

PROGRAMA BIENESTAR SOCIAL 2023



INTRODUCCIÓN

El Plan de Bienestar Social de La Red de salud del centro E.S.E ofrece al colaborador diferentes programas, con el interés de crear, mantener y mejorar las condiciones laborales, mejorar las competencias laborales, favorecer el desarrollo integral y el mejoramiento del nivel de vida del funcionario y su familia.

1. OBJETIVO GENERAL

Contribuir a la mejora de la calidad de vida de los colaboradores de la Red de Salud del Centro E.S.E. a través de programas que promuevan el desarrollo integral de los colaboradores y sus familias.

2. OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Promover la integración y el buen uso del tiempo libre éntrelos colaboradores a través de actividades culturales, sociales, recreativas y deportivas.
- Brindar información a los funcionarios que están próximos a su retiro laboral con el fin de facilitarle el proceso para su pensión y su adaptación al cambio.

3. METAS

- ✓ Cumplir con la participación del 70% de los colaboradores en el Programa de bienestar en las actividades priorizadas.
- ✓ Cumplir mayor o igual al $\geq 95\%$ el Plan de Bienestar e incentivos

4. RECURSOS

El programa de Bienestar Social e Incentivos se financiará a través del rubro de bienestar social e incentivos del presupuesto asignado a la Red de Salud del Centro E.S.E en cada vigencia fiscal.

5. BENEFICIARIOS

El programa de Bienestar Social e incentivos tendrá como beneficiarios a todos los funcionarios de la Red de Salud del Centro E.S.E.

6. PLAN DE ACCIÓN

El presente programa de Bienestar Social e incentivos está enmarcado en la realización de actividades que permitan la integración de los funcionarios, los reconocimientos como individuo y como colaboradores, de tal manera que perciban que la E.S.E centro da respuesta a sus necesidades.

Para el logro de los objetivos del presente plan y su operativización se establece el plan de actividades adjunto.

NILLER LADY ALZATE AGUDELO
Jefe Oficina Gestión del Talento Humano

1, DESARROLLO CULTURAL Y ARTISTICO

Posibilitar las expresiones de los colaboradores que al interior de la ESE Centro comparten alternadamente lo laboral con lo social.

ACTIVIDAD	DETALLE	MES	TOTAL
<i>Celebración Día de la Mujer</i>	Entrega detalle por ti mujer y tarjeta bono para descuento en toma de citología, transferible.	mar-08	9,000,000
<i>Celebración Días Especiales, cumpleaños y días ambientales.</i>	Entrega de tarjeta electrónica y publicación en redes sociales.	Continuo	
<i>Día de la Calidad</i>	Capacitación al personal y actividades deportivas y culturales	Julio	50,000,000
<i>Beneficio uso de la bicicleta</i>	cumplimiento ley 1811 de 2016	Continuo	
<i>Celebración Día del Niño (familia)</i>	Envío detalle y dulces a los hijos de colaboradores	oct-27	23,000,000
<i>Rendición de Cuentas</i>	Rendición informe anual 2023	dic-15	80,000,000
<i>Novenas Navideñas</i>	Bienvenida a la Navidad	dic-01	4,500,000
SUBTOTAL			166,500,000

2, DESARROLLO HUMANO

Ejecutar programas integrales de desarrollo humano que promuevan un mejor nivel de vida laboral y familiar.

ACTIVIDAD	DETALLE	MES	TOTAL
<i>Semana de la Seguridad y Salud en el trabajo</i>	Visita a las IPS cabeceras de comuna en jornada de autocuidado	JUNIO	2,500,000
<i>Plan Empresa</i>	Organizar estudio formal para mejorar nivel de estudio de los colaboradores	Febrero	
<i>Pausas Activas</i>	Programa de pausas activas para las 16 IPS	Continuo	0
<i>Atención pre-pensionados</i>	Orientación de temas de historia laboral y nómina	Continuo	0
<i>medición clima organizacional</i>	Periodicidad	Cada 2 años	7,000,000
<i>Medición de riesgo psicosocial.</i>	Normatividad	Cada 2 años	
<i>Encuesta de satisfacción</i>	Encuesta al cliente interno	Anual	0

<i>Diagnóstico Cultura Organizacional</i>	Acreditación	Cada 2 años	
<i>Buzón de Escucha Activa</i>	Estrategia de comunicación con los colaboradores (intranet)	Continuo	0
<i>Salud Visual (familia)</i>	convenio de salud visual y descuento por nómina hasta por 3 cuotas	Continuo	0
<i>Servicio Funerario (familia).</i>	50% de aporte mensual para servicios exequiales.	Continuo	1,500,000
<i>Acompañamiento en situaciones de Luto. (familia)</i>	Entrega de adorno floral por fallecimiento.	Continuo	500,000
<i>Beneficio por nacimiento de hijo (familia)</i>	Entrega de kit para bebé del colaborador (a).	Continuo	250,000
<i>Realizar estudio póliza de seguros</i>	Art. 53 Acuerdo Sindical		
<i>Descuento Especial en Servicios Directos de la ESE Centro (familia)</i>	Descuento del 30% para el funcionario y su familia en los servicios directos de la ESE Centro	Continuo	0
SUBTOTAL			11,750,000

3, DESARROLLO RECREATIVO, DEPORTIVO Y VACACIONAL

Crear espacios en los cuales los colaboradores y su familia, puedan desenvolverse en el área recreativa y al tiempo pueda fortalecer el espíritu con las diferentes actividades lúdico-recreativas de integración socio-cultural.

ACTIVIDAD	DETALLE	MES	TOTAL
<i>Vacaciones Ecodivertidas (familia).</i>	Realizar actividad recreativa y cultural para los hijos de los colaboradores.	Julio	3,500,000
<i>Apoyar el equipo de fútbol masculino y femenino</i>	Participar en torneos masculinos y femeninos	segundo semestre	10,000,000
<i>Caminata Ecológica</i>	Realizar una caminata para el funcionario y su familia	Mayo	1,500,000
SUBTOTAL			15,000,000

4. PLAN DE ESTÍMULOS

Beneficiar con el programa anual de incentivos a los servidores públicos de carrera administrativa, así como los de libre nombramiento y remoción de niveles profesionales, técnico, administrativo y operativo.

ACTIVIDAD	DETALLE	MES	TOTAL
<i>Horario especial para cabezas de familia (familia)</i>	Situaciones especiales con su grupo familiar (1° cinsanguinidad, 1° afinidad) incluyendo hijos de crianza.	Continuo	0
<i>Educación (familia)</i>	Hasta 50% para empleados que cursen en instituciones con convenio y subsidio de educación a un hijo menor de 26 años con instituciones de nivel técnico con convenio.	Continuo	0
<i>Horario especial por estudio profesional</i>	1 hora antes si están estudiando fuera de la ciudad y 30 minutos dentro de la localidad.	Continuo	0
<i>Mejor colaborador</i>	Premiar el día de la calidad por proceso según la valoración del equipo de trabajo, por sus valores y relaciones interpersonales.	Junio	0
<i>Jornada de Vacunación</i>	Entrega de refrigerio y almuerzo según acuerdo sindical, art. 59	Continuo	0

<i>Estímulo por cumpleaños</i>	Medio día libre a disfrutar dentro del mismo mes de cumpleaños	Continuo	0
<i>Rendición de Cuentas</i>	Se realizará virtual y se ofrecerá un almuerzo con bebida	Diciembre	76,000,000
<i>Reconocimiento a la entrega</i>	Reconocimiento a los mejores colaboradores por proceso	Trimestral	2,600,000
<i>Premiación quinquenios</i>	Se realiza premiación al cumplimiento de 20, 25, 30, 35 años de labores	Diciembre	2,000,000
<i>Reconocimiento a la labor meritoria</i>	Reconocimiento a las mejores evaluaciones de desempeño	Diciembre	2,000,000
SUBTOTAL			82,600,000
	TOTAL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS		260,850,000
	PRESUPUESTO 2023 ADMINISTRATIVO		29,902,618
	PRESUPUESTO 2023 OPERATIVO		40,477,328
Otra fuente de financiación			190,470,054