PARA IDENTIFICAR A TIEMPO LOS SIGNOS DE LA ENFERMEDAD, APLICAR ITEMPOLOS SIGNOS DE LA ENFERMEDAD, APLICAR INTERVENCIONES FEFECTUAS Y PREPEVENIR LA LA CAPACITACIÓN SOBRE	45 PROFESIONALES	4	TRIMESTRAL	* MEDICOS AMBULATORIO. *MEDICO AUDITOR * MEDICOS DE HOSPITAL PADRINO FUNDACION VALLE DEL LILI	x		JULIO
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	RUTA ADULTEZ Y VEJEZ	ENFOQUE INTEGRAL Y COORDINADO EN LA ATENCIÓN DE LAS PERSONAS ADULTAS MAYORES, PROMOVIENDO SU BIENESTAR FÍSICO, MENTAL Y SOCIAL. ESTA RUTA BUSCA OPTIMIZAR LA CALIDAD DE VIDA DE ESTE GRUPO ETARIO A TRAVÉS PREVENTIVAS, CURATIVAS Y REHABILITADORAS, CON UN ÉNFASIS PARTICULAR RIA DETECCIÓN TEMPRANA DE ENFERMENDADES,	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	LA RUTA DE ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA ADULTEZ Y VEJEZ, SEGÚN LA RESOLUCIÓN 3280, ES DE VITAL IMPORTANCIA PARA EL PERSONAL ASISTENCIAL PORQUE GARANTIZA QUE LOS PROFESIONALES DE LA SALUD ESTÉN ADECUADAMENTE PREPARADOS PARA OFRECER UNA ATENCIÓN ADECUADA Y DE CALIDAD A LA POBLACIÓN ADULTA MAYOR. ESTA CAPACITACIÓN PERMITE A LOS MÉDICOS, ENEREMERAS Y DEMÁS TRABAJADORES DE LA SALUD COMPRENDER A FONDO LAS NECESIDADES FÍSICAS, PSICOLÓGICAS Y SOCIALES DE LOS ADULTOS MAYORES, ASÍ COMO LOS MYORES, ASÍ COMO LOS MYORES, ASÍ COMO LOS LINERMIENTOS Y	45 PROFESIONALES	4	TRIMESTRAL	* MEDICOS AMBULATORIO *MEDICO AUDITOR * MEDICOS DE HOSPITAL PADRINO FUNDACION VALLE DEL LILI	×		OCTUBRE
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	CANCER DE MAMA Y CANCER DE PROSTA	PORTACEUR OS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES DE LOS PROFESIONALES DE LA SALUD EN LA PREVENCIÓN, DETECCIÓN TEMPRANA DIAGNÓSTICO, TRATAMIENTO Y SEGUIMIENTO DE ESTAS DOS FORMAS DE CÁNCER ESTA DOS MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCIÓN BUSCA MEJORAR LA CALIDAD DE ATENCIÓN EN CANCER ESTA DOS PACIENTES, REDUCIENDO LA MORTALIDAD Y MEJORANDO LOS RESULTADOS ON RESULTADOS ON RESULTADOS ON CONCINCIENTOS ON PACIENTES, REDUCIENDO LA MORTALIDAD Y MEJORANDO LOS RESULTADOS ON PAGIENTADOS ON PAG	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	ESTRATEGIAS UNA CAPACITACION ADECUADA PERMITE QUE LOS PROFESIONALES DE LA SALUD ADQUIERAN LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA IDENTIFICA REACTORS DE RIESGO, REALIZAR EXÁMENTES CUÍNICOS APROPIADOS Y ORIENTAR A LOS PACIENTES OBRE IMPORTANCIA DE LA AUTOEXPLORACIÓN Y LAS PRUEBAS DIAGNOSTICAS. ADEMÁS, SENSIBILIZA AL PERSONAL SOBRE LA ATENCIÓN INTEGRAL, CONSIDERANDO NO SOLO LOS ASPECTOS MÉDICOS, SINO TAMBIÉN EL APOYO EMOCIONAL Y PSICOLÓGICO QUE REQUIEREN LOS PACIENTES DURANTE SU PROCESO DE DIAGNÓSTICO Y TRATAMIENTO DE ESTA	45 PROFESIONALES	4	TRIMESTRAL	* MEDICOS AMBULATORIO. *MEDICO AUDITOR * MEDICOS DE HOSPITAL PADRINO FUNDACION VALLE DEL LILI	х		DICIEMBRE

PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	GENERALIDADES DE LA TUBERCULOSIS Y ENFERMERMEDA D DE HANSEN	FORTALECER LAS COMPETENCIAS DE LOS PROFESIONALES DE SALUD EN LA ATENCIÓN INTEGRAL DE LOS PACIENTES CON TUBERCULOSIS Y ENFERMEDAD DE HANSEN, PROPOCIONÁNDO LES HERAMIENTAS ACTUALIZADAS SOBRE DIAGNÓSTICO, TRATAMIENTO, PREVENCIÓN Y PREVENCIÓN Y	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	ES IMPORTANTE REALIZAR ESTA CAPACITACIÓN PORQUE LA TUBERCUL OSIS Y LA ENFERMEDAD DE HANSEN REQUIEREN UN ENFOQUE ESPECIALIZADO PARA SU DIAGNOSTICO, TRATAMIENTO Y PREVENCIÓN. FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS DE LOS PROFESIONALES DE SALUD MEJORA LA ATENCIÓN, REDUCE LA PROPAGACIÓN Y EVITA COMPLICACIONES, CONTRIBUYENDO A LA DETECCIÓN TEMPRANA Y AL MANEJO INTEGRAL, LO QUE ES CLAUFE PAREA.	45 PROFESIONALES	2	SEMESTRAL	LIDER DE RUTA	x		MAYO Y NOVIEMBRE
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	GUÍA DE PRÁCTICA CLÍNICA VIH										
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	ENFERMEDADES DE INTERÉS EN SALUD PÚBLICA										
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	CONCEPTOS BÁSICOS EN INMUNIZACIÓN PARA TRABAJADORES DE SALUD	DE INMUNIZACIÓN HAN MANEJADO VARIOS DESAFIOS. SIN EMBARGO, DURANTE LA INTRODUCCIÓN Y EL DESPLIEGUE DE LA VACUNACIÓN CONTRA COVID-19 FUE EVIDENTE OU EL PERSONAL DE SALUD TENÍA MUCHAS INTEROGANTES SOBRE LA SEGURIDAD, PROCESOS DE ENTREGA DE LAS VACUNAS. ESTAS SURGEN EN UN CONTEXTO DONDE LA DESINFORMACIÓN ABUNDA Y SON DUDAS A LAS CUALLES EL PERSONAL DE SALUD RECESITA RESPONDER PARA AUMENTAR LA CONFIGNACIÓN	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	EL PROPÓSITO DEL CURSO ES CERTIFICARSE EN: FORTALECER LOS CONOCIMIENTOS FUNDAMENTALES DE LOS FUNDAMENTALES DE LOS TRABAJADORES DE SALUD EN TEMAS DE INMUNIZACIÓN Y VACUNAS, Y PROVEER INFORMACIÓN ESENCIAL PARA CONVERTIBLOS EN PROMOTORES CURSO OFERTADO VIRTUALEMENTE POR LA OPS.	MEDICOS AMBULATIRIO XX ENFERMERAS PYMSXX AUXILIARES PYMS XX,MEDICOS INTRAHOSPITALARIO XX	7	A TODO EL PERSONAL QUE ACTUJALMENTE LABORA, YA L INGRESO DEL PERSONAL CONTRATADO	6 MODULOS TIEMPO ESTIMADO POR MODULO 60 MINUTOS ENLACE: HTTPS://CAMPUIS PAHO ORG/ES/CU RSO/CONCEPTOS-BASICOS- INMUNIZACION-TABBAJADORES- SALUD		x	ENERO
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	PLAN DE CONTINGENCIA INSTITUCIONAL PARA CONSERVACION DE BIOLOGICOS BAJO LOS LINEAMIENTOS PAI YJO PERDIDA DE CADENA DE FRIO	SENSIBILIZAR A TODO EL TALENTO HUMANO DIRECTO E INDIRECTO RESPONSABLE DE ORGANIZAR MANIP ULAR JULIAR JULIAR JULIAR JULIAR JULIAR LOS BIOLOGOS EN LAS IPS CON SERVICIOS DE VACUNACION Y LA SUPREVISION EN LA CONSERVACION DE LA CADENA DE FRIO LOS 365 DIAS DEL ANO.	OPERARIOS AUXILIARES DE ENFERMERIA ENFERMERA S.	FORTALECER LOS CONCEPTOS BASICOS Y FORMATOS INSTITUCIONALES ESTABLECIDOS PARA EL CONTROL Y SUPERVISION DE LA CADENA FRIO  (MANEJO TERMETROS DIGITALES POR EL	OPERARIOS,AUXILIARES DE ENFERMERIA,ENFERMER AS.	2	SEMESTRAL YAL INGRESO DE PERSONAL CONTRATADO	BIOMEDICA	x	x	FEBRERO,AGOSTO

PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	SOCIALIZACION METAS Y RESULTADOS INTENSIFICACION DE CUMPLIMIENTO EN COBERTURAS	VISIBILIZAR EN EL PROFESIONAL LAS METAS Y EL CUMPLIMIENTO DE LA INTENSIFICACION EN COBERTURAS	MÉDICOS, ENFERMERAS, AUX DE ENFERMERIA	ARTICULACION DE REFERENCIAR AL SERVICIO DE VACUNACION LOS MENROES SIN ANTECEDENTES VACUNACION ATENDIDOS POR MEDICOS Y	MEDICO,ENFERMERA,AUX ILIARES	1	TRIMESTRAL	LIDER PORGRAMA PAI	x		MARZO,JUNIO,OCTBR E,DICIEMBRE
PROMOCION Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD	CAPACITACION CONTINUA EN LOS COMPONENTES DEL PROGRMA PAI	PARTICIPACIÓN MENSUAL DE TODO EL PERSONAL VACUNADOR EN LA CAPACITACIÓN QUE EFRECE EL PROGRAMA AMPLIADO DE INMUNIZACIOES PAI DE LA SECRETARIA DE SALUD DISTRITAL	AUXILARES DE ENFERMERÍA	DENTRO DE LOS LINEAMIENTOS PARA LA GESTION Y ADMINISTRCION DEL PAI COMO PARTE DE LAS ESTRATEGIAS ES DESARROLLAR DE CAPACITACIONES DEL TALENTO HUMANO A CORDE A SUS FUNCIONES EN LOS DIFERENTES NIVELES DE ATENCION ESTO ES EJECUTADO POR EL PROGRAMA AMPLIADO	PERSONAL VACUNADOR	4	MENSUAL	PROGRMA AMPLIADO DE INMUNIZACIOES PAI DE LA SECRETARIA DE SALUD DISTRITAL	x		MENSUAL
AMBULATORIO - SUN PROCESO DE ODONTOLOGIA	MANEJO DEL PACIENTE CON COMPROMISO SISTÉMICO	CAPACITAR A LOS PROFESIONALES EN EL MANEJO ADECUADO EN EL SERVICIO DE ODONTOLOGÍA PARA PACIENTES CON COMPROMISO SISTÉMICO, INCLUYENDO LA IDENTIFICACIÓN DE POSIBI ES RIESSCOS. FORTALECER LAS	COLABORADORES DEL SERVICIO DE ODONTOLOGIA.	EVITAR ATENCIONES INSEGURAS A LOS USUARIOS CON COMPRMISO SISTEMICO	35	2	ANUAL	ODONTÓLOGO ESPECIALISTA EN CIRUGÍA ORAL Y/O MAXILOFACIAL O MEDICO INTERNISTA.	х		PRIMER TRIMESTRE DEL AÑO
AMBULATORIO - SUN PROCESO DE ODONTOLOGIA	TRATAMIENTO DE CONDUCTO	COMPETENCIAS CLÍNICAS Y TEÓRICAS DE LOS ODONTÓLOGOS GENERALES EN LA REALIZACIÓN DE TRATAMIENTOS DE CONDUCTOS EN DIENTES UNIRRADICULARES, BIRRADICULARES, BIRRADICULARES, TÉCNICAS ES ENSEÑAR LAS TÉCNICAS ADECUADAS PARA	COLABORADORES DEL SERVICIO DE ODONTOLOGIA.	GARANTIZAR UN MANEJO SEGURO, EFECTIVO DEL PROCEDIMIENTO.	32	2	ANUAL	ESPECIALISTA EN ENDODONCIA	х		SEGUNDO TRIMESTRE DEL AÑO
AMBULATORIO - SUN PROCESO DE ODONTOLOGIA	MANEJO DE ACCIDENTE POR HIPOCLORITO DE SODIO	CAPACIONE ALOS PROFESIONALES SOBRE LOS SIGNOS Y SINTOMAS DE UNA EXTRAVASACIÓN ACCIDENTAL DE HIPOCLORITO EN LOS TEJIDOS PERIAPICALES, PASOS INMEDIATOS A SEGUIR ANTE UN ACCIDENTE CON HIPOCLORITO, INCLUYENDO TÉCNICAS DE IRRIGACIÓN Y MANEJO DEL DOLOR MANEJO DEL DOLOR MANEJO DES ARMACOLÓGICO POST ACCIDENTE, COMO EL USO DE ANTIINICHAMOTORIO S, ANALGÉSICOS Y ANTIBIOTICOS SEGUIN EL CASO.	COLABORADORES DEL SERVICIO DE ODONTOLOGÍA.	PREVENIR, IDENTIFICAR Y REALIZAR EL MANEJO ADECUADO DE ACCIDENTES POR HIPOCLORITO DE SODIO DURANTE PROCEDIMIENTOS DE ENDODONCIA	32	1	ANUAL	ODONTÓLOGO ESPECIALISTA EN ENDODONCIA	х		SEGUNDO TRIMESTRE DEL AÑO
AMBULATORIO - SUN PROCESO DE ODONTOLOGIA	FARMACOLOGIA	PRETERMINAM PROPRICIONAR HERRAMIENTAS PARA LA CORRECTA SELECCIÓN Y DOSIFICACIÓN DE MEDICAMENTOS SI PROCEDIMIENTOS ODONTOLÓGICOS, ADICIONAL RECONOCER Y MANEJAR REACCIONES ADVERSAS E INTERACCIONES	COLABORADORES DEL SERVICIO DE ODONTOLOGIA.	EVITAR COMPLICACIONES ASOCIADAS A MEDICAMENTOS Y EL USO RACIONAL DE ANTIBIOTICOS EN EL SERVICIO DE ODONTOLOGÍA.	35	2	ANUAL	QUÍMICO FARMACEUTICO.	×		PRIMER TRIMESTRE DEL AÑO.

AMBULATORIO - SUN PROCESO DE ODONTOLOGIA	ANESTESIA ODONTOLÓGICA	REFORZAR LOS CONOCIMIENTOS SOBRE LOS DIFERENTES TIPOS DE ANESTÉSICOS LOCALES Y SUS MECANISMOS DE ANCIÓNAL ENSEÑAR TÉCNICAS DE APLICACIÓN DE ANESTESIA PARA PROCEDIMIENTOS DENTALES (BLOQUEOS, INFILTRACIONES, ETC.). CAPACITAR EN LA	COLABORADORES DEL SERVICIO DE ODONTOLOGIA.	UN CONOCIMIENTO ADECUADO ASEGURA LA IDENTIFICACIÓN DE CONTRAINDICACIONES, MANEJO DE DOSIS Y PREVENCIÓN DE REACCIONES ADVERSAS O TÓXICAS.	32	2	ANUAL	ODONTÓLOGO ESPECIALISTA EN CIRUGÍA ORAL Y/O MAXILOFACIAL	x		TERCER TRIMESTRE DEL AÑO.
AMBULATORIO - SUN PROCESO DE ODONTOLOGIA	MANEJO DE COMUNICACIÓN OROANTRAL	DASSEICACIÓN APACITATA LOS ODONTÓLOGOS EN: RECONOCER LOS FACTORES DE RIESGO QUE PREDISPONEN A LA APARICIÓN DE UNA COMUNICACIÓN OROANTRAL DURANTE PROCEDIMIENTOS ODONTOLOGICOS, IDENTIFICAR LOS SIGNOS Y SINTÓMAS ASOCIADOS A UNA COMUNICACIÓN CROANTRAL ENSEÑAR LAS TECNICAS DE CIERRE PRIMARIO Y MANEJO CONSERVADOR DE COMUNICACIÓNES SEGÚN SU COMBLE LIDAD	COLABORADORES DEL SERVICIO DE ODONTOLOGIA.	REALIZAR IDENTIFICACIÓN, PREVENCIÓN Y MANEJO ADECUADO DE LAS COMUNICACIONES OROANTRALES, GARANTIZANDO UN TRATAMIENTO SEGURO Y EFECTIVO	32	1	ANUAL	ODONTÓLOGO ESPECIALISTA EN CIRUGÍA ORAL Y/O MAXILOFACIAL	х		PRIMER TRIMESTRE DEL AÑO.
AMBULATORIO - SUN PROCESO DE ODONTOLOGIA	RIAS	REFORZAR EL CONOCIMIENTO A TODO EL PERSONAL DEL SERVICIO DE ODONTOLOGÍA ACERCA DE LA RESOLAUCION 3280 INTEGRALES DE ATENCIÓN PARA LA PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE	COLABORADORES DEL SERVICIO DE ODONTOLOGIA.	GENERAR UNA ADOPCIÓN A LOS LINEAMIENTOS TÉCNICOS Y OPERATIVOS DE LAS RUTAS  INTEGRALES DE ATENCIÓN PARA LA PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD Y LA RUTA INTEGRAL DE ATENCIÓN EN SALUD.	35	1	SEMESTRAL	LIDER DEL PROCESO CON APOYO DE JEFES DE RIAS.	x		SEGUNDO Y CUARTO TRIMESTRE DEL AÑO.
AMBULATORIO - SUN PROCESO DE ODONTOLOGIA	DILIGENCIAMIENT O HISTORIA CLÍNICA	INSTRUİR EN LOS ASPECTOS ASPECTOS LEGALES Y ÉTICOS DEL DILIGENCIAMIENTO DE LA HISTORIA CLÍNICA, CAPACITAR EN LA ADECUADA REDACCIÓN Y REGISTRO DE LA ANAMNESIS, ANTECEDENTES MÉDICOS, DIAGNÓSTICOS, DIAGNÓSTICOS,	COLABORADORES DEL SERVICIO DE ODONTOLOGIA.	REALIZAR UN CORRECTO DILIGENCIAMIENTO DE LA HISTORIA CLÍNICA ODONTOLÓGICA, ASEGURANDO EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD VIGENTE, LA INTEGRALIDAD EN EL REGISTRO DE INFORMACIÓN Y LA CALIDAD EN LA ATENCIÓN AL PACIENTE.	35	1	SEMESTRAL	LIDER DEL PROCESO CON APOYO DE MEDICO AUDITOR.	×		SEGUNDO TRIMESTRE DEL AÑO

AMBULATORIO - SUN PROCESO DE ODONTOLOGIA	BIOMATERIALES DENTALES	BRINDAR INFORMACIÓN DETALLADA SOBRE LOS TIPOS DE MATERIALES, SUS PROPIEDADES FÍSICAS, QUÍMICAS Y BIOLÓGICAS, ASÍ COMO SUS INDICACIONES LINICAS, ENSEÑAR LAS TÉCNICAS DE CONSERVACIÓN DE MATERIALES PARA PROLONGAR SU VIDA ÚTIL Y GARANTIZAR SU DENNIFICAR LAS	COLABORADORES DEL SERVICIO DE ODONTOLOGIA.	MANEJO ADECUADO Y USO RACIONAL DE MATERIALES ODONTOLÓGICOS, ASEGURANDO SU CORRECTA APLICACIÓN CLÍNICA, OPTIMIZACIÓN DE RECURSOS, YMEJORA EN LA CALIDAD DEL SERVICIO BRINDADO EN LA ESE.	35	1	ANUAL O CUANDO SE INCORPORE UN MATERIAL NUEVO.	ODONTÓLOGO ESPECIALISTA EN BIOMATERIALES ODONTOLÓGICOS	x			SEGUNDO TRIMESTRE DEL AÑO
AMBULATORIO - SUN PROCESO DE ODONTOLOGIA	USO DE EQUIPOS BIOMÉDICOS	FUNCIONES, PARTES PRINCIPALES Y DE EQUIPOS COMO UNIDADES OD EQUIPOS COMO UNIDADES OD AUTO GICAS, PIEZA DE ALTA, PIEZA DE ALTA, PIEZA DE BALTA, COMPRESORES, LÁMPARAS DE FOTOCURADO, AUTOCLAVES, ENTRE OTROS, MINIMIZANDO EL RIESGO DE FALLAS Y ACCIDENTES, ADICIONAL	COLABORADORES DEL SERVICIO DE ODONTOLOGIA.	USO CORRECTO, SEGURO Y EFICIENTE DE LOS EQUIPOS BIOMÉDICOS, PARA PROMOVER SU ADECUADA MANIPULACIÓN.	35	1	SEMESTRAL O CUANDO SE INCORPORE UN EQUIPO NUEVO.	INGENIERA BIOMEDICA EN APOYO DEL TECNICO DE MANTENIMIENTO DE EQUIPOS ODONTOLOGICOS U PROVEEDOR.	x			SEGUNDO Y CUARTO TRIMESTRE DEL AÑO.
AMBULATORIO - SUN PROCESO DE ODONTOLOGIA	ATENCIÓN LOS USUARIOS Y HUMANIZACIÓN DEL SERVICIO.	SERSINDAR AL PERSONAL SOBRE LA MPORTANCIA DE BRINDAR UNA ATENCIÓN CÁLIDA Y RESPETUOSA QUE CONSIDER LAS NECESIDADES INDIVIDUALES DEL PACIENTE CONSIDERANDO ASPECTOS SOCIALES, EMOCIONALES Y CULTURALES QUE INFLUYEN EN LA EXPERIENCIA DEL USUARIO, ADICIONAL ENSEÑAR ESTRATEGIAS PARA TRANSMITIR INECAMACIÓN DE	COLABORADORES DEL SERVICIO DE ODONTOLOGIA.	CAPACITAR EN PRINCIPIOS Y PRACTICAS DE ATENCIÓN HUMANIZADA, PROMOVIENDO LA EMPATÍA, EL RESPETO Y LA COMUNICACIÓN EFECTIVA CON LOS USUARIOS, PARA FORTALECER LA CALIDAD DEL SERVICIO, MEJORAR LA EXPERIENCIA DEL PACIENTE.	35	1	SEMESTRAL	LIDER DEL PROCESO CON APOYO DE LIDER DE ATENCION AL USUARIO Y DEL EJE DE HUMANIZACION.	x			SEGUNDO Y CUARTO TRIMESTRE DEL AÑO.
AMBULATORIO - SUN PROCESO DE ODONTOLOGIA	REACTIVO VIGILANCIA	ENSENAR AL PERSONAL CÓMO RECONOCER SITUACIONES CRÍTICAS RELACIONADAS CON LOS REACTIVOS DEL SERVICIO Y ENSENAR AL	COLABORADORES DEL SERVICIO DE ODONTOLOGIA.	CAPACITAR AL PERSONAL EN LA IDENTIFICACIÓN DE SITUACIONES DE ALERTA RELACIONADAS CON LOS REACTIVOS DEL SERVICIO ODONTOLÓGICO Y EL PROCEDIMIENTO ADECUADO PARA REALIZAR EL REPORTE OPORTUNO DE	35	1	ANUAL	REFERENTE DEL PROGRAMA DE REACTIVOVIGILANCIA	х			SEGUNDO TRIMESTRE DEL AÑO
AMBULATORIO - SUN PROCESO DE ODONTOLOGIA	SEGURIDAD DEL PACIENTE	EQUIPO A RECONOCER POSIBLES EVENTOS ADVERSOS RELACIONADOS CON PROCEDIMIENTOS, EQUIPOS	COLABORADORES DEL SERVICIO DE ODONTOLOGIA.	PROMOVER UNA CULTURA DE SEGURIDAD EN EL SERVICIO ODONTOLÓGICO, ENFOCADA EN EL CUIDADO INTEGRAL DEL USUARIO.	35	1	SEMESTRAL	REFERENTE DEL PROGRAMA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE.	×			PRIMER Y TERCER TRIMESTRE DEL AÑO
MERCADEO Y COMUNICACIONES	VENTA INDUCIDA	AUMENTO DE VENTA PARTICULAR	FACTURADORES Y PERSONAL ASISTENCIAL	PERSONAL POCO CAPACITADO PARA VENDER	100	1	SEMANAL	CENAL O SENA		Х		FEBRERO
MERCADEO Y COMUNICACIONES	DESCARGA MUSCULAR	NUEVOS SERVICIOS EN FISIOTERABIA	PERSONAL DE FISIOTERAPIA	BRINDAR NUEVOS SERVICIOS	3	1	SEMANAL	ESCUELA NACIONAL DEL DEPORTE		х	Ш	FEBRERO
MERCADEO Y COMUNICACIONES	SEO Y SEM	PARA MEJORAR LA VISIBILIDAD DE UN SITIO WEB EN LOS	PERSONAL DE MERCADEO Y COMUNICACIONES	TENER UNA MEJOR ESTADISTICA DEL COMPORTAMIENTO DE	5	4	SEMALES	CENAL		х		ABRIL
MERCADEO Y COMUNICACIONES	ENTRENAMIENTO DE VOCEROS	MEJORAR NARRITIVA	GERENCIA Y SUBGERENCIAS			1	CADA 15 DIAS	NO			Ш	JUNIO
MERCADEO Y COMUNICACIONES	INGLES	MEJORAR COMUNICACIÓN	FACTURADORES Y PERSONAL ASISTENCIAL	PERSONAL QUE NO SABE INGLES	100	1	SEMANAL	SENA				MAYO

GESTION DE TECNOLOGIAS Y LA INFORMACION	ATENCION HUMANIZADA	FORTALECER LAS RESPUESTAS Y TRATO HACIA LOS COLABROADORES INTERNOS Y EXTERNOS, EXPLCIAR	GESTION DE TECNOLOGIAS Y LA INFORMACION	FORTALECER COMO DEBEN MANEJAR LOS DIFERENTES TIPOS DE USUARIOS PARA HACER LLEGAR UNA MISMA INFORMACION PERO POR SU CONDICION, SU EDAD O PERFIL SE HACE MAS	15	1	ANUAL	INTEGRANTE DEL EQUIPO DE ATENCION AL USUARIO	х			МАУО
		FORTALECER LA			20	1	ANUAL	INTEGRANTE DEL EQUIPO DE GESTION DE TECNOLOGIAS Y LA INFORMACION	х			MARZO
GESTION DE TECNOLOGIAS Y	GESTION DE INDICADORES Y	CULTURA FRENTE A LA GENERACIÓN Y ANALISIS DE	LIDERES DE PROCESO Y	FORTALECER LA CULTURA FRENTE A LA GENERACIÓN Y ANALISIS DE INDICADORES	20	1	ANUAL	INTEGRANTE DEL EQUIPO DE GESTION DE TECNOLOGIAS Y LA INFORMACION	Х		Ш	JUNIO
LA INFORMACION	ANALISIS	INDICADORES PARA LA TOMA DE DESICIONES	SUBGERENCIAS	PARA LA TOMA DE DESICIONES	20	1	ANUAL	INTEGRANTE DEL EQUIPO DE GESTION DE TECNOLOGIAS Y LA INFORMACION	х			SEPTIEMBRE
					20	1	ANUAL	INTEGRANTE DEL EQUIPO DE GESTION DE TECNOLOGIAS Y LA INFORMACION	х			DICIEMBRE
GESTION DE TECNOLOGIAS Y LA INFORMACION	POLÍTICAS Y ESTÁNDARES DE SEGURIDAD INFORMÁTICA	FORTALECER LA ADHERENCIA FRENTE A LAS POLITICAS Y	PERSONAL QUE MANEJA EQUIPOS DE CÓMPUTO.	PARA MINIMIZAR EL RIESGO DE SEGURIDAD INFORMATICA	400	1	ANUAL	INTEGRANTE DEL EQUIPO DE GERENCIA DE LA INFORMACIÓN	×			SEPTIEMBRE
GESTION DE	CALIDAD DEL	MEJORAR LA	FACTURADORES		25	1	ANUAL	ESTADISTICA	Х	Н	$\vdash$	MARZO
TECNOLOGIAS Y LA INFORMACION	DATO	CALIDAD DE LA INFORMACIÓN	PERSONAL DE ENFERMERÍA		25	1	ANUAL	ESTADISTICA	Х			MAYO
LA INFORMACION		PROMOVER EL USO	PERSONAL MÉDICO		25	1	ANUAL	ESTADISTICA	Х			JULIO
GESTION DE TECNOLOGIAS Y LA INFORMACION	GOBIERNO DIGITAL	Y APROVECHAMIENT O DE LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES PARA CONSOLIDAR UN ESTADO Y CILIDADANOS	GESTION DE TECNOLOGIAS Y LA INFORMACION	IMPLEMENTAR POLITICAS DE GOBIERNO DIGITAL EN LA ESE	30	5	ANUAL	INTEGRANTE DEL EQUIPO DE GESTION DE TECNOLOGIAS Y LA INFORMACIÓN	х			ENERO A JUNIO
APOYO DIAGNOSTICO	CURSO EXCEL	* IDENTIFICAR LAS DE EXCEL YA TRAYÉS DE ELLAS APLICARLAS A FUNCIONES DE LA APLICARLAS A PARTIR DE DATOS, LAS COMPETENCIAS DE DE UTILIZAR DE MANERA EFICIENTE Y ACTUALIZADA EL EXCEL PARA LA + APLICAR FORMULAS ESENCIALES EN LA HERRAMIENTA EXCEL PARA LA NECEL PARA LA HERRAMIENTA EXCEL PARA LA INFORMACIÓN EN SEGMENTOS, INVESTIGACIONES	AUXILIARES DE SALUD  BACTERIOLOGOS  TECNOLOGOS  LIDER DE APOYO DIAGNÓSTICO	MEJORA LA EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD DEL PERSONAL EN EL TRABAJO LOGRANDO ANALISIS DE LA INFORMACION OBTENIDA PARA APLICABILIDAD EN INFORMES DE GESTIÓN O SU AREA ESPECIFICA	21		ANUAL	CENAL		x		ABRIL
APOYO DIAGNOSTICO	TALLER IDENTIFICACIÓN DE ESTRUCTURAS PARASITARIAS	FORTALECIMIENTO E IDENTFICACION DE AGENTES PARASITARIOS PREVALENTES Y EMERGENTES EN	BACTERIOLOGOS	FORTALECE LA AYUDA DIAGNÓSTICA DEL PACIENTE MEDIANTE LA IDENTFICACIÓN OPORTUNA DE ESTRUCTURAS PARASITARIAS CONTRIBUYENDO EN EL	6		ANUAL	UNIVALLE		×		МАУО

APOYO DIAGNOSTICO	CAPACITACION: INTRODUCCION A LA REACTIVO VIGILANCIA	*FORTALECER LAS COMPETENCIAS EN LA IDENTIFICACIÓN Y CUALIFICACIÓN DE EFECTOS INDESEADOS OCASIONADOS POR DEFECTOS EN LA CALIDAD DE LOS REACTIVOS DE DIAGNÓSTICO IN VITRO, ASÍ COMO LA IDENTIFICACIÓN DE LOS FACTORES DE RIESGO O CARACTERÍSTICAS QUE PUEDAN ESTAR RELACIONADAS CON ESTOS.	BACTERIOLOGOS	PERMITE DETECCION TEMPRANA DE TEMAS DE SALUD PUBLICA Y SEGURIDAD DEL PACIENTE, MEDIANTE LA IDENTIFICACION DE EFECTOS NIDESSEADOS EN PRO TOMA DE ACCIONES PREVENTIVAS Y MINIMIZAR EL RIESGO	21	2	SEMESTRAL	COMITÉ DE REACTIVO VIGILANCIA DE ESE	х			ENERO
			AUXILIARES SALUD							$\perp$	Ш	SEPTIEMBRE
APOYO DIAGNOSTICO	TECNICA DE SIEMBRA BACTERIANA EN MEDIOS DE CULTIVO	AMPLICAR LOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES NECESARIAS PARA REALIZAR CULTIVOS DE MANERA CORRECTA, CON EL FIN DE IDENTIFICAR, ESTUDIAR O AISLAR BACTERIAS DE MUESTRAS BIOLÓGICAS.	BACTERIOLOGOS  AUXILIARES SALUD	PERMITE IDENTFICAR Y ESTUDIAR MICRORGAISMOS CON PRECISION PARA EL DIAGNOSTICO ADECUADO DEL PACIENTE MEJORANDO LA CALIDAD Y EFICACIA DE LOS TRATAMIENTOS	15	6	ANUAL	PROVEEDOR- UNIVALLE	x			JULIO
APOYO DIAGNOSTICO	ESTANDARIZACI ON DE LA LECTURA DE FROTIS DE SANGRE PERIFERICA	PROPORCIONAR INFORMACIÓN DETALLADA SOBRE EL ESTADO DE LA SANGRE Y SUS COMPONENTES, LO QUE PERMITE A LOS PROFESIONALES	BACTERIOLOGOS	FUNDAMENTAL EN EL DIAGNÓSTICO CLÍNICO Y EN EL MONITOREO DE DIVERSAS CONDICIONES DE SALUD	6		ANUAL	UNIVALLE		х		MARZO
APOYO DIAGNOSTICO	INTERPRETACIO NA DE LOS INDICES	PROPORCIONAR INFORMACIÓN DETALLADA SOBRE EL ESTADO DE LA SANGREY SUS COMPONENTES, LO QUE PERMITE A LOS PROFESIONALES DE LA SALUD DIAGNOSTICAR, TRATAR Y MONITOREAR ENFERMEDADES DE MANERA MÁS EFECTIVA	BACTERIOLOGOS	PERMITE FORTALECER EN EL PERSONAL LA IDENTIFICACION DEL DIAGNOSTICO TEMPRANO DE ENFERMEDADES	6	2	ANUAL	PROVEEDOR	x			AGOSTO

HEINIA I IIVIE I RICO PROPORCIONAR A ASEGURA LA CALIDAD. LA VERIFICACIÓN DI PRECISIÓN Y LA FIABILIDAD LOS MÉTODOS PARTICIPANTES DE LOS ANÁLISIS EN ANALÍTICOS" Y NA COMPRENSIÓN I ABORATORIOS APOYO "TRAZABILIDAD INTEGRAL DE LOS BACTERIOLOGOS GARANTIZANDO FI 2 12 ANITAL LINIVALLE ENERO DIAGNOSTICO METROLÓGICA Y PRINCIPIOS Y CUMPLIMIENTO DE ESTIMACIÓN DE HERRAMIENTAS NORMATIVAS Y LA IΑ OUE GARANTIZAN CORRECTA INCERTIDUMBRE LA FIABILIDAD. ERPRETACIÓN DE LO ASEGURA LA CALIDAD DE IMPORTANCIA DE LOS RESULTADOS DE LOS GARANTIZAR LA LA FASE ANÁLISIS Y LA CORRECTA BACTERIOLOGOS FEBRERO PREANALITICA CALIDAD DE LAS GESTIÓN DE LAS MUESTRAS Y APOYO PROVEEDOR - PERSONAL EN MUESTRAS, LO QUE, A SU VFZ. MEJORA FI 30 8 SEMESTRAL DIAGNOSTICO DIAGNOSTICO PROFESIONAL BACTERIOLOGO CORRECTO DEL DIAGNÓSTICO Y PACIENTE TRATAMIENTO DE LOS PACIENTES. LOS PARAMEDICO AGOSTO RESULTADOS **ENFERMERO** AUXILIARES SALUD PROPORCIONAR A PARTICIPANTES DESARROLLA RELACIONES LAS HERRAMIENTAS Y INTERPERSONALES FFFCTIVAS, MEJORAR LA HARII IDADES NECESARIAS PARA GESTIÓN DE CONFLICTOS Y BACTERIOLOGOS EXPRESAR SUS OPTIMIZAR LA DINÁMICA COMUNICACIÓN APOYO PENSAMIENTOS LABORAL Y PERSONAL, EFECTIVA Y ANUAL JUNIO 25 DIAGNOSTICO SENTIMIENTOS Y PROMOVIENDO UN **ASERTIVA** NECESIDADES DE ENTORNO MÁS SALUDABLE MANERA CLARA, Y RESPETUOSO PARA RESPETUOSA Y ODOS LOS INVOLUCRADOS EFECTIVA TANTO ENTRE EL PERSONAL EN SITUACIONES INTERNO Y LOS USUARIOS PERSONALES COMO PROFESIONALES. AUXILIARES SALUD TECNOLOGO RX MEDICOS ESPECIALISTA LIDER PROCESO JXILIAR ADMINISTRATIVA CONOCER TODOS PERSONAL CALL CENTER PODER GARANTIZAR UNA GESTIÓN DE LOS LINEAMIENTOS RELACIÓN CON E CORRECTA ASIGNACIÓN DE 3 LÍDER FACTURACIÓN PRIMER TRIMESTRE Y CENTRAL 8 ANITAL CIUDADANO ITAS POR RUT AL MOMENTO DE AUTORIZACIONES CITA GENERAR CITAS CONOCER PODER APLICAR ESTAS CONTROL Y RELACIÓN CON E TÉCNICAS QUE PERSONAL DE RELACIÓN TECNICAS PARA MINIMIZAR MANEJO DE EXTERNO PRIMER SEMESTRE 14 2 ANUAL CON EL CIUDADANO CIUDADANO PERMITAN EL STRES OUE GENERALA **EMOCIONES** ATENCIÓN DE ALGUNOS PARA GARANTIZAR ASÍ UNA DISMINUIR E CONOCER TODOS REI ACIÓN CON E SELLO NO LOS LINEAMIENTOS PERSONAL DE RELACIÓN ADECUADA 14 ANUAL EXTERNO - USAID PRIMER TRIMESTRE DISCRIMINACIÓ CIUDADANO Y DIRECTRICES CON EL CIUDADANO IMPLEMENTACIÓN Y SEGUIMIENTO POR PARTE ORIENTAR Y/O GESTIONAR PARA LA DAR A CONOCER FI CADA QUE HAYA UN ADECUADAMENTE LAS RELACIÓN CON EL CONTRATACIÓN ALCANCE DE LAS PERSONAL DE RELACIÓN NUEVO CONTRATO SOLICITUDES DE LOS 14 3 CONTRATACIÓN PRIMER TRIMESTRE CIUDADANO CON LAS EPS CONTRATACIONES CON EL CIUDADANO O HAYA UN CAMBIO LISUARIOS DE ACUERDO A CON CADA EPS EN LOS ACTUALES SU EPS PROMOVER UNA CULTURA MANUAL DE DAR A CONOCER A DE SERVICIO Y ATENCIÓN ATENCIÓN AL TODO FI PERSONAL DE RELACIÓN LÍDER HUMANIZACIÓN Y LÍDER RELACIÓN CON E CADA QUE SE USUARIO Y PERSONAL DE LA HUMANIZADA, CON 14 PRIMER SEMESTRE CIUDADANO CON FL CIUDADANO ACTUALICE RELACIÓN CON EL CIUDADANO SEGURIDAD Y GESTIÓN DEL PROGRAMA DE ESE CENTRO LOS HUMANIZACIÓN LINEAMIENTOS Y RIESGO HACIA EL USUARIO PROCESOS DE GESTIONAR LINEAMIENTOS AUTORIZACIÓN PERSONAL DE LA ACERTADAMENTE LA RELACIÓN CON E EXTERNO - PERSONAL DE PARA GESTIONAR POR PARTE DE CENTRAL DE AUTORIZACIONES AUTORIZACIÓN Y LA CITA 6 3 ANUAL PRIMER TRIMESTRE CIUDADANO AUTORIZACIÓN DE EMSSANAR PARA EL USUARIO QUE LO LAS EPS LOS SERVICIOS EMSSANAR REQUIERA LIE LO REQUIERAN NORMAS DE PRESTAR UN SERVICIO RELACIÓN CON E PERSONAL DE RELACIÓN ATENCIÓN CONOCIMIENTO CORDE A LO ESTABLECIDO 14 ANUAL PERSONAL DE PYM PRIMER SEMESTRE CIUDADANO CON EL CIUDADANO PARA LA ATENCIÓN PRIMARIA FN POR LA NORMATIVIDAD

GESTIÓN DE AMBIENTE FISICO	INDUCCIONES DEL SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL	DIVULGAR EL SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL DE LA EMPRESA CON EL OBJETO DE FORTALECER AL DIMENSIÓN AMBINETAL INSTITUCIONAL	TODOS LOS COLABORADORES	* DIVULGACION DE LA POLITICA STA.  * DIVULGACION DE LA POLITICA DE USO EFICIENTE  * IDENTIFICACION DE IMPACTOS AMBIENTALES Y LOS ASPECTOS  * REOULSITOS LEGALES  * SOCIALIZACION HOSPITALES VERDES Y  * COMITÉS DE GESTIÓN  PROGRAMA DE CONTROL  DEL VERTIMIENTO  * RUTA PARA REPORTE DE  CONDICIONES SANITARIAS  * RUTA PARA REPORTE DE  CONDICIONES SANITARIAS  * RUTA PARA REPORTE DE  INCIDENTES AMBIENTALES  * MUCA SAMBIENTALES  * PUTA PARA REPORTE DE  INCIDENTES AMBIENTALES	200	50 MINUTOS	MENSUAL	COORDINADOR SSTA			TODOS LOS MESES QUE INGRESE ENERO A DICIEMBRE
GESTIÓN DE AMBIENTE FISICO	REINDUCCIONES DEL SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL	DIVULGAR EL SISTEMA DE GESTIÓN AMBIENTAL DE LA EMPRESA CON EL OBJETO DE FORTALECER AL DIMENSIÓN AMBINETAL INSTITUCIONAL	TODOS LOS COLABORADORES	DIVILGACION DE LA POLÍTICA SSTA. POLÍTICA SSTA. POLÍTICA SSTA. POLÍTICA STA. POLÍTICA PARA REPORTE DE INCIDENTES AMBIENTALES DIA MUNDIAL DEL MEDIO AMBIENTE - JUNIO 5	350	50 MINUTOS	ANUAL	COORDINADOR SSTA			JUNIO
GESTIÓN DE AMBIENTE FISICO	PUEAA - REALIZAR ACTIVIDADES DE SENSIBI L'ZACIÓN SOBRE EL AHORRO Y USO EFICIENTE DE AGUA.	FORTALECER LA DIMENSIÓN AMBIENTAL DE LA ESE EN TEMAS RELACIONADOS CON EL AHORRO Y USO EFICIENTE AGUA GENERANDO CULTURA LEY 373 DE 1997, DECRETO 3102 DE	A. POBLACIÓN FIJA (SERVICIOS ASISTENCIALES, ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO) A TRAVÉS DE ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN.	TIENE COMO INTENCIÓN FORTALECER EL COMPROMISO INSTITUCIONAL EN EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE LA AGENDA GLOBAL DE HOSPITALES VERDES Y CUMPLIR CON LOS REQUISITOS LEGALES  SEMANA MUNDIAL DEL AGUA - AGOSTO 20-24	350	30 MINUTOS	ANUAL	SG SGA			AGOSTO
GESTIÓN DE AMBIENTE FISICO	PROGRAMA DE CONTROL DE VERTIMIENTOS - PROGRAMAR Y REALIZAR ACTIVIDADES DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE EL CONTROL DEL VERTIMIENTO.	CONTROLAR EL MPACTO AMBIENTAL POR VERTIMIENTOS GENERADOS AL RIO CAUCA MEDIANTE EL DESARROLLO DE ACTIVINDAPS DE RESOLUCIÓN 631 DE 2015.	A. POBLACIÓN FIJA (SERVICIOS ASISTENCIALES. ADMINISTRATIVOS Y DE APCYO) A TRAVÉS DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN DIRECTA. B. POBLACIÓN FIJA (SERVICIOS GENERALES) A TRAVÉS DE ACTIVIDADES DE	TIENE CON INTENCIÓN FORTALECER EL COMPROMISO INSTITUCIONAL EN EL CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS LEGALES APLICABLES.  DIA INTERNACIONAL DEL AGUA - OCTUBRE 7	350	30 MINUTOS	ANUAL	SG SGA			OCTUBRE
GESTIÓN DE AMBIENTE FISICO	PUEAE PROGRAMAR Y REALIZAR SENSIBILIZACION ES SOBRE EL AHORRO Y USO EFICIENTE DE ENERGÍA ELÉCTRICA.	FORTAL ECER LA DIMENSIÓN AMBIENTAL DE LA ESE EN TEMAS RELACIONADOS CON EL AHORRO Y USO EFICIENTE DE LA ENERGIA, GENFRANDO LEY 697 DE 2001, DECRETOS 2331 DE 2007, 3683 DE 2008,	A. POBLACIÓN FIJA (SERVICIOS ASISTENCIALES, ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO) A TRAVÉS DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN DIRECTA.	TIENE CON INTENCION FORTALECER EL COMPROMISO INSTITUCIONAL EN EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE LA AGENDA GLOBAL DE HOSPITALES VERDES Y CUMPLIR CON I OS REQUISITOS I EGAI ES  DIA INTERNACIONAL DEL AIRE LIBRE- SEPTIEMBRE 7	350	30 MINUTOS	BIANUAL	SG SGA			AGOSTO SEPTIEMBRE
GESTIÓN DE AMBIENTE FISICO	PGIRASA PROGRAMAR Y REALIZAR JORNADAS DE ACTUALIZACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON SEGREGACIÓN DE RESIDUOS, CODIGO DE COLORES Y PREVENCIÓN	CONTROLAR EL IMPACTO AMBIENTAL GENERADO POR LA INADECUADA SEGREGACIÓN DE DECRETOS 351 DE 2014 Y 780 DE 2016.	A. POBLACIÓN FIJA (SERVICIOS ASISTENCIALES. ADMINISTRATIVOS Y DE APOYO) A TRAVÉS DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN DIRECTA.	TIENE CON INTENCIÓN CONTROLAR LA EXPOSICIÓN A RIESGO BIOLOGICO Y FORTALECER EL COMPROMISO INSTITUCIONAL EN EL  DIA INTERNACIONAL DE LA CONSERVACIÓN DEL SULEO- DICIEMBRE 5  DIA MUNDIAL DEL SUELO- DICIEMBRE 5	350	45 MINUTOS	BIANUAL	SG SGA			JULIO DICIEMBRE
	PLAN DE CONTINGENCIAS	CONOCIMIENTO RELACIONADO CON LA MANIPULACIÓN	SERVICIOS GENERALES	CONTROLAR EL IMPACTO AMBIENTAL GENERADO EN LA MANIPULACIÓN DE SUSTANCIAS QUIMICAS.							

GESTIÓN DE AMBIENTE FISICO	CAPACITACIÓN QUE INCLUYE TEMAS: DERRAMES, CONTROL DE INCENDIOS, MANEJO DE	DECRETOS 351 DE 2014 Y 780 DE 2016.	APOYO DIAGNOSTICO (POR TI MUJER+ RAYOS X + LABORATORIO CLINICO)  ODONTOLOGIA MANTENIMIENTO	DIA INTERNACIONAL DE LA DIVERSIDAD BIOLOGICA -	25	30 MINUTOS	ANUAL	RESPONSABLE DEL SG SSTA				мауо
GESTIÓN DE AMBIENTE FÍSICO	PEMS PLAN ESTRATEGICO DE MOVILIDAD SOSTENIBLE	REDUCIR LAS EMISIONES GENERADAS AL AIRE POR LOS DESPLAZAMIENTOS DESDE Y HACIA EL LUGAR DE ORIGEN Y DESTINO DE LOS COLABORADORES DE LA EMPRESA, INCENTIVANDO EL CAMBIO MODAL HACIA EL USO DE TRANSPORTE PÚBLICO, BICICLETA Y CAMINATA.	TODOS LOS COLABORADORES	PROMOCIÓN DE ESTRATEGIAS DE MOVILIDAD SOSTENIBLE.  DIA INTERNACIONAL DE LA CALIDAD DEL AIRE- DIA INTERNACIONAL DEL RUIDO - AGOSTO 29	350	40 MINUTOS	ANUAL	RESPONSABLE DEL SG SSTA				AGOSTO
REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	CONTAR CON UN PROGRAMA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE PARA LIDENTIFICACIÓN Y GESTIÓN DE EVENTOS ADVERSOS	IDENTIFICAR, INCENTIVAR, PROMOVER, GESTIONAR, RETROALIMENTAR E IMPLEMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS DE LA ATENCIÓN EN SALUD QUE MEJOREN LA CALIDAD DE LA ATENCIÓN EN LA ESE CENTRO A TRAVÉS DE LA RONDAS DE SEGURIDAD DEL PACIENTE.	COLABORADORES ESE CENTRO	FORTALECE Y POTENCIALIZA LA CULTURA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE EN LA ESE CENTRO SEGÚN LAS NECESIDADES EVIDENCIADAS, A TRAVÉS	5 POR CADA IPS PEQUEÑA	1 HORA	CADA 4 MESES	REFERENTE DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	x	х		
REFERENTE	RUTA Y ANALISIS DE LA METODOLOGIA UTILIZADA PARA EL ANALISIS E INVESTIGACIÓN	IDENTIFICAR, INCENTIVAR, PROMOVER, GESTIONAR, RETROALIMENTAR E IMPLEMENTAR PRÁCTICAS SEGURAS DE LA ATENCIÓN EN SALID QUE	COMITÉ SEGURIDAD DEL PACIENTE Y LÍDERES DE PROCESO	DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN CON EL FIN DE PROMOVER PRACTICAS SEGUIAS EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD A PACIENTES Y COLABORADORES	10 - 20 LIDERES Y COORDINADORES DE PROCESO	1 HORA	SEMESTRAL	REFERENTE DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	х	×		
REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	DETECTAR. PREVENIR Y REDUCIR EL RIESGO DE INFECCIONES. ASOCIADAS CON LA ATENCIÓN.	SOCIALIZAR LA CORRECTA DE LAVADO DE MANOS COMO MEDIDA PREVENTIVA DE AUTOCUIDADO PARA EVITAR EL CONTAGIO Y PROPAGACIÓN DEL COVID 19	COLABORADORES ESE CENTRO		5 POR CADA IPS PEQUEÑA	1 HORA	CADA 4 MESES	REFERENTE DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	x	x		
REFERENTE	GARANTIZAR		COLABORADORES ESE		10 - 20 FON OADA IF3			REFERENTE DE SEGURIDAD DEL				

REFERENTE	MEJORAR LA	1	COLABORADORES ESE	1 1	E BOD CADA IDS		I	1	1	1			_	
SEGURIDAD DEL	SEGURIDA EN LA	FORTALECER Y POTENCIALIZAR LA	CENTRO		5 POR CADA IPS	1 HORA	CADA 4 MESES	REGENTE DE FARMACIA	Х	Х				
REFERENTE SEGURIDAD DEL	MEJORAR LA SEGURIDAD EN	CULTURA DE SEGURIDAD DEL	COLABORADORES ESE CENTRO		5 POR CADA IPS	1 HORA	CADA 4 MESES	REFERENTE DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	х	х				
REFERENTE	PREVENIR	PACIENTE EN LA	COLABORADORES ESE	i	5 POR CADA IPS	1 HORA	CADA 4 MESES	REFERENTE DE SEGURIDAD DEL	х	х	П	$\top$	十	
REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	ÚLCERAS POR  PROCESOS PARA LA PREVENCIÓN Y REDUCCIÓN DE LA FRECUENCIA DE CAÍDAS.	ESE CENTRO SEGÚN LAS NECESIDADES EVIDENCIADAS, A TRAVÉS DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN CON	CENTRO  COLABORADORES ESE CENTRO		5 POR CADA IPS PEQUEÑA	1 HORA	CADA 4 MESES	PACIENTE  REFERENTE DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	х	x				
REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	DETECTAR, PREVENIR Y REDUCIR EL RIESGO DE INFECCIONES ASOCIADAS CON LA ATENCIÓN.	EL FIN DE PROMOVER PRACTICAS SEGURAS EN LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD A PACIENTES Y COLABORADORES	COLABORADORES ESE CENTRO	FORTALECE EL CONOCIMIENTO TÉCNICO EN LA APLICACIÓN DE PRÁCTICAS SEGURAS CON EL FIN DE LOGRAR EL INVOLUCRAMIENTO DE LOS	5 POR CADA IPS PEQUEÑA	1 HORA	CADA 4 MESES	REFERENTE DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	х	х				
REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	PREVENIR FUGA DE PACIENTES	ESTABLECER LOS LINEAMIENTOS DE ACTUACIÓN PARA MINIMIZAR LA PROBABILIDAD DE PÉRDIDA O FUGA DE UN USUARIO EL PROCESO DE ATENCIÓN, DEFINIENDO ACTIVIDADES Y PRESENTARSE EL EVENTO ADVERSO.	COLABORADORES ESE CENTRO	PACIENTES EN LA CULTURA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	5 POR CADA IPS PEQUEÑA 10 - 20 POR CADA IPS NUCLEO	1 HORA	TRIMESTRAL	REFERENTE DE SEGURIDAD DEL PACIENTE Y LIDER RECURSO FISICO	x	x				
REFERENTE SEGURIDAD DEL	PACIENTE EN EL	SOCIALIZAR PROTOCOLO DE	COLABORADORES ESE CENTRO		5 POR CADA IPS	1 HORA	CADA 4 MESES	COMUNICACIONES	Х	Х				
REFERENTE	BIOSEGURIDADO DE	BIOSEGURIDAD,	COLABORADORES ESE		5 POR CADA IPS	1 HORA	CADA 4 MESES	REFERENTE DE SEGURIDAD DEL	×	х	H	$\pm$	+	
SEGURIDAD DEL REFERENTE	COMUNICACIÓN	LAVADO DE MANOS	CENTRO COLABORADORES ESE		NUOLEO			PACIENTE		ł	$\vdash$	+	+	
SEGURIDAD DEL	ASERTIVA ENTRE		CENTRO		5 POR CADA IPS	1 HORA	TRIMESTRAL	COMUNICACIONES	Х	Х				
REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	GARANTIZAR LA FUNCIONALIDAD DE LOS PROCEDIMIENTO S DE CONSENTIMIENT O INFORMADO	FORTALECER Y	COLABORADORES ESE CENTRO	CONTRIBUYE CON EL DESARROLLO INSTITUCIONAL EN LA GESTIÓN DE LOS RIESGOS EN LA ATENCIÓN EN SALUD ENCAMINADOS A	5 POR CADA IPS PEQUEÑA	1 HORA	CADA 4 MESES	AUDITOR MÉDICO	х					
REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	CORRECTA IDENTIFICACIÓN DEL PACIENTE Y LAS MUESTRAS EN EL LABORATORIO	POTENCIALIZAR LA CULTURA DE SEGURIDAD DEL PACIENTE EN LA ESE CENTRO SEGÚN LAS NECESIDADES	AUXILIAR TOMA DE MUESTRA	GARANTIZAR LA SEGURIDAD DE LOS PACIENTES.	5 POR CADA IPS PEQUEÑA	1 HORA	CADA 4 MESES	LÍDER DE APOYO DIAGNÓSTICO	х	х				
REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	PREVENIR EL CANSANCIO DEL PERSONAL DE SALUD	EVIDENCIADAS, A TRAVÉS DEL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN CON EL FIN DE PROMOVER PRACTICAS SEGURAS EN LA	INTRA HOSPITALARIO	EL PROGRAMA DE SEGURIDAD EL PACIENTE ESTRUCTURÓ UN PLAN DE	5 POR CADA IPS PEQUEÑA	1 HORA	CADA 4 MESES	TALENTO HUMANO	x	×				
REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	REDUCIR EL RIESGO EN LA ATENCIÓN A PACIENTES CARDIOVASCULA RES.	PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS DE SALUD A PACIENTES Y COLABORADORES.	MÉDICOS, ENFERMERAS Y AUXILIARES DE CARDIOVASCULAR	CAPACITACIÓN BASADO EN LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DE LOS COLABORADORES, ASÍ COMO TAMBIÉN SE DEFINIDO LOS TEMAS DE CAPACITACIÓN A TRATAR	3 POR CADA IPS PEQUEÑA	1 HORA	CADA 4 MESES	REFERENTE DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	х	х				
REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	REDUCIR EL RIESGO DE LA ATENCIÓN DE PACIENTES CON ENFERMEDAD MENTAL.		COLABORADORES ESE CENTRO	DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS NACIONALES DE SEGURIDAD DEL PACIENTE.	5 POR CADA IPS PEQUEÑA	1 HORA	CADA 4 MESES	REFERENTE DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	х	х				
REFERENTE SEGURIDAD DEL	EVALUACIÓN DE PRUEBAS		INTRA HOSPITALARIO		10 - 20 POR CADA IPS	1 HORA	CADA 4 MESES	AUDITOR MÉDICO	х			П		
PACIENTE	DIAGNÓSTICAS		INTRATIOSFITALARIO		10 - 20 FOR GADA IPS	THORA	GADA 4 WEGES	AUDITOR WEDIOU	_ ^					

REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	IMPLEMENTACIÓ N DE EQUIPOS DE RESPUESTA RÁPIDA	DESARROLLAR Y FORTALECER EN LOS COLABORADORES Y PACIENTES, UNA CULTURA DE	INTRA HOSPITALARIO	CONTRIBUYE A UN ENTORNO SEGURO PARA LOS PACIENTES, EN DONDE LOS ERRORES Y EL RIESGO DE OCURRENCIA DE UN EVENTO ADVERSO SEAN	10 - 20 POR CADA IPS	1 HORA	CADA 4 MESES	LIDER INTRA HOSPITALARIO	x	x		
REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	LA INSTITUCIÓN DEBE MONITORIZAR ASPECTOS CLAVES RELACIONADOS CON LA SEGURIDAD DEL PACIENTE.	SEGURIDAD BASADA EN LOS LINEAMIENTOS DEL MINISTERIO DEL PROTECCIÓN SOCIAL.	COLABORADORES ESE CENTRO	MINIMIZADO A PARTIR DEL DESARROLLO Y EJECUCIÓN DE PROCESOS DE ATENCIÓN SEGUROS MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE BARRERAS DE SEGURIDAD	5 POR CADA IPS PEQUEÑA	1 HORA	CADA 4 MESES	REFERENTE DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	х	х		
REFERENTE SEGURIDAD DEL	REDUCIR EL RIESGO DE LA	1	INTRA HOSPITALARIO	EFICIENTES.	5 POR CADA IPS	1 HORA	CADA 4 MESES	LIDER INTRA HOSPITALARIO	х	х		1
REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	ASEGURAR LA CORRECTA IDENTIFICACIÓN DEL PACIENTE EN LOS PROCESOS ASISTENCIALES.		COLABORADORES ESE CENTRO		5 POR CADA IPS PEQUEÑA	1 HORA	TRIMESTRAL	REFERENTE DE SEGURIDAD DEL PACIENTE	х	x		
REFERENTE SEGURIDAD DEL PACIENTE	GESTION DEL RIESGO CLINICO	DESARROLLAR Y FORTALECER EN LOS COLABORADORES Y PACIENTES, UNA CULTURA DE SEGURIDAD	LIDERES DE PROCESO Y LIDERES DE EJE	CONTRIBUIR CON EL DESARROLLO INSTITUCIONAL EN LA GESTIÓN DE LOS RIESGOS EN LA ATENCIÓN EN SALUD ENCAMINADOS A	30 PERSONAS	4HORAS	SEMESTRAL	ASESOR EXTERNO			×	
REFERENTE SEGURIDAD DEL	ANALISIS DE CAUSA RAIZ Y	BASADA EN LA GESTION DEL	LIDERES DE PROCESO Y LIDERES DE EJE	GARANTIZAR LA SEGURIDAD DE LOS PACIENTES.	30 PERSONAS	4 HORAS	SEMESTRAL	ASESOR EXTERNO			×	
PACIENTE REFERENTE SEGURIDAD DEL	PROTOCOLO DE MATRIZ AMFE (REFUERZO)	RIESGO	LIDERES DE PROCESO Y LIDERES DE EJE	1	30 PERSONAS	4 HORAS	SEMESTRAL	ASESOR EXTERNO			x	+
SST	INDUCCIONES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	DIVULGAR EL SISTEMA DE GESTIÓN SST DE LA EMPRESA	TODOS LOS COLABORADORES	POLITICA SST. SPA Y PESY "IDENTIFICACION DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS, (FISICO, QUIMICO, CONDICIONES DE SEGURIDAD, FENOMENOS NACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS EN EL "LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO DE LAS "ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL "REPORTE DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO "NORMAS LEGALES "ROLES Y "COPASST Y COCOLA "PLIAN DE EMERGENCIA "RUTA PARA HACER EL REPORTE DE CONDICIONES DE SALLU DY SEGURIDAD E AT, EL Y NOTIFICACIÓN DE AT, EL Y NOTIFICACIÓN DE AT, EL Y NOTIFICACIÓN DE PERIODO DE GESTACION	200		MENSUAL	EQUIPO DE SSTA	x			
SST	REINDUCCION DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	DIVULGAR EL SISTEMA DE GESTIÓN SST DE LA EMPRESA	TODOS LOS COLABORADORES	"POLITICA SST. "IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS. (FISICO) QUIMICO CONDICIONES DE SEGURIDAD. FENOMENOS "ACTOS Y CONDICIONES DE SEGURIDAD. FENOMENOS INSEGURAS EN EL "LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO DE LAS "ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL. "REPORTE DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO "NORMAS LEGALES "ROLES Y "COPASST Y COCOLA "PLAN DE EMERGENCIA. "PLAN DE EMERGENCIA. REPORTE DE CONDICIONES DE SALUD Y SEGURIDAD E DE SALUD Y SEGURIDAD E	350		MENSUAL	EQUIPO DE SSTA	x			

				* RUTAS PARA REPORTE DE AT, EL Y NOTIFICACIÓN DE						
SST	RIESGO BIOLOGICO Y BIOSEGURIDAD	BRINDAR ELEMENTOS QUE PERMITAN AL TRABAJADOR DE LA SALUD MANTENER CONDUCTAS  DISMINUIR LOS ACCIDENTES DE TRABAJO CON RIESGO BIOLOGICO.	PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD  SIBEO  TOMA DE CITOLOGIA RIAS Y PROGRAMAS VIGILANCIA REFERENCIA Y TRASLADO DE PACIENTES TOMA DE MUESTRAS APOYO DIAGNOSTICO ATENCIÓN INTEGRAL DE CATENCIÓN INTEGRAL DE CATENCIÓN INTEGRAL DE CONTOLOGIA	PERIODO DE GESTACIÓN. PROMOVER EL AUTOCUIDADO, FORTALECER LAS ESTRATEGIAS PARA LA PROMOCIÓN DE LA SALUD PARA EVITAR LO EVENTOS EMPODERAR A LOS TRABAJADORES EN EL CONCCIMIENTO SOBRE LOS ASPECTOS RELACIONADOS CON LOS AGENTES BIOLOGICOS QUE PUEDAN CAUSAR DAÑOS EN UN AMBIENTE LABORAL E IMPLEMENTAR Y APLICAR 1 AS MEDIDAS NECESARIAS "MANEJO DE ELEMENTOS CORTODINIZANTES "NORMAS DE PROTECCIÓN PERSONAL	300	SEMESTRAL	EQUIPO DE SSTA	х		
SST	USO E IMPORTANCIA DE LOS ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL		TODOS LOS COLABORADORES	CONCIENTIZAR SOBRE LA SEGURIDAD LABORAL  IDENTIFICAR LOS RIESGOS: CONOCER LOS TIPOS DE USO ADECUADO DE LOS MANTENIMIENTO Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO FOMENTAR LA CULTURA DE LA PREVENCIÓN:	300	SEMESTRAL	EQUIPO DE SSTA	x		
SST	MANEJO DE EXTINTORES	RECONOCER Y UTILIZAR EN FORMA ADECUADA LOS DISTINTOS TIPOS DE EXTINTORES	TODOS LOS COLABOORADORES	RECONOCER LOS COMPONENTES QUE  TEORÍA DEL FUEGO IDENTIFICAR LOS DISTINTOS TIPOS DE FUEGO Y SUS FORMAS DE CONOCER LOS TIPOS DE AGENTES EXTINTORES Y SU USO EN CADA CLASE DE EXTINTORES PORTÂTULES Y APLICAR LOS CONOCIMIENTOS MEDIANTE	300	ANUAL	EQUIPO DE SSTA	х		

				_								
SST	SOCIALIZACION DEL PLAN DE EMERGENCIAS	BRINDAR A LOS COLABORADORES Y DEMÁS MIEMBROS DE LA ORGANIZACIÓN LOS CONOCIMIENTOS NECESARIOS SOBRE EL PLAN DE EMERGENCIAS, SUS PROCEDIMIENTOS Y POLES, CON EL FIN DE GARANTIZAR UNA RESPUESTA EFICAZ Y ORGANIZADA ANTE CUAL QUIER SITUACIÓN DE EMERGENCIA, MINIMIZANDO RIESGOS PARA LAS PERSONAS, BIENES E INFRAESTRUCTURA	TODOS LOS COLABOORADORES	CONCIENTIZAR SOBRE LA IMPORTANCIA DEL PLAN DE EMERGENCIAS  IDENTIFICAR LOS TIPOS DE EMERGENCIAS  EXPLICAR LA ESTRUCTURA Y COMPONENTES DEL PLAN DE EMERGENCIAS  DEFINIR LOS ROLES Y RESPONSABILIDADES  REALIZAR SIMULACROS Y FOMENTAR LA CULTURA DE PREVENCIÓN Y	300	ANUAL	EQUIPO DE SSTA	x				
SST	IDENTIFICACION DE PELIGROS Y RIESGOS	PROPORCIONAR A LOS TRABAJADORES LOS CONOCIMIENTOS Y HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA IDENTIFICAR, EVALUAR Y CONTROLAR LOS PELIGROS Y RIESGOS EN EL ENTORNO LABORAL, CON EL	TODOS LOS COLABOORADORES	EXPLICAR LA DIFERENCIA ENTRE PELIGRO Y RIESO DIENTIFICAR LOS DIFERENTES TIPOS DE ANALIZAR Y EVALUAR LOS RIESGOS ASOCIADOS FOMENTAR EL USO DE HERRAMIENTAS Y PROMOVER LA IMPLEMENTACIÓN DE CREAR CONCIENCIA SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA FORTALECER LA CULTURA DE SEGURIDAD LABORAL,	400	ANUAL	EQUIPO DE SSTA	×				
SST	ACTOS Y CONDICIONES RUTA DE REPORTE DEL	IDENTIFICAR, REPORTAR LOS ACTOS VIO CONDICIONES INSEGURAS QUE PUEDEN PRESENTARSE, QUE PERMITA IMPLEMENTAR DE MANERA OPORTUNA MEDIDAS PREVENTIVAS.	TODOS LOS COLABORADORES	REPORTE DE ACTO INSEGURO Y CONDICIÓN  EL COLABORADOR DEBERA DENTIFICAR EL ACTO O CONDICIÓN INSEGURA DENTRO DE LAS  1. CONDICIONES DE ORDEN 2. EQUIPOS Y 3. OMISION DEL USO DE PROTECCIÓN PERSONAL 4. MANEJO DE EMERGENCIAS/ 5. SEÑALIZACIÓN 6. CONDICIONES 7. SEGURIDAD VIAL 8. INFRAESTRUCTURA	400	ANUAL	EQUIPO DE SSTA		x			
SST	ESTILOS DE VIDA SALUDABLE	SOCIALIZAR HÁBITOS SALUDABLES PARA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES	TODOS LOS SEMANA DE SST	CONCEPTOS  *ALIMENTACIÓN  *ACTIVIDAD FISICA  *PLANIFICACIÓN DE  PERIODOS DE DESCANSO  * PAUSAS ACTIVAS  * AUTOCUIDADO  * SEXUALIDAD  * TRABAJO  * FAMILIA Y SALUD	450	SEMESTRAL	EQUIPO DE SSTA	х			>	
SST	COMUNICACIÓN ASERTIVA JORNADA DE LA SALUD MENTAL OCTUBRE	ENTRENAR A LOS COLOBADORES A IDENTIFICAR EL ESTILO DE COMUNICACIÓN QUE MÁS UTILIZAN PARA LA INTERACCIÓN EN SU VIDA LABORAL Y COTIDIANA.	TODOS LOS COLABORADORES	PROPICIAR EL AMBIENTE ADECUADO PARA QUE LOS TRABALADORES EXPRESEN SUS OPINIONES E IDEAS DE UNA FORMA CORRECTA Y, MANTENER UN ESPACIO DE TRABAJO SANO ES IDEAL PARA QUE LAS PERSONAS SE DESARROLLEN ADECUADAMENTE Y SUMEN	300	ANUAL	PROVEEDOR ARL			×		

	_									
SST	PAUSAS ACTIVA PSICOSOCIALES JORNADA DE LA SALUD MENTAL OCTUBRE	PROMOVER LA REFLEXIÓN Y OFRECER HERRAMIENTAS PARA LA GESTIÓN DEL ESTRÉS Y EL FOMENTO DE VIDA SALUDABLE QUE PERMITA LA REALIZACIÓN DEL PROYECTO DE VIDA.	TODOS LOS COLABORADORES	SINTOMATOLOGÍA DE ESTRÉS	300	ANUAL	PROVEEDOR ARL		×	
SST	MANEJO EFECTIVO DE ESTRES  JORNADA DE LA SALUD MENTAL OCTUBRE	APORTAR HERRAMIENTAS PARA LA GESTIONEN ADECUADA DE LAS EXIGENCIAS DEL CARGOL RELACIONADAS CON LOS USUARIOS DE LOS SERVICIOS, QUE PERMITAN GESTIONAR EL ESTRÉS	TODOS LOS COLABORADORES	FACTOR DE RIEGO INTRALABORAL, LAS EXIGENCIAS DE RESPONSABILIDAD DEL CARGO	300	ANUAL	PROVEEDOR ARL		×	
SST	TALLER DE INTELIGENCIA EMOCIONAL  JORNADA DE LA SALUD MENTAL OCTUBRE	APORTAR HERRAMIENTAS PARA LA GESTIONEN ADECUADA DE LAS EXIGENCIAS DEL CARGOL, RELACIONADAS CON LOS USUARIONES DE LOS SERVICIOS, QUE PERMITAN GESTIONAR EL ESTRES	LIDERES DE PROCESO Y COODINADORES	FACTOR DE RIEGO INTRALABORAL, LAS EXIGENCIAS ERESPONSABILIDAD DEL CARGO	30	ANUAL	PROVEEDOR ARL		×	
SST	ESTILOS DE LIDERAZGO Y GESTIÓN DE EQUIPOS, PROCESOS Y PERSONAS	APORTAR HERRAMIENTAS PARA LA GESTIONEN ADECUADA DE LAS EXIGENCIAS DEL CARGOL, RELACIONADAS CON LOS USUARIOS DE LOS SERVICIOS, QUE PERMITAN GESTIONAR EL ESTRÉS	LIDERES DE PROCESO Y COODINADORES	FACTOR DE RIEGO INTRALABORAL, LAS EXIGENCIAS DE RESPONSABILIDAD DEL CARGO	30	ANUAL	PROVEEDOR ARL	х		

			•							. ,	
SST	RIESGO LOCATIVO	DISMINUIR LA OCURRENCIA DE INCIDENTES Y ACCIENTES DE TRABAJO GENERADOS POR LA EXPOSICIÓN AL	TODOS LOS PROCESOS PROCESOS MISIONALES PROCESOS DE APOYO	SISTEMAS Y MEDIOS DE ALMACENAMIENTO, TRABAJO (IRREGULARES, DESLIZANTES, CON DIFERENCIA DEL CONDICIONES DE ORDEN Y (CAÍDAS DE OBJETO)	450	ANUAL	ASESOR ARL	x			
SST	TRABAJO EN ALTURAS	IDENTIFICAR LOS PRINCIPALES RIESGOS EXISTENTES EN  DESARROLLAR COMPORTAMIENTO S DE TRABAJO	GESTIÓN DEL RECURSO FISICO GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN - SOPORTE	DENTIFICAR LAS CAIDAS A MISMO Y DISTINTO NIVEL PARA HACER USO DE HERRAMIENTAS ACORDES PARA ALCANZAR CIERTAS ALTURAS PARA TAL EFECTO, EVITANDO LA IMPROVISACION DE PLATAFORMAS DE	8	ANUAL	PROVEEDOR ARL	×			
SST	RIESGO MECANICO  RIESGO ELECTRICO  RIESGO TECNOLOGICO (PLANTAS ELECTRICAS)	BRINDAR A LOS TRABAJADORES LOS CONOCIMIENTOS NECESARIOS PARA IDENTIFICAR, PREVENIR Y CONTROLAR LOS RIESGOS MECÁNICOS, ELÉCTRICOS Y TECNOLÓGICOS EN LE DUCINDO LABORAL, REDUCIENDO LA PROBABILIDAD DE ACCIDENTES Y GARANTIZANDO UN AMBIENTE DE TRABAJO SEGURO.	GESTIÓN DEL RECURSO FÍSICO GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN - SOPORTE	IDENTIFICAR LOS PELIGROS A MAQUINAS, ASOCIADOS A MAQUINAS, HERRAMIENTAS, EQUIPOS Y ELEMENTOS EN ELEMENTOS EN ELEMENTOS EN ENSEÑAR EL USO CORRECTO DE DISPOSITIVOS DE SEGURIDAD. RESGUARDOS PROMOVER LA APLICACIÓN DE PROCEDIMIENTOS SEGUROS Y NORMATIVAS EN TRABAJOS CON EXPLICAR MEDIDAS DE SEGURIDAD PARA MINIMIZAR FALLAS TECNOLÓGICAS, ATAQUES INFORMÁTICOS Y MAL USO.	8	ANUAL	PROVEEDOR ARL	x			
SST	RIESGO PUBLICO	ESTABLECER MEDIDAS ESTRATEGICAS DE PREVENCIÓN PARA LA EXPOSICIÓN AL RIESGO PUBLICO	SEGURIDAD HOSPITALARIA  INFORMACIÓN Y ATENCIÓN AL USUARIO GESTIÓN FINANIERA REFERENCIA Y TRASLADO DE PACIENTES PROMOCION Y MANTENIMIENTO	COMPROMISO ORGANIZACIONAL, TANTO EN LA ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO, LO COMUNCACIÓN INTERNA, CONE EL FIN DE IDENTIFICAR DE FORMA OPOTUNA CUALQUIER ACTO QUE AFECTE LA SEGURIDAD FISICA DE LOS COLABORADRES Y DE LOS BIENES DE LAS ORGANIZACIONES	450	ANUAL	PROVEEDOR ARL	х			
SST	GESTION INTEGRAL DEL MATRIZ DE COMPATIBILIDAD	PROMOCIONAR LAS PRACTICAS ADECUADAS DE USO, MANEJO Y ALMACENAMIENTO DE LAS SUSTANCIAS QUIMICAS EMPLEADAS EN CADA SERVICIO	PERSONAL DE:  LABORATORIO - DIEGO  LABORATORIO CLINICO - HPI  LABORATORIO CLINICO - ORRERO CENTRAL DE MANTENIMIENTO LIMPEZA Y DESINFECCIÓN ODONTOLOGÍA GESTIÓN DE INSUMOS SISTEMAS ATENCIÓN INTEGRAL DE CANCER	*DEFINICIONES  *FACTORES DE RIESGO CONTROLES: FUENTES, MEDIO, PERSONAS. * COMPATIBILIDAD * PICTOGRAMA INVENTARIO RUTA FICHAS - VERIFICACIÓN ALMERA.	100	ANUAL	PROVEEDOR ARL	x			

SST	CAPACITACIÓN EN DISEÑO DE PUESTOS DE TRABAJO	PUESTO SALUDABLES Y CONFORT	MANTENIMIENTO HOSPITALARIO GESTIÓN DE LA SISTEMAS	LOS DESORDENES MUSCULO ESQUELETICOS SON UNA DE LAS CAUSAS MAS FRECUENTES DEM PATOLOGÍAS MAS IMPORTANTES QUE AFECTAN LA SALUD EN EL TRABAJO	20	ANUAL	PROVEEDOR ARL	x			
SST	PAUSAS ACTIVAS	HABITOS DE ESTILO SALUDABLES	TODOS LOS COLABORADORES PROCESOS PROCESOS MISIONALES	LOS DESORDENES MUSCULO ESQUELETICOS SON UNA DE LAS CAUSAS MAS FRECUENTES DEM PATOLOGÍAS MAS IMPORTANTES QUE AFECTAN LA SALUD EN EL TRABAJO	450	ANUAL	ASESOR ARL	x			
SST	MANIPULACIÓN DE CARGAS	SENSIBILIZAR AL PERSONAL PARA CONSEGUIR UNA CULTURA DE PREVENCIÓN EN LOS FACTORES DE RIESGOS DE BIOMECANICOS Y AUTOCUIDADO	PROCESOS DE APOYO PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD (VACUNACION Y REFERENCIA Y TRASLADO DE PACIENTES APOYO DIAGNOSTICO ATENCIÓN AMBULATORIA GESTIÓN LOGISTICA	LOS DESORDENES MUSCULO ESQUELETICOS SON UNA DE LAS CAUSAS MAS FRECUENTES DEM PATOLOGÍAS MAS IMPORTANTES QUE AFECTAN LA SALUD EN EL TRABAJO	150	ANUAL	ASESOR ARL	х			
SST	DESORDENES MUSCULOESQUE LETICOS EN EL TRABAJO.	SENCIBILIZAR AL PERSONAL PARA CONSEGUIR UNA CULTURA DE PREVENCIÓN EN HIGIENE POSTURAL MANEJO DE CARGAS PAUSAS ACTIVAS	"PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA SALUD (VACUNACION Y MICROTERRITORIOS)  PERSONAL PROCESOS DE APOYO  INFORMACIÓN Y ATENCIÓN AL USUARIO REFERENCIA Y TRASLADO DE PACIENTES	LOS DESORDENES MUSCULO ESQUELETICOS SON UNA DE LAS CAUSAS MAS FRECUENTES DEM PATOLOGÍAS MAS IMPORTANTES QUE AFECTAN LA SALUD EN EL TRABAJO	240	SEMESTRAL	PROVEEDOR ARL	x			
SST	RADIACIONES IONIZANTES	SOCIALIZACIÓN EN RIESGOS POR RADIACION Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN IONIZANTE	TECNICOS EN RADIOLOGIA Y ODONTOLOGIA	* PROTECCIÓN EN LAS AREAS IONIZANTES * RIESGOS DE LAS RADIACIONES IONIZANTES *USO DE LA TECNOLOGÍA (TECNOVIGILANCIA)	36	ANUAL		х			
SST	RADIACIONES NO IONIZANTES	SOCIALIZACIÓN EN RIESGOS POR	PROMOCIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA  GESTIÓN DE INSUMOS ATENCIÓN INTEGRAL DEL CANCER  TRASLADO DE PACIENTES  MANTENIMIENTO U	MÉDIDAS PREVENTIVAS PARA RADIACIÓN (LÁSER, LITRAVIOLETA UV, INFRARROJA, RADIOFRECUENCIA,	150	ANUAL	EQUIPO DE SSTA	x			

SST	RESPONSABILIDA D CIVIL, PENAL, ADMINISTRATIVA Y LABORAL	CAPACITAR A LUS INTEGRANTES DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST) EN LAS RESPONSABILIDAD ES CNIL, PENAL, ADMINISTRATIVA Y LABORAL DERIVADAS DEL CUMPLIMIENTO Y SUPERVISIÓN DE LAS NORMATIVAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST), CON EL FIN DE FORTALECER SU GESTIÓN PREVENTIVA Y GARANTIZAR UN AMBIENTE LABORAL SEGURO Y CONFORME A LA LEGISLACIÓN VIGERITE	REPRESENTANTES DEL COPASST	*NORMATIVIDAD  *SANCIONES	8	ANUAL	ASESOR ARL	×		
SST	INSPECCIÓN SE SEGURIDAD	CAPACITAR A LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST) EN LA PLANIFICACIÓN, EJECUCIÓN Y SEGURIDAD, CON EL FIN DE IDENTIFICAR, PREVENIR Y CORREGIR CONDICIONES DE RIESGO EN EL ENTORNO LABORAL, GARANTIZANDO EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIDA DY SALUD EN EL TRABAJO (SST).	REPRESENTANTES DEL COPASST	*CONCEPTOS BÁSICOS  * CLASIFICACIÓN DE LOS PELIGROS, MELOCACION DE LOS MELOCACION DE	8	ANUAL	ASESOR ARL	×		
SST	INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES	CAPACITAR A LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST) EN LA METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES LABORALES, CON EL FIN DE IDENTIFICAR SUS CAUSAS, DETERMINAR MEDIDAS CORRECTIVAS Y PREVENIR LA OCURRENCIA DE INCIDENTES SIMILARES, FORTALECIGNO GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST).	REPRESENTANTES DEL COPASST	*CONCEPTOS BÁSICOS  *CAUSAS BÁSICAS Y *METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	8	ANUAL	ASESOR ARL	x		

OMOGENERA DOS CONTROLADOS CONTROLADOS CONTROLADOS SAUDIDOSAS CONTROLADOS SAUDIDOSAS CONTROLADOS SAUDIDOSAS CONTROLADOS SAUDIDOSAS CONTROLADOS CONTROLA	INTEGRANTES DEL COMITÉ PARTRAIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST) EN LA PLANIFICACIÓN Y SEGURINENTO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COMMENTO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COPASST  SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COPASST SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COPASST SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO COPASST SEGURIDAD Y SALUD EN EL COPASST  SEGURIDAD Y SEGURIMENTO DE NORMATIVAS, DENTIFICAR OPORTUNIDADES DE MEJORA Y FORTALECER LA CULTURA DE PREVENICIÓN EN LA ORGANIZACIÓN *RESPONSABILIDADES DE LA AUDITORIA
SST CURSO DE 50 HORAS  CURSO DE 50 HORAS  CURSO DE 50 HORAS  COMASTI  REPRESENTANTES DEL COPASST  REPRESENTANTES DEL COMMENTO  REPRESENTANTES D	LISTA DE VERTIFICACION
TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS TEÓRICOS ADECUADOS PARA PRESTAR UN PRIMER AUXILIO DE MANERA EFICAZ. PARTIENDO DE LA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES Y ACCIDENTES. HASTA LA ATENCIÓN OPORTUNA Y RESPONSABLE DE UNA PERSENTA UNA PRESENTE UNA AFECTACIÓN A SU SALUD FÍSICA O	SST CURSO DE 50 HORAS CURSO DE 50 HORAS ORIENTADAS AL AUTO  ESTECTIVA  EFECTIVA CIRCULACIÓN DE LECCIONES ORIENTADAS AL AUTO  ECOPASST FORMACIÓN DEL SGSST 8 ANUAL PLATAFORMA VIRTUAL X  AUTO  AUTO
*FUNCIONES	TECNICAS Y PROCEDIMIENTOS TEÓRICOS ADECUADOS PARA PRESTAR UN PRIMER AUXILIO DE MANERA EFICAZ PARTIENDO DE LA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES Y ACCIDENTES, HASTA LA  TECNICAS Y PROCEDIMENTOS TEÓRICOS ADECUADOS PARA PRESTAR UN PRIMER AUXILIO DE ANABRA EFICAZ PARTIENDO DE LA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES Y ACCIDENTES, HASTA LA  ANUAL PROVEEDOR ARL X

SST	CUIDADO PSICOLÓGICO GENERAL	PAUTAS PARA CUIDAR DE LA SALUD MENTAL PROPIA YDE LOS OTROS EN TODOS LOS TRABAJADORES	REPRESENTANTES DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA	FACTOR DE RIESGO INTRALABORAL POR DEMANDAS EMOCIONALES	8	ANUAL	ASESOR ARL	x		
SST	PRIMEROS AUXILIOS ENTORNO LABORAL	ESTABLECER LAS TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS TEÓRICOS ADECUADOS PARA PRESTAR UN PRIMER AUXILIO DE MANERA EFICAZ, PARTIENDO DE LA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES Y ACCIDENTES, HASTA LA ATENCIÓN OPORTUNA Y RESPONSABLE DE UNA PERSONA QUE PRESENTE UNA AFECTACIÓN A SU SALUD FÍSICA O PSICOLÓGIC	REPRESENTANTES DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA	*NORMATIVIDAD	8	ANUAL	PROVEEDOR ARL	x		
SST	CUIDADO PSICOLÓGICO SECTOR SALUD	PAUTAS PARA CUIDAR DE LA SALUD MENTAL PROPIA Y DE LOS OTROS EN EL SECTOR SALUD	REPRESENTANTES DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA	*CONCEPTOS BÁSICOS	8	ANUAL	PROVEEDOR ARL	x		
SST	SISTEMA COMANDO DE INCIDENTES Y CONFORMACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO EN EMERGENCIA	BRINDA LA INFORMACIÓN NECESARIA PARA QUE EL ASISTENTE LOGRE IMPLEMENTAR AL INTERIOR DE SISTEMA COMGANIZACIÓN , LA METODOLOGÍA SISTEMA COMANDO DE INCENCEDENTES, JUNTO CON SU ESTRUCTURA Y CONFORMACIÓN DE LOS DIFERENTES EQUIPOS DE TRABAJO DENTRO DE LA ADMINISTRACIÓN Y ATENCIÓN OPERATIVA DE EMERGENCIA.	COMITÉ DE EMERGENCIA	PREPARACIÓN PARA LAS EMERGENCIAS	30	ANUAL	PROVEEDOR	x		
			BRIGADA DE EMERGENCIA COPASST				ARL COLMENA			

							-					
SST	DOCUMENTO DEL PILAN DE EMERGENCIA Y ANALISIS DE VULNERABILIDAD	ORIENTAR SOBRE EL PLAN DE PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS, IDENTIFICANDO LAS AMENAZAS Y EVALUANDO Y ANALIZANDO LA VULNERABILIDAD.	BRIGADISTAS	PREPARACIÓN PARA LAS EMERGENCIAS	20	ANUAL	PROVEEDOR  ARL COLMENA	x				
							ARL CULMENA	1	$\vdash$	+	+	+
SST	ATENCIÓN DE PRIMEROS AUXILIOS (BRIGADA DE EMRGENCIA)	BRINDAR LOS CONOCIMIENTOSDE BASE PARA QUE LOS BRICADISTAS CONOZCAN LA ATENCIÓN PRIMARIA, COMO PRIMER ESLABON DURANTE LA EMERGENCIA.	BRIGADISTAS	PREPARACIÓN PARA LAS EMERGENCIAS	20	ANUAL	PROVEEDOR  ARL COLMENA	x				
							ARL COLMENA		-	_	+	+
SST	CONTRA INCENDIOS Y NUDOS ( BRIGADA DE EMERGENCIA)	BRINDAR LOS CONOCIEMIENTOS DE BASE Y NORMAS DE SEGURIDAD PARA QUE LOS BIGADISTAS CONOZCAN COMO REACCIONAR DE UNA MANERA EFECTIVA EN PRESENCIA DE CONATOS DE FUEGO.	BRIGADISTAS	PREPARACIÓN PARA LAS EMERGENCIAS	20	ANUAL	PROVEEDOR  ARL COLMENA	x				

							_			
SST	LESIONES MUSCULARES	DEFINIR, IDENTIFICAR Y EVALUAR LAS LESIONES OSTEOMUSCULARE S, LOS TIPOS DE LESIONES, QUE PARTE DEL SISTEMA MUSCULOESQUELÉ TICO ESTÁ COMPROMETIDA Y LA RESPECTIVA INMOVILZACIÓN PARA SU INTERVENCIÓN APROPIADA	BRIGADISTAS	PREPARACIÓN PARA LAS EMERGENCIAS	20	ANUAL	PROVEEDOR	x		
SST	PRACTICA PRIMEROS AUXILIOS ENFASIS EN TRAUMA	PRESERVAR LA SALUD DE UN PACIENTE Y ATENDERICO DE PRÁCTICA CUANDO UN INDIVIDUO SUFRE UN ACCIDENTE O PRESENTA UN BIEN SEA UNA FRACTURA, HEMORRAGIA, ASFIXIA, LOS PRACO	BRIGADISTAS	PREPARACIÓN PARA LAS EMERGENCIAS	20	ANUAL	ARL COLMENA PROVEEDOR ARL COLMENA	×		
SST	TEJIDOS BLANDOS	DEFINIR E IDENTIFICA LOS TEJIDOS BLANDOS Y LA ANATOMÍA DE LA PIEL, LOS TIPOS DE LESIONES, Y SU RESPECTIVA CLASIFICACIÓN Y CONTROL.	BRIGADISTAS	PREPARACIÓN PARA LAS EMERGENCIAS	20	ANUAL	PROVEEDOR ARL COLMENA	x		
SST	TRIAGE STAR	FORTALECER LA PREPARACIÓN PARA LAS EMERGENCIAS	BRIGADISTAS	PREPARACIÓN PARA LAS EMERGENCIAS	20	ANUAL	PROVEEDOR ARL	х		
SST	REANIMACIÓN CARDIOPULMON AR (RCP)	CAPACITAR A LOS INTEGRANTES DE LA BRIGADA EN LA APLICACIÓN EFECTIVA DE MANIOBRAS DE REANIMACIÓN CARDIOPULMONAR (RCP) PARA RESPONDER DE MANERA RÁPIDA Y SEGURA ANTE UNA EMERGENCIA DE PARO CARDIORRESPIRAT ORIO, AUMENTANDO LAS POSIBILIDADES DE LA VICTIMA HASTA LA LLEGADA DE LOS SERVICIOS MÉDICOS.	BRIGADISTAS	RECONOCIMIENTO DE UNA PARADA CARDIORRESPIRATORIA  APLICACIÓN CORRECTA DE LA MANIOBRA DE RCP USO DEL DESFIBRILADOR EXTERNO AUTOMÁTICO COORDINACIÓN Y TRABAJO EN EQUIPO EN LA BRIGADA ATENCIÓN Y SOPORTE HASTA LA LLEGADA DE LOS SERVICIOS MÉDICOS	20	ANUAL	PROVEEDOR ARL  MDS	x		

		APACITAR A LOS INTEGRANTES DE								
SST	MATERIALES PELIGROSOS	LA BRIGADA EN LA JOENTIFICACIÓN, MANEJO Y RESPUESTA ANTE INCIDENTES CON MATERIALES PELIGROSOS, ASEGURANDO UNA ACTUACIÓN EFICIENTE Y SEGURA PARA MINIMIZAR RIESGOS A LAS PERSONAS, EL MEDIO AMBIENTE Y LA INFRAESTRUCTURA	BRIGADISTAS	IDENTIFICACIÓN DE MATERIALES PELIGROSOS	20	ANUAL	PROVEEDOR ARL	х		
				MANEJO DE EMERGENCIAS CON MATERIALES			MDS			
SST	ENCUENTRO ANUAL (MATERIAL DE ESTUDIO)	EL OBJETIVO DE LA PARTICIPACION AL ENCUENTRO DE BRICADA, ORGANIZADO POR LA ARL COLIMENA ES PARTICIPAR EN CADA UNA DE LAS ESTACIONES CON EJERCICIOS REALES DE TODO TIPO DE EMERGENCIAS	BRIGADISTAS	EVENTO REALIZADO POR LA ARL COLMENA CON ESCENARIOS REALES E EMERGENCIA	20	ANUAL	PROVEEDOR ARL  MDS	x		
SST	SIMULACRO	PREPARAR A LA POBLACIÓN DE LAS AMENAZAS QUE PROBABLEMENTE PUEDEN INFERIR EN LA INTEGRIDAD DE LA SALUD O EN LA VIDA DURANTE LA PERMANECÍA EN EL INSTITUCIÓN	TODOS LOS COLABORADORES	EJERCICIO DE PREPARACION	450	ANUAL	PROVEEDOR ARL  MDS	x		
SST	SIMULACIÓN	PREPARAR A LA POBLACIÓN DE LAS AMENAZAS QUE PROBABLEMENTE PUEDEN INFERIR EN LA INTEGRIDAD	COMITE HOSPITALARIO DE	EJERCICIO DE PREPARACION	450	SEMESTRAL	PROVEEDOR ARL	x		

		DE LA SALUD O EN LA VIDA DURANTE LA PERMANECÍA EN EL INSTITUCIÓN	EMERGENCIAS BRIGADA DE COMITE PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO				MDS				
SST		EL OBJETIVO DE UNA CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD VIAL ES PROPORCIONAR A LOS COLABORADORES LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y ACTITUDES NECESARIAS PARA PREVENIR ACCIDENTES DE TRÁNSITO, PROMOVER UNA CONDUCCIÓN SEGURA Y FOMENTAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMATIVAS VIALES.	TODOS LOS COLABORADORES	CONCIENTIZACIÓN SOBRE SEGURIDAD VIAL NORMATIVA Y FACTORES DE RIESGO	450	ANUAL	PROVEEDOR ARL	x			
SST	PROGARAMAS DE LA SEGURIDAD VIAL VELOCIDAD  PREVENCION DE  PREVENCION DE LA DISTRACCION  CERO TOLERANCIA  PROTECCION ACTORES	EL OBJETIVO GENERAL DE LA CAPACITACIÓN EN LOS PROGRAMAS DE SEGURIDAD VIAL ES FORTALECER LA CULTURA DE PREVENCIÓN Y EL CUMPLIMIENTO DE BUENAS PRÁCTICAS EN LA CONDUCCIÓN, REDUCIENDO RIESGOS DE SINIESTROS VIALES A TRAVES DE LA CONCIENCIACIÓN Y APLICACIÓN DE MEDIDAS DE SEGURIDAD.	TODOS LOS COLABORADORES	PROMOVER EL RESPETO A LOS LIMITES DE VELOCIDAD Y SU RELACION CON EL TIEMPO DE REACCIÓN Y LA DISTANCIA DE FRENADO. FOMENTAR LA IMPORTANCIA DE LOS DESCANSOS PROGRAMADOS, PAUSAS ACTIVAS Y HÁBITOS  DESTACAR EL PELIGRO DEL USO DE DISPOSITIVOS MÓVILES Y OTRAS DISTRACCIONES MIENTRAS EXPLICAR LOS EFECTOS DEL ALCOHOL Y LAS SUSTANCIAS PSICOACTIVAS EN LA CAPACIDAD DE SENSIBILIZAR SOBRE LA IMPORTANCIA DE RESPETAR A PEATONES, CICLISTAS Y MOTOCICLISTAS COMO	450	ANUAL	PROVEEDOR ARL				
SST	ATENCIÓN A VICTIMA PRIMER RESPONDIENTE PRIMEROS AUXILIOS	EL OBJETIVO DOTAR A LOS COLABORADORES DE LOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES NECESARIAS PARA ACTUAR DE MANERA EFECTIVA Y SEGURA ANTE UNA EMERGENCIA VIAL BRINDANDO UNA PRIMERA ASISTENCIA OPORTUNA A LAS VICTIMAS A MIENTRAS LLEGAN	LOGISTICA TRIPULANTES DE LAS AMBULANCIAS ADMINISTRATICOS	COMPRENDER LA IMPORTANCIA DE LA ASISTENCIA INICIAL A LAS  RESPETAR LOS DERECHOS Y LA DIGNIDAD DE LA VICTIMA, EVITANDO ACCIONES OUE PUEDAN APLICAR TÉCNICAS BÁSICAS DE PRIMEROS AUXILIOS COMO RCP, CONTROL DE HEMORRAGIAS Y MANEJO IDENTIFICAR SIGNOS DE SHOCK, TRAUMATISMOS Y OTRAS LESIONES COMUNES EN ACCIDENTES DE	150	ANUAL	PROVEEDOR ARL				

1 1 1	LOS SERVICIOS DE	CONOCER LAS MEDIDAS DE		1	111	1 1	1	
	EMERGENCIA	SEGURIDAD PERSONAL AL						
		ASISTIR A UNA VÍCTIMA						
1		PARA EVITAR RIESGOS		1		1 1		