

CAPACITACIONES VIRTUALES

Desde la Red de Salud Centro ESE, se ha establecido un procedimiento formal para la capacitación del talento humano, detallado en el procedimiento GTH-P-04, con fecha de actualización en enero de 2023 y versión 05. Este procedimiento describe los mecanismos y pasos para la implementación efectiva de la capacitación, tanto de manera presencial como virtual, con el objetivo de asegurar que los colaboradores estén debidamente formados y actualizados en los procedimientos, normativas y políticas institucionales. Dentro de las fuentes de información que alimentan el proceso de capacitación, se destacan los materiales internos, las necesidades de formación identificadas, así como las herramientas tecnológicas disponibles. Entre estas herramientas se incluye la plataforma Moodle, que facilita la capacitación virtual y permite a los funcionarios acceder a los contenidos desde cualquier ubicación, optimizando los recursos y tiempo.

En este marco, y como parte de la implementación de la Política de Participación Social en Salud, se elaboró una presentación en PowerPoint para la socialización de dicha política, dirigida a todo el personal de la Red de Salud del Centro ESE. La socialización tiene como objetivo proporcionar información clara y accesible sobre los principios, objetivos y acciones de la política, fomentando la participación activa de los colaboradores en los procesos de salud pública y la toma de decisiones. Para su distribución, se solicitó a la Líder de Gestión de la Información la revisión y validación de la presentación, asegurando que el contenido fuera pertinente, adecuado y coherente con las necesidades de formación del talento humano de la red. Una vez validada, se procedió al cargue de la presentación en la plataforma Moodle, lo que permitió su disponibilidad para todos los funcionarios de la Red de Salud, quienes cuentan con un usuario y contraseña asignados durante su proceso de inducción a la institución.

Es importante destacar que, a través de este proceso, se garantiza que cada colaborador tenga acceso personalizado y en tiempo real a la capacitación, permitiendo la visualización y el seguimiento de los contenidos formativos. Este enfoque digital no solo favorece la accesibilidad a la formación continua, sino que también optimiza el proceso de monitoreo y evaluación del desempeño del talento humano en cuanto a la incorporación de los contenidos, permitiendo a la institución ajustar las estrategias de formación de acuerdo con las necesidades detectadas. Además, el uso de plataformas como Moodle facilita el seguimiento del progreso de los participantes, proporcionando informes detallados sobre las tasas de finalización, las evaluaciones realizadas y los resultados obtenidos, lo que contribuye a una gestión más eficiente del talento humano dentro de la Red de Salud Centro ESE.